

**RESOLUCIÓN OCS-SO-5-2024-N°6**

**EL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR**

**CONSIDERANDO**

Que, el artículo 11 de la Constitución de la República del Ecuador, determina: “El ejercicio de los derechos se regirá por los siguientes principios: (...) 2. Todas las personas son iguales y gozarán de los mismos derechos, deberes y oportunidades. (...); 3. (...) Los derechos serán plenamente justiciables. No podrá alegarse falta de norma jurídica para justificar su violación o desconocimiento, para desechar la acción por esos hechos ni para negar su reconocimiento. (...); 5. En materia de derechos y garantías constitucionales, las servidoras y servidores públicos, administrativos o judiciales, deberán aplicar la norma y la interpretación que más favorezcan su efectiva vigencia. (...); 9. El más alto deber del Estado consiste en respetar y hacer respetar los derechos garantizados en la Constitución. (...)”;

Que, el artículo 26 de la Constitución de la República del Ecuador, determina: “La educación es un derecho de las personas a lo largo de su vida y un deber ineludible e inexcusable del Estado. Constituye un área priorizada de la política pública y de la inversión estatal, garantía de la igualdad e inclusión social y condición indispensable para el buen vivir. Las personas, las familias y la sociedad tienen el derecho y la responsabilidad de participar en el proceso educativo”;

Que, el artículo 47 de la Constitución de la República del Ecuador, determina que: “El Estado garantizará políticas de prevención de las discapacidades y, de manera conjunta con la sociedad y la familia, procurará la equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad y su integración social (...)”;

Que, el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley (...)”;

Que, el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación”;

Que, el artículo 233 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “Ninguna servidora ni servidor público estará exento de responsabilidades por los actos realizados en el ejercicio de sus funciones, o por sus omisiones, y serán responsables administrativa, civil y penalmente por el manejo y administración de fondos, bienes o recursos públicos (...)”;

Que, el artículo 330 de la Constitución de la República del Ecuador determina que: “Se garantizará la inserción y accesibilidad en igualdad de condiciones al trabajo remunerado de las personas con discapacidad. El Estado y los empleadores implementarán servicios sociales y de ayuda especial para facilitar su actividad. Se prohíbe disminuir la remuneración del trabajador con discapacidad por cualquier circunstancia relativa a su condición”;

Que, el artículo 343 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “El sistema nacional de educación tendrá como finalidad el desarrollo de capacidades y potencialidades individuales y colectivas de la población, que posibiliten el aprendizaje, y la generación y utilización de conocimientos, técnicas, saberes, artes y cultura. El sistema tendrá como centro al sujeto que aprende, y funcionará de manera flexible y dinámica, incluyente, eficaz y eficiente. El sistema nacional de educación integrará una visión intercultural acorde con la diversidad geográfica, cultural y lingüística del país, y el respeto a los derechos de las comunidades, pueblos y nacionalidades”;

Que, el artículo 356 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La educación superior pública será gratuita hasta el tercer nivel. El ingreso a las instituciones públicas de educación superior se regulará a través de un sistema de nivelación y admisión, definido en la ley. La gratuidad se vinculará a la responsabilidad académica de las estudiantes y los estudiantes. Con independencia de su carácter público o particular, se garantiza la igualdad de oportunidades en el acceso, en la permanencia, y en la movilidad y en el egreso, con

excepción del cobro de aranceles en la educación particular. El cobro de aranceles en la educación superior particular contará con mecanismos tales como becas, créditos, cuotas de ingreso u otros que permitan la integración y equidad social en sus múltiples dimensiones”;

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, señala: “El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República (...)”;

Que, el artículo 71 de la Ley Orgánica de Educación Superior, señala: “Principio de igualdad de oportunidades. - El principio de igualdad de oportunidades consiste en garantizar a todos los actores del Sistema de Educación Superior las mismas posibilidades en el acceso, permanencia, movilidad y egreso del sistema, sin discriminación de género, credo, orientación sexual, etnia, cultura, preferencia política, condición socioeconómica, de movilidad o discapacidad (...)”;

Que, el artículo 77 de la Ley Orgánica de Educación Superior, establece que: “Las instituciones de educación superior establecerán programas de becas completas, o su equivalente en ayudas económicas a por lo menos el 10% del número de estudiantes regulares, en cualquiera de los niveles de formación de la educación superior (...)”;

