

**RESOLUCIÓN OCS-SO-20-2024-Nº3**

**EL ÓRGANO ACADÉMICO SUPERIOR**

**CONSIDERANDO**

Que, el artículo 26 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La educación es un derecho de las personas a lo largo de su vida y un deber ineludible e inexcusable del Estado. Constituye un área prioritaria de la política pública y de la inversión estatal, garantía de la igualdad e inclusión social y condición indispensable para el buen vivir. Las personas, las familias y la sociedad tienen el derecho y la responsabilidad de participar en el proceso educativo”;

Que, el artículo 27 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La educación se centrará en el ser humano y garantizará su desarrollo holístico, en el marco del respeto a los derechos humanos, al medio ambiente sustentable y a la democracia; será participativa, obligatoria, intercultural, democrática, incluyente y diversa, de calidad y calidez; impulsará la equidad de género, la justicia, la solidaridad y la paz; estimulará el sentido crítico, el arte y la cultura física, la iniciativa individual y comunitaria, y el desarrollo de competencias y capacidades para crear y trabajar. La educación es indispensable para el conocimiento, el ejercicio de los derechos y la construcción de un país soberano, y constituye un eje estratégico para el desarrollo nacional”;

Que, el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “Las Instituciones tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución”;

Que, el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, establece: “La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación”;

Que, el artículo 350 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: “El sistema de educación superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas; la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo”;

Que, el artículo 355 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: “El Estado reconocerá a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la constitución. Se reconoce a las universidades y escuelas politécnicas el derecho a la autonomía, ejercida y comprendida de manera solidaria y responsable. Dicha autonomía garantiza el ejercicio de la libertad académica y el derecho a la búsqueda de la verdad, sin restricciones; el gobierno y gestión de sí mismas, en consonancia con los principios de alternancia, transparencia y los derechos políticos; y la producción de ciencia, tecnología, cultura y arte. La autonomía no exime a las instituciones del sistema de ser fiscalizadas, de la responsabilidad social, rendición de cuentas y participación en la planificación nacional”;

Que, el artículo 424 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: “La Constitución es la norma suprema y prevalece sobre cualquier otra del ordenamiento jurídico. Las normas y los actos del poder público deberán mantener conformidad con las disposiciones constitucionales; en caso contrario carecerán de eficacia jurídica (...)”;

Que, el artículo 2 de la Ley Orgánica de Educación Superior hace referencia que: “La Ley Orgánica de Educación Superior LOES, tiene por objeto garantizar el derecho a la educación superior de calidad que propenda a la excelencia interculturalidad, al acceso universal, permanencia, movilidad y egreso sin discriminación alguna y con gratuidad en el ámbito público hasta el tercer nivel”;

Que, el artículo 12 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El Sistema de Educación Superior se regirá por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad,

pertinencia, integralidad y autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica tecnológica global.

El Sistema de Educación Superior, al ser parte del Sistema Nacional de Inclusión y Equidad Social, se rige por los principios de universalidad, igualdad, equidad, progresividad, interculturalidad, solidaridad y no discriminación; y funcionará bajo los criterios de calidad, eficiencia, eficacia, transparencia, responsabilidad y participación.

Estos principios rigen de manera integral a las instituciones, actores, procesos, normas, recursos, y demás componentes del sistema, en los términos que establece esta Ley”;

Que, el artículo 13 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “Son funciones del Sistema de Educación Superior: a) Garantizar el derecho a la educación superior mediante la docencia, la investigación y su vinculación con la sociedad, y asegurar crecientes niveles de calidad, excelencia académica y pertinencia; b) Promover la creación, desarrollo, transmisión y difusión de la ciencia, la técnica, la tecnología y la cultura; c) Formar académicos, científicos y profesionales responsables, éticos y solidarios, comprometidos con la sociedad, debidamente preparados para que sean capaces de generar y aplicar sus conocimientos y métodos científicos, así como la creación y promoción cultural y artística (...)”;

Que, el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República (...)”;

Que, el artículo 18 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “La autonomía responsable que ejercen las universidades y escuelas politécnicas consiste en: (...) e) La libertad para gestionar sus procesos internos (...)”;