Que, el artículo 78 de la Ley Orgánica de Educación Superior, establece que: “Para efectos de esta Ley, se entiende por: a) Beca.- Es la subvención total o parcial otorgada por las instituciones de educación superior, el ente rector de la política pública de educación superior, la entidad operadora de becas y ayudas económicas, organismos extranjeros o entidades creadas o facultadas para dicho fin, a personas naturales para que realicen estudios de educación superior, actividades académicas en instituciones de educación superior, movilidad académica, capacitación, formación incluida la dual, perfeccionamiento, entrenamiento o cualificación profesional, investigación, difusión y las demás que defina el ente rector de la política pública de educación superior.

El órgano rector de la política pública de educación superior, a través del reglamento correspondiente, establecerá los mecanismos, requisitos y demás condiciones para la formulación y ejecución de los programas o proyectos de becas. Estos lineamientos serán de obligatorio cumplimiento cuando se empleen recursos públicos en su financiación.

Sin perjuicio de lo establecido en la ley, las instituciones de educación superior, sobre la base de su autonomía responsable, podrán establecer sus propios mecanismos, requisitos y demás condiciones para la formulación y ejecución de sus programas o proyectos de becas.

La administración pública no estará obligada a solicitar garantías a las o los becarios. En el caso que se considere necesario garantizar el uso de los recursos públicos las garantías solicitadas no pueden constituir una barrera para que la o el beneficiario acceda a la beca (...)”;

Que, el artículo 5 de la Ley Orgánica de Discapacidades, determina que: “Se encuentran amparados por esta Ley:

- a) Las personas con discapacidad ecuatorianas o extranjeras que se encuentren en el territorio ecuatoriano;
- b) Las y los ecuatorianos con discapacidad que se encuentren en el exterior, en lo que fuere aplicable y pertinente de conformidad a esta Ley;
- c) Las personas con deficiencia o condición discapacitante, en los términos que señala la presente Ley;
- d) Las y los parientes hasta cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, cónyuge, pareja en unión de hecho, representante legal o las personas que tengan bajo su responsabilidad y/o cuidado a una persona con discapacidad; y,
- e) Las personas jurídicas públicas, semipúblicas y privadas sin fines de lucro, dedicadas a la atención y cuidado de personas con discapacidad, debidamente acreditadas por la autoridad competente”;

Que, el artículo 6 de la Ley Orgánica de Discapacidades, determina que: “Para los efectos de esta Ley se considera persona con discapacidad a toda aquella que, como consecuencia de una o más deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales, con independencia de la causa que la hubiera originado, ve restringida permanentemente su capacidad biológica, psicológica y asociativa para ejercer una o más actividades esenciales de la vida diaria, en la proporción que establezca el Reglamento. Los beneficios tributarios previstos en esta ley, únicamente se aplicarán para aquellos cuya discapacidad sea igual o superior a la determinada en el Reglamento. El Reglamento a la Ley podrá establecer beneficios proporcionales al

carácter tributario, según los grados de discapacidad, con excepción de los beneficios establecidos en el Artículo 74”;

Que, el artículo 4 del Código Orgánico Administrativo, establece: “Principio de eficiencia. Las actuaciones administrativas aplicarán las medidas que faciliten el ejercicio de los derechos de las personas. Se prohíben las dilaciones o retardos injustificados y la exigencia de requisitos puramente formales”;

Que, el artículo 7 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, establece que: La Universidad Estatal de Milagro se regirá por el principio de autonomía responsable que consiste en: 3. La libertad en la elaboración de los planes y programas de estudio en el marco de las disposiciones de la LOES; 5. La libertad para gestionar los procesos internos (...);

Que, el artículo 26 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, establece que: “La Universidad Estatal de Milagro garantizará, al personal académico, estudiantes, servidores y trabajadores, las mismas posibilidades en el acceso, permanencia, movilidad y egreso del Sistema; sin discriminación de género, razones de etnia, lugar de nacimiento, edad, sexo, identidad de género, identidad cultural, estado civil, idioma, religión, ideología, filiación política, pasado judicial, condición socio-económica, condición migratoria, orientación sexual, estado de salud, portar VIH, discapacidad, diferencia física; ni por cualquier otra distinción, personal o colectiva, temporal o permanente”;

Que, el artículo 27 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, determina que: “Universidad promoverá el acceso, permanencia, movilidad y egreso para las personas con discapacidad bajo las condiciones de calidad y pertinencia bajo las regulaciones contempladas en la Constitución de la República; los instrumentos internacionales de derechos humanos; la LOES y su Reglamento; y toda norma conexas que sea de beneficio para las personas con discapacidad o condición discapacitante. Además, la Universidad se compromete con el cumplimiento de la accesibilidad a los servicios de interpretación y los apoyos técnicos necesarios, que deberán ser de calidad y suficientes dentro del Sistema de Educación Superior. Así mismo, se garantiza que las instalaciones académicas y administrativas poseen las condiciones necesarias para que estas personas no sean privadas del derecho a desarrollar sus actividades, potencialidades y habilidades”;

Que, el artículo 55 del Reglamento de Posgrado de la Universidad Estatal de Milagro, determina que: “Se considera beca, a la subvención total o parcial, otorgada por única vez a postulantes, que cumplan con los requisitos definidos por la universidad para acceder a este beneficio, para que realicen sus estudios de posgrado”;

Que, el artículo 57 del Reglamento de Posgrado de la Universidad Estatal de Milagro, establece que: “La Universidad Estatal de Milagro, podrá ofrecer diversos tipos de becas a los estudiantes de posgrado, mediante el Programa de Becas de Posgrado, elaborado para el efecto”;

Que, el artículo 59 del Reglamento de Posgrado de la Universidad Estatal de Milagro, establece que: “El procedimiento para solicitar becas, será el siguiente: 1. El postulante deberá solicitar la beca de acuerdo al tipo que le corresponda, en la fase de admisión, a través del Sistema de Admisión, adjuntando los requisitos correspondientes; 2. La Dirección de Posgrado, a través de la Gestión de Posgrado, validará la documentación de cada postulante de beca, según los requisitos estipulados para cada tipo; 3. La asignación de becas será realizada por la Comisión de Asignación de Becas y la aprobación será realizada por la Comisión de Gestión Académica. La nómina de estudiantes adjudicados, será notificada al OCS y a los respectivos beneficiarios”;

Que, mediante oficio s/n dirigida al Director de Posgrado, de fecha 10 de enero de 2024, el Ing. Darwin Plaza Rosado, solicita se le otorgue una beca por discapacidad en la Maestría de Administración de Empresas”;

Que, el Informe Técnico Institucional No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI-007-2024, de fecha 15 de enero de 2024, suscrito por los integrantes de la Comisión de Asignación de Becas, la misma que está conformada por el Dr. Eduardo Espinoza Solís, Director de Posgrado; MSc. Luis Solís Granda, Director de la Escuela de Negocios; y, Msc. Josué Cabrera Ruilova, Coordinador de la Maestría en Administración de Empresas, cuyo objeto es “ Notificar a la Comisión de Gestión Académica, el informe realizado por la Comisión de Asignación de Becas, en relación a la solicitud de Beca en Posgrado realizada por el ciudadano DARWIN STALYN PLAZA

ROSADO”, concluye que: “El solicitante reúne lo establecido en el lineamiento para el otorgamiento de becas de la Universidad Estatal de Milagro, en el cual se establece el 15% de Beca del costo total del programa, según lo determina el Lineamiento de Otorgamiento de Becas de nuestra Institución”;

Que, mediante oficio s/n, dirigido al Director de Posgrados, la Ingeniera Priscila Rocío Jaramillo Martínez, solicita se le otorgue una beca en la Maestría en Administración Pública con Mención en Desarrollo Institucional, Cohorte II 2023, por tener una discapacidad auditiva del 58%;