Que, el artículo 93 de la Ley Orgánica de Educación Superior, determina: “El principio de calidad establece la búsqueda continua, auto-reflexiva del mejoramiento, aseguramiento y construcción colectiva de la cultura de la calidad educativa superior con la participación de todos los estamentos de las instituciones de educación superior y el Sistema de Educación Superior, basada en el equilibrio de la docencia, la investigación e innovación y la vinculación con la sociedad, orientadas por la pertinencia, la inclusión, la democratización del acceso y la equidad, la diversidad, la autonomía responsable, la integralidad, la democracia, la producción de conocimiento, el diálogo de saberes, y valores ciudadanos”;

Que, el artículo 96 de la Ley Orgánica de Educación Superior establece que: “El aseguramiento interno de la calidad es un conjunto de acciones que llevan a cabo las instituciones de educación superior, con la finalidad de desarrollar y aplicar políticas efectivas para promover el desarrollo constante de la calidad de las carreras, programas académicos; en coordinación con otros actores del Sistema de Educación Superior”;

Que, el artículo 11 del Código Orgánico Administrativo, determina que: “Principio de planificación. Las actuaciones administrativas se llevan a cabo sobre la base de la definición de objetivos, ordenación de recursos, determinación de métodos y mecanismos de organización”;

Que, el artículo 55 del Código Orgánico Administrativo, establece que: “Competencias de los órganos colegiados. Para la atribución de competencias a los órganos colegiados se tomará en cuenta al menos:

1. Las políticas públicas a cargo de las administraciones públicas.
2. Reglamentación interna.
3. Aprobación de los planes estratégicos y presupuestos.
4. Supervisión de la ejecución a cargo de los órganos administrativos bajo su dirección.
5. Nombramiento y remoción de quien deba ejercer la representación de la administración de los órganos bajo su dirección. Los órganos colegiados adoptarán sus decisiones sobre la base de los informes técnicos, económicos y jurídicos provistos bajo responsabilidad de los órganos a cargo de las actividades de ejecución y asesoría en la administración. En ningún caso serán competentes para conocer y resolver recursos de impugnación, en vía administrativa”;

Que, el artículo 34 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas determina que: “El Plan Nacional de Desarrollo es la máxima directriz política y administrativa para el diseño y aplicación de la política pública y todos los instrumentos, dentro del ámbito definido en este código. Su observancia es obligatoria para el

sector público e indicativa para los demás sectores. El Plan Nacional de Desarrollo articula la acción pública de corto y mediano plazo con una visión de largo plazo, en el marco del Régimen de Desarrollo y del Régimen del Buen Vivir previstos en la Constitución de la República. Se sujetan al Plan Nacional de Desarrollo las acciones, programas y proyectos públicos, el endeudamiento público, la cooperación internacional, la programación, formulación, aprobación y ejecución del Presupuesto General del Estado y los presupuestos de la banca pública, las empresas públicas de nivel nacional y la seguridad social. Los presupuestos de los gobiernos autónomos descentralizados y sus empresas públicas se sujetarán a sus propios planes, en el marco del Plan Nacional de Desarrollo y sin menoscabo de sus competencias y autonomías. El Plan Nacional de Desarrollo articula el ejercicio de las competencias de cada nivel de gobierno”;

Que, el artículo 54 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas determina que: “Las instituciones sujetas al ámbito de este código, excluyendo los Gobiernos Autónomos Descentralizados, reportarán al Ente rector de la planificación nacional sus instrumentos de planificación institucionales, para verificar que las propuestas de acciones, programas y proyectos correspondan a las competencias institucionales y los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo.