Que, el Informe Técnico No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI-009-2024, de fecha 15 de enero de 2024, suscrito por los integrantes de la Comisión de Asignación de Becas, la misma que está conformada por el Dr. Eduardo Espinoza Solís, Director de Posgrado; Msc. Luis Solís Granda, Director de la Escuela de Negocios y Msc. Mario Fernández Solís, Coordinador de la Maestría en Administración Pública, cuyo objeto es: “Notificar a la Comisión de Gestión Académica, el informe realizado por la Comisión de Asignación de Becas, en relación a la solicitud de Beca en Posgrado realizada por la ciudadana PRISCILA ROCIO JARAMILLO MARTINEZ”, concluye que: “El solicitante reúne lo establecido en el lineamiento para el otorgamiento de becas de la Universidad Estatal de Milagro, en el cual se establece el 10% de Beca del costo total del programa, según lo determina el Lineamiento de Otorgamiento de Becas de nuestra Institución”;

Que, mediante oficio s/n, dirigido al Director de Posgrados, de fecha 15 de enero de 2024, la Ingeniera Ruth Robles Torres, solicita una beca por discapacidad en la Maestría en Gestión del Talento Humano con mención en Desarrollo Organizacional en Modalidad en Línea - Cohorte I 2023;

Que, el Informe Técnico No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI-012-2024, de fecha 17 de enero de 2024, suscrito por los integrantes de la Comisión de Asignación de Becas, la misma que está conformada por el Dr. Eduardo Espinoza Solís, Director de Posgrado; MSc. Luis Solís Granda, Director de la Escuela de Negocios; y, Msc. Carlos Naranjo Cabrera, Coordinador de Maestría en Gestión del Talento Humano, cuyo objeto es “Notificar a la Comisión de Gestión Académica, el informe realizado por la Comisión de Asignación de Becas, en relación a la solicitud de Beca en Posgrado realizada por la ciudadana RUTH GIOMAR ROBLES TORRES”, concluye que: “La solicitante reúne lo establecido en el lineamiento para el otorgamiento de becas de la Universidad Estatal de Milagro, en el cual se establece el 10% de Beca del costo total del programa, según lo determina el Lineamiento de Otorgamiento de Becas de nuestra Institución”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-VICEINVYPOSG-2024-0256-MEM, de fecha 18 de enero de 2024, Dr. Eduardo Javier Espinoza Solís, Director de Posgrado, indica: “(...) Con el antecedente normativo expuesto, se solicita comedidamente por su digno intermedio poner a consideración ante la Comisión de Gestión Académica los siguientes informes técnicos: UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI-012-2024; UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI-007-2024 y UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI-009-2024, para la revisión, análisis y resolución correspondiente en relación a las solicitudes de otorgamiento de becas de posgrado por discapacidad a favor de: RUTH GIOMAR ROBLES TORRES; DARWIN STALYN PLAZA ROSADO y PRISCILA ROCIO JARAMILLO MARTINEZ (...);”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-VICEINVYPOSG-2024-0284-MEM, de fecha 19 de enero de 2024, suscrito por el Dr. Edwain Carrasquero Rodríguez, señala: “En atención al Memorando Nro. UNEMI-VICEINVYPOSG-2024-0256-MEM, de fecha 18 de enero de 2024, suscrito por el Dr. Eduardo Espinoza Solís– Director de Posgrado, en el cual expresa: “En virtud a lo expuesto por el Dr. Eduardo Espinoza – Director de Posgrado y con base a los informes técnicos Institucionales: No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DPITI-009-2024; No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DPITI-007-2024; No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DPITI-012-2024, este Vicerrectorado traslada a su autoridad el requerimiento con la finalidad que la Solicitud de otorgamiento de becas de posgrado por discapacidad a favor de RUTH GIOMAR ROBLES TORRES; DARWIN STALYN PLAZA ROSADO y PRISCILA ROCIO JARAMILLO MARTINEZ, sea tratado en la siguiente reunión de Comisión de Gestión Académica y Posterior OCS (...);”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-R-2024-0140-MEM, de fecha 19 de enero de 2024, el Dr. Fabricio Guevara Viejó, dispone: “Considerando lo manifestado por el Dr. Edwain Jesús Carrasquero Rodríguez Vicerrector de Investigación y Posgrado mediante Memorando Nro. UNEMI-VICEINVYPOSG-2024-0284-MEM, respecto a “Solicitud de revisión y resolución para otorgamiento de becas de posgrado por discapacidad a favor de Ruth Giomar Robles Torres; Darwin Stalyn Plaza Rosado y Priscila Rocío Jaramillo Martínez”, éste

Rectorado traslada documentación a su despacho para revisión, análisis y aprobación de los miembros de la Comisión de Gestión Académica”;

Que, la Comisión de Gestión Académica, mediante RESOLUCIÓN CGA-SO-2-2024-Nº3, emitida el 19 de febrero de 2024, resuelve: “Artículo 1. - Aprobar la beca parcial del quince por ciento (15%) del valor total de la Maestría en Administración de Empresas con mención en Management, por discapacidad, a favor del Ing. Darwin Stalyn Plaza Rosado, con base en el Informe Técnico Institucional No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI- 007-2024, emitido por la Comisión de Asignación de Becas. Artículo 2. - Aprobar la beca parcial del diez por ciento (10%) del valor total de la Maestría en Administración Pública con mención en Desarrollo Institucional, por discapacidad, a favor de la Ing. Priscila Rocío Jaramillo Martínez, con base en el Informe Técnico Institucional No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI- 009-2024, emitido por la Comisión de Asignación de Becas. Artículo 3. - Aprobar la beca parcial del diez por ciento (10%) del valor total de la Maestría en Gestión del Talento Humano con mención en Desarrollo Organizacional, por discapacidad, a favor de la Ing. Ruth Giomar Robles Torres, con base en el Informe Técnico Institucional No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI-012-2024, emitido por la Comisión de Asignación de Becas. Artículo 4. - Remitir la presente Resolución y la documentación de soporte al Órgano Colegiado Superior para conocimiento, análisis y resolución pertinente”; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confiere el Art. 47 de la Ley Orgánica de Educación Superior publicada en el Registro Oficial No 298 del 12 de octubre 2010.

## RESUELVE:

**Artículo 1.** - Aprobar la beca parcial del quince por ciento (15%) del valor total de la Maestría en Administración de Empresas con mención en Management, por discapacidad, a favor del Ing. Darwin Stalyn Plaza Rosado, con base en la Resolución CGA-SO-2-2024-Nº3, emitida el 19 de febrero de 2024 por la Comisión de Gestión Académica y el Informe Técnico Institucional No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI- 007-2024, emitido por la Comisión de Asignación de Becas.

**Artículo 2.** - Aprobar la beca parcial del diez por ciento (10%) del valor total de la Maestría en Administración Pública con mención en Desarrollo Institucional, por discapacidad, a favor de la Ing. Priscila Rocío Jaramillo Martínez, con base en la Resolución CGA-SO-2-2024-Nº3, emitida el 19 de febrero de 2024 por la Comisión de Gestión Académica y el Informe Técnico Institucional No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI- 009-2024, emitido por la Comisión de Asignación de Becas.

**Artículo 3.** - Aprobar la beca parcial del diez por ciento (10%) del valor total de la Maestría en Gestión del Talento Humano con mención en Desarrollo Organizacional, por discapacidad, a favor de la Ing. Ruth Giomar Robles Torres, con base en la Resolución CGA-SO-2-2024-Nº3, emitida el 19 de febrero de 2024 por la Comisión de Gestión Académica y el Informe Técnico Institucional No. UNEMI-VICEINVYPOSG-DP-ITI-012-2024, emitido por la Comisión de Asignación de Becas.

## DISPOSICIONES GENERALES

**PRIMERA.** - Notifíquese el contenido de la presente Resolución al Vicerrectorado de Investigación y Posgrado.

**SEGUNDA.** - Notifíquese el contenido de la presente Resolución a la Dirección de Posgrado.

## DISPOSICIÓN FINAL

**Única.** - La resolución entrará en vigencia a partir de su notificación, sin perjuicio de su publicación en la página web de la institución [www.unemi.edu.ec](http://www.unemi.edu.ec), en el link [documentos institucionales](#).

Dado en la ciudad de San Francisco de Milagro, a los veintinueve (29) días del mes de febrero de dos mil veinticuatro, en la Quinta Sesión del Órgano Colegiado Superior.

Ing. Jorge Fabricio Guevara Viejo, PhD.  
RECTOR



**UNEMI**  
SECRETARIA GENERAL

Abg. Edison Sempertegui Henriquez,  
SECRETARIO GENERAL (S)