El Ente rector de la planificación nacional definirá el instrumento de reporte. Mediante normativa técnica se establecerán las metodologías, procedimientos, plazos e instrumentos necesarios, que serán de obligatorio cumplimiento”;

Que, la Norma 200-02 de Control del Sector Público y Jurídicas de Derecho Privado, determina que: “Administración estratégica: Las entidades del sector público y las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos, implantarán, pondrán en funcionamiento y actualizarán el sistema de planificación, así como el establecimiento de indicadores de gestión que permitan evaluar el cumplimiento de los fines, objetivos y la eficiencia de la gestión institucional. Las entidades del sector público y las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos requieren para su gestión, la implantación de un sistema de planificación que incluya la formulación, ejecución, control, seguimiento y evaluación de un plan plurianual institucional y planes operativos anuales, que considerarán como base la función, misión y visión institucionales y que tendrán consistencia con los planes de gobierno y los lineamientos del organismo técnico de planificación. Los planes operativos constituirán la desagregación del plan plurianual y contendrán: objetivos, indicadores, metas, programas, proyectos y actividades que se impulsarán en el período anual, documento que deberá estar vinculado con el presupuesto a fin de concretar lo planificado en función de las capacidades y la disponibilidad real de los recursos.

La formulación del plan operativo anual deberá coordinarse con los procesos y políticas establecidos por el Sistema Nacional de Planificación (SNP), las Normas del Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP), las directrices del sistema de presupuesto, así como el análisis pormenorizado de la situación y del entorno. Asimismo, dichas acciones se diseñarán para coadyuvar el cumplimiento de los componentes de la administración estratégica antes mencionada. Como toda actividad de planificación requiere seguimiento y evaluación permanente.

El análisis de la situación y del entorno se concretará considerando los resultados logrados, los hechos que implicaron desvíos a las programaciones precedentes, identificando las necesidades emergentes para satisfacer las demandas presentes y futuras de los usuarios internos y externos y los recursos disponibles, en un marco de calidad. Los productos de todas las actividades mencionadas de formulación, cumplimiento, seguimiento y evaluación, deben plasmarse en documentos oficiales a difundirse entre todos los niveles de la organización y a la comunidad en general”;

Que, el artículo 7 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, establece que: “La Universidad Estatal de Milagro se regirá por el principio de autonomía responsable, que consiste en: “5. La libertad para gestionar los procesos internos”;

Que, el artículo 36 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, señala que, “El OCS, tendrá los siguientes deberes y atribuciones: “1. Cumplir y hacer cumplir las normas y disposiciones establecidas en la Constitución de la República, la Ley Orgánica de Educación Superior y su Reglamento, el Estatuto Orgánico y demás disposiciones legales vigentes, para una correcta y eficiente organización y funcionamiento de la Universidad; (...) 7. Aprobar el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional, los planes plurianuales de inversión y los objetivos y metas operativas anuales de la Universidad (...)”;

Que, el artículo 47 del Estatuto Orgánico de la Universidad Estatal de Milagro, señala que, “Las atribuciones del Rector de la Universidad Estatal de Milagro, serán las siguientes: 31. Velar por el cumplimiento del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional y del Plan Operativo Anual”;

Que, mediante Informe Técnico Institucional No. ITI-DPI-017-2024, emitido con fecha 02 de diciembre de 2024, aprobado por el Director de Planificación Institucional, cuyo objeto es: “Informar sobre el proceso de formulación del Plan Operativo Anual 2025 de la Universidad Estatal de Milagro”, concluye que: “El proceso de formulación del POA 2025 garantizó la alineación de los objetivos operativos con los lineamientos estratégicos de la Universidad Estatal de Milagro. Esto permite una planificación orientada al logro de resultados medibles y vinculados a las necesidades institucionales. La creación de espacios de trabajo colaborativo, como las carpetas compartidas en Google Drive, fomentó la participación activa de las Unidades Organizacionales. Este enfoque facilitó la coordinación, el intercambio de información y la implementación de ajustes en las propuestas. El acompañamiento del equipo de planificación a los responsables de las Unidades Organizacionales fortaleció el proceso de formulación POA 2025, asegurando que las unidades cuenten con la orientación necesaria para cumplir con las directrices establecidas. Las reuniones presenciales y virtuales promovieron un seguimiento continuo y efectivo. El establecimiento de indicadores claros, metas alcanzables y medios de verificación pertinentes en las propuestas asegura un enfoque basado en resultados, lo que permitirá evaluar objetivamente el impacto de las acciones a ejecutarse en el periodo 2025. La validación de propuestas por parte de los Vicerrectores de la institución fortaleció la articulación de las actividades con las funciones sustantivas de la institución. Este trabajo colaborativo aseguró que las propuestas respondan a las expectativas y lineamientos de las autoridades institucionales. El proceso concluyó con 76 propuestas validadas, ajustadas y legalizadas, lo que proporciona una base sólida para la ejecución operativa del 2025. Esto refuerza el compromiso institucional con la mejora continua y la excelencia en la gestión” y recomienda: “1. Presentar el Plan Operativo Anual 2025 de la Universidad Estatal de Milagro para tratamiento en el Órgano Colegiado Superior – OCS. 2. Socializar a las Unidades Organizacionales el Plan Operativo Anual Institucional 2025 debidamente legalizado (resolución OCS)”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-DPI-2024-0525-MEM, de fecha 2 de diciembre de 2024, la Dirección de Planificación Institucional, informa lo siguiente: “De conformidad con lo establecido en la normativa vigente, los procesos, políticas y lineamientos institucionales, se desarrolló de manera participativa, la formulación del Plan Operativo Anual 2025, instrumento que se articula con los resultados de la planificación 2024, el crecimiento institucional proyectado para el periodo 2025, el presupuesto prorrogado y el plan anual de contratación 2025, el portafolio de productos y servicios de las unidades organizacionales, proyectos institucionales aprobados, modelos de evaluación del CACES, fórmula de distribución de recursos y demás requerimientos de organismos gubernamentales. Con estos antecedentes señor rector, sírvase encontrar anexo la propuesta del Plan Operativo Anual 2025 de la Universidad Estatal de Milagro, que incorpora los planes operativos de 76 Unidades Organizacionales, para consideración de su autoridad y tratamiento en las instancias correspondientes. Cabe indicar que la ejecución de la planificación operativa y los compromisos establecidos para el periodo 2025 requieren de una estrategia interna diseñada en cada Unidad Organizacional a partir de las potencialidades del equipo de trabajo, los recursos disponibles y la coordinación con otras Unidades. Para el efecto se requieren instrumentos y herramientas definidas por cada Unidad con el acompañamiento metodológico de la Dirección de Planificación”;

Que, mediante Memorando Nro. UNEMI-R-2024-3620-MEM, de fecha 3 de diciembre de 2024, el Rectorado, dispone: “Considerando lo manifestado por el Mgs. Miguel Javier Yuqui Ketil Director de Planificación Institucional, mediante Memorando Nro. UNEMI-DPI-2024-0525-MEM, respecto de “Propuesta Plan Operativo Anual 2025 de la UNEMI”, éste Rectorado traslada documentación a su despacho para revisión, análisis y aprobación de los miembros del Órgano Colegiado Superior”; y,

En ejercicio de las atribuciones que le confiere el Art. 47 de la Ley Orgánica de Educación Superior publicada en el Registro Oficial No 298 del 12 de octubre 2010.

## RESUELVE:

**Artículo Único.** - Aprobar el Plan Operativo Anual (POA) de la Universidad Estatal de Milagro, correspondiente al año 2025, presentado por la Dirección de Planificación Institucional.

## DISPOSICIÓN FINAL

**Única.** - La resolución entrará en vigencia a partir de su notificación, sin perjuicio de su publicación en la página web de la institución [www.unemi.edu.ec](http://www.unemi.edu.ec), en el link documentos institucionales.

Dado en la ciudad de San Francisco de Milagro, a los seis (6) día del mes de diciembre del dos mil veinticuatro, en la Vigésima Sesión del Órgano Colegiado Superior.

Ing. Jesennia Cárdenas Cobo, PhD.  
VICERRECTORA ACADÉMICA DE  
FORMACIÓN DE GRADO



SECRETARIA GENERAL

Abg. Stefania Velasco Neira, Mgtr.  
SECRETARIA GENERAL

**Memorando Nro. UNEMI-DPI-2024-0525-MEM**

**Milagro, 02 de diciembre de 2024**

**PARA:** Sr. Dr. Jorge Fabricio Guevara Viejo  
**Rector**

**ASUNTO:** Propuesta Plan Operativo Anual 2025 de la UNEMI

De mi consideración:

De conformidad con lo establecido en la normativa vigente, los procesos, políticas y lineamientos institucionales, se desarrolló de manera participativa, la formulación del Plan Operativo Anual 2025, instrumento que se articula con los resultados de la planificación 2024, el crecimiento institucional proyectado para el periodo 2025, el presupuesto prorrogado y el plan anual de contratación 2025, el portafolio de productos y servicios de las unidades organizacionales, proyectos institucionales aprobados, modelos de evaluación del CACES, fórmula de distribución de recursos y demás requerimientos de organismos gubernamentales.

Con estos antecedentes señor rector, sírvase encontrar anexo la propuesta del **Plan Operativo Anual 2025 de la Universidad Estatal de Milagro**, que incorpora los planes operativos de 76 Unidades Organizacionales, para consideración de su autoridad y tratamiento en las instancias correspondientes.

Cabe indicar que la ejecución de la planificación operativa y los compromisos establecidos para el periodo 2025 requieren de una estrategia interna diseñada en cada Unidad Organizacional a partir de las potencialidades del equipo de trabajo, los recursos disponibles y la coordinación con otras Unidades. Para el efecto se requieren instrumentos y herramientas definidas por cada Unidad con el acompañamiento metodológico de la Dirección de Planificación.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

***Documento firmado electrónicamente***

Mgs. Miguel Javier Yuqui Ketil  
**DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL**

Anexos:

- informe\_de\_formulación\_poa\_2025.pdf
- estructura\_plan\_operativo\_anual\_2025.pdf
- anexo1\_matriz\_consolidada\_poa\_2025.pdf
- poa\_2025\_version\_resumen\_ejecutivo.zip

**Memorando Nro. UNEMI-DPI-2024-0525-MEM**

**Milagro, 02 de diciembre de 2024**

Copia:

Sra. Abg. Stefania Vanessa Velasco Neira  
**Secretaria General**

Sra. Mgs. Amanda Cecilia Masaquiza Campuzano  
**Experta de Planificación Institucional**

am



Firmado electrónicamente por:  
**MIGUEL JAVIER YUQUI**  
**KETIL**

Para:	Ing. Miguel Yuqui Ketil, Mgs Director Planificación Institucional	Contenido 1. Antecedentes 2. Motivación jurídica 3. Motivación técnica 4. Conclusiones 5. Recomendaciones 6. Anexos
De:	Mgs. María Guevara Macías Analista de Planificación Institucional	
Objeto:	Informar sobre el proceso de formulación del Plan Operativo Anual 2025 de la Universidad Estatal de Milagro.	

## 1. Antecedentes

Mediante correo electrónico del 28 de octubre de 2024, la Dirección de Planificación Institucional de conformidad con lo establecido en el Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos de la UNEMI, respecto de sus atribuciones y responsabilidades, en su artículo 31 literal h) *Definir e implementar metodología participativa para la formulación, ajustes y difusión del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional - PEDI y del Plan Operativo Anual - POA, a partir de: reestructuraciones a la estructura orgánica; optimización de procesos; hallazgos de las autoevaluaciones, evaluaciones externas, auditorías; y, disposiciones de las autoridades de la institución;* aprueba los *Lineamientos para la Formulación del Plan Operativo Anual (POA) 2025* de la Universidad Estatal de Milagro y su correspondiente programación de trabajo para su efectiva implementación conforme los plazos establecidos para el efecto.

Mediante memorando UNEMI-DPI-2024-0465-MEM del 25 de octubre de 2024 se presenta al señor rector los Lineamientos para la Formulación del Plan Operativo Anual (POA) 2025 de la Universidad Estatal de Milagro, para consideración de su autoridad y disposiciones respecto de su implementación en el marco de la normativa vigente, la Misión institucional y los objetivos estratégicos de la UNEMI.

Mediante circular Nro. UNEMI-DPI-2024-0001-CIRC del 6 de noviembre de 2024, se socializan a los responsables de las Unidades Organizacionales los lineamientos para la Formulación del Plan Operativo Anual (POA) 2025 de la Universidad Estatal de Milagro con la finalidad de construir de manera participativa la propuesta de trabajo de las unidades académicas y administrativas para el periodo fiscal correspondiente, contribuyendo de esta manera con el logro de los objetivos institucionales.

## 2. Motivación Jurídica

### Constitución de la República del Ecuador

**Art. 297.-** Todo programa financiado con recursos públicos tendrá objetivos, metas y un plazo predeterminado para ser evaluado, en el marco de lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo.

Las Instituciones y entidades que reciban o transfieran bienes o recursos públicos se someterán a las normas que las regulan y a los principios y procedimientos de transparencia, rendición de cuentas y control público.

### **Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas**

**Art. 5.- numeral 1** (...) los presupuestos de las entidades públicas y todos los recursos públicos, se sujetarán a los lineamientos de la planificación del desarrollo de todos los niveles de gobierno, en observancia a lo dispuesto en los artículos 280 y 293 de la Constitución de la República.

**Artículo 54.- Planes institucionales.** - Las instituciones sujetas al ámbito de este código, excluyendo los Gobiernos Autónomos Descentralizados, reportarán a la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo sus instrumentos de planificación institucionales, para verificar que las propuestas de acciones, programas y proyectos correspondan a las competencias institucionales y los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. (...)

**Art. 97.- Contenido y finalidad.** - Fase del ciclo presupuestario en la que, en base de los objetivos determinados por la planificación y las disponibilidades presupuestarias coherentes con el escenario fiscal esperado, se definen los programas, proyectos y actividades a incorporar en el presupuesto, con la identificación de las metas, los recursos necesarios, los impactos o resultados esperados de su entrega a la sociedad; y los plazos para su ejecución.

### **Ley Orgánica de Educación Superior – LOES**

**Art. 27.- Rendición social de cuentas.** - Las instituciones que forman parte del Sistema de Educación Superior, en el ejercicio de su autonomía responsable, tienen la obligación anual de rendir cuentas a la sociedad, sobre el cumplimiento de su misión, fines y objetivos. La rendición de cuentas también se lo realizará ante el Consejo de Educación Superior.

**Art. 165.- Articulación con los parámetros del Plan Nacional de Desarrollo.** - Constituye obligación de las instituciones del Sistema de Educación Superior, la articulación con los parámetros que señale el Plan Nacional de Desarrollo en las áreas establecidas en la Constitución de la República, en la presente Ley y sus reglamentos, así como también con los objetivos del régimen de desarrollo.

**Disposición Quinta.** - Las universidades y escuelas politécnicas elaborarán planes operativos y planes estratégicos de desarrollo institucional concebidos a mediano y largo plazo, según sus propias orientaciones. Estos planes deberán contemplar las acciones en el campo de la investigación científica y establecer la articulación con el Plan Nacional de Ciencia y Tecnología, Innovación y Saberes Ancestrales, y con el Plan Nacional de Desarrollo.

Cada institución deberá realizar la evaluación de estos planes y elaborar el correspondiente informe, que deberá ser presentado al Consejo de Educación Superior,

al Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior y para efecto de la inclusión en el Sistema Nacional de Información para la Educación Superior, se remitirá a la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación.

## **Normas de Control Interno para las entidades, organismos del sector público y de las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos (CGE)**

### **100-01 Control Interno**

El control interno será responsabilidad de cada institución del Estado y de las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos y tendrá como finalidad crear las condiciones para el ejercicio del control.

El control interno es un proceso integral aplicado por la máxima autoridad, la dirección y el personal de cada entidad, que proporciona seguridad razonable para el logro de los objetivos institucionales y la protección de los recursos públicos. Constituyen componentes del control interno el ambiente de control, la evaluación de riesgos, las actividades de control, los sistemas de información y comunicación, y el seguimiento.

El control interno está orientado a cumplir con el ordenamiento jurídico, técnico y administrativo, promover eficiencia y eficacia de las operaciones de la entidad y garantizar la confiabilidad y oportunidad de la información, así como la adopción de medidas oportunas para corregir las deficiencias de control.

### **100-04 Rendición de cuentas**

La máxima autoridad, los directivos y demás servidoras y servidores, según sus competencias, dispondrán y ejecutarán un proceso periódico, formal y oportuno de rendición de cuentas sobre el cumplimiento de la misión, objetivos institucionales y resultados esperados.

La rendición de cuentas es la obligación que tienen las autoridades del Estado, electas o de libre remoción, representantes legales de las empresas públicas o personas jurídicas del sector privado que manejen fondos públicos o desarrollen actividades de interés público, de responder, reportar, explicar o justificar ante la ciudadanía, por los recursos recibidos y administrados y por el cumplimiento de las funciones asignadas. Es un proceso continuo que incluye la planificación, la asignación de recursos, el establecimiento de responsabilidades y un sistema de información y comunicación adecuado que facilite la publicación de información financiera y presupuestaria que transparente el uso del recurso público y el cumplimiento de las metas y objetivos.

Las servidoras y servidores presentarán informes periódicos de su gestión ante la alta dirección para la toma de decisiones, en los que se harán constar la relación entre lo planificado y lo ejecutado, la explicación de las variaciones significativas, sus causas y las responsabilidades por errores, irregularidades y omisiones.

## **200-02 Administración estratégica**

(...) Los planes operativos constituirán la desagregación del plan plurianual y contendrán: objetivos, indicadores, metas, programas, proyectos y actividades que se impulsarán en el período anual, documento que deberá estar vinculado con el presupuesto a fin de concretar lo planificado en función de las capacidades y la disponibilidad real de los recursos.

La formulación del plan operativo anual deberá coordinarse con los procesos y políticas establecidos en las normas y sistemas nacionales de planificación e inversión pública, las directrices del sistema de presupuesto, así como el análisis pormenorizado de la situación y del entorno. Asimismo, dichas acciones se diseñarán para coadyuvar el cumplimiento de los componentes de la administración estratégica antes mencionada. Como toda actividad de planificación requiere seguimiento y evaluación permanente.

El análisis de la situación y del entorno se concretará considerando los resultados alcanzados, las evaluaciones en las que se describan los hechos que implicaron desvíos a las programaciones precedentes, identificando las necesidades emergentes para satisfacer las demandas presentes y futuras de los usuarios internos y externos y los recursos disponibles.

Los productos de todas las actividades mencionadas de formulación, seguimiento y evaluación deben plasmarse en documentos oficiales a difundirse entre todos los niveles de la organización y a la comunidad en general.

## **600-01 Seguimiento continuo en la operación**

La máxima autoridad, los niveles directivos y de jefatura de la entidad efectuarán un seguimiento continuo del ambiente interno y externo que les permita conocer y aplicar medidas oportunas sobre condiciones reales o potenciales que afecten el desarrollo de las actividades institucionales, la ejecución de los planes y el cumplimiento de los objetivos previstos. (...)

### **Norma Técnica del Sistema Nacional de Planificación Participativa**

**Art. 19.- Planes Institucionales.-** Los planes institucionales son instrumentos de planificación y gestión, a través de los cuales, cada entidad del sector público, en el ámbito de sus competencias, identifica y establece las prioridades institucionales de mediano y corto plazo, que orienten la toma de decisiones y el curso de acción encaminado a la generación y provisión de productos (bienes y/o servicios) a la ciudadanía o usuarios externos, debidamente financiados (recursos permanentes y/o no permanentes), a fin de contribuir al cumplimiento de las prioridades establecidas en los Planes Sectoriales y/o Plan Nacional de Desarrollo.

### **Modelo de evaluación externa con fines de acreditación para el aseguramiento de la calidad de las UEP 2023**

## Indicador 1: Planificación Institucional

**Estándar:** La institución cuenta con planificación estratégica y operativa en el marco de su misión, visión, modelo educativo o pedagógico, estatuto vigente, así como de los principios de autonomía responsable, pertinencia, entre otros que rigen el Sistema de Educación Superior (SES). A través de la planificación estratégica se articulan las funciones sustantivas y los procesos administrativos. La instancia responsable ejecuta procesos de monitoreo y evaluación y sus resultados son considerados para la toma de decisiones encaminadas a la mejora continua institucional.

### Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos de la Universidad Estatal de Milagro

**Artículo 29.-** Misión. - Asesorar, organizar, dirigir y controlar la planificación estratégica y operativa; propiciando el debate entre los actores claves de la institución y la sociedad, aplicando metodologías de evaluación al resultado de la gestión para contribuir en la toma de decisiones y a la excelencia académica.

**Artículo 31.-** Atribuciones y Responsabilidades. -Las atribuciones y responsabilidades de la Dirección de Planificación Institucional son las siguientes:

(...) h). Definir e implementar metodología participativa para la formulación, ajustes y difusión del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional - PEDI y del Plan Operativo Anual - POA, a partir de: reestructuraciones a la estructura orgánica; optimización de procesos; hallazgos de las autoevaluaciones, evaluaciones externas, auditorías; y, disposiciones de las autoridades de la institución;

## 3. Motivación Técnica (Administrativa o Académica)

Considerando los lineamientos establecidos para la formulación del Plan Operativo Anual 2025 de la Universidad Estatal de Milagro, la dirección de Planificación Institucional, brindó a las Unidades Académicas y Administrativas las directrices para la construcción de cada uno de los elementos que conforman la estructura del POA, siguiendo una lógica deductiva que parte de los objetivos operativos y aborda cada componente, asegurando la articulación de los mismos, así como el establecimiento de fechas de entrega y asignación de responsabilidades para el cumplimiento de los objetivos institucionales.

En este sentido se creó un espacio virtual mediante carpetas compartidas en Google Drive, en dónde se registró los insumos requeridos para la formulación de la propuesta de trabajo 2025 de cada unidad organizacional, con la finalidad de trabajar de manera colaborativa entre los responsables, así como ir detallando el registro de observaciones y recomendaciones respecto de posibles ajustes en las propuestas, con la finalidad de que reflejen adecuadamente la gestión operativa de la institución.

Para ello se implementó la programación de trabajo del proceso de formulación del POA y se designó a los analistas de planificación responsables de brindar los insumos y

acompañamiento a cada una de las unidades organizacionales, según el siguiente detalle:

N°	UNIDAD ORGANIZACIONAL	RESPONSABLE DPI ASIGNADO PARA EL ACOMPAÑAMIENTO
1	FACULTAD DE INVESTIGACIÓN	<b>KARLA OROZCO</b>
2	ESCUELA DE FORMACION EN INVESTIGACION	
3	GESTIÓN DE FONDOS Y RECURSOS PARA LA INVESTIGACIÓN Y POSGRADO	
4	FACULTAD CIENCIAS E INGENIERÍA	
5	SOFTWARE (PRESENCIAL)	
6	BIOTECNOLOGÍA (PRESENCIAL)	
7	INDUSTRIAL (PRESENCIAL)	
8	AMBIENTAL (PRESENCIAL)	
9	ALIMENTOS (PRESENCIAL)	
10	TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN (EN LÍNEA)	
11	ARQUITECTURA SOSTENIBLE	
12	FACULTAD DE LA SALUD Y SERVICIOS SOCIALES	
13	ENFERMERÍA	
14	NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	
15	FISIOTERAPIA	
16	MEDICINA	
17	DIRECCIÓN DE OPERACIONES TECNOLÓGICAS Y DE LABORATORIOS	<b>RAÚL BUSTOS</b>
18	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	
19	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD INFORMÁTICA	
20	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	
21	CENTRO DE ESTUDIOS ESTADÍSTICOS	
22	DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	

<b>23</b>	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO		
<b>24</b>	FACULTAD EDUCACIÓN		
<b>25</b>	EDUCACIÓN (PRESENCIAL)		
<b>26</b>	PEDAGOGÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE (PRESENCIAL)		
<b>27</b>	PEDAGOGÍA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS (PRESENCIAL)		
<b>28</b>	PEDAGOGÍA DE LA LENGUA Y LITERATURA (PRESENCIAL)		
<b>29</b>	EDUCACIÓN ESPECIAL (PRESENCIAL)		
<b>30</b>	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS		
<b>31</b>	FACULTAD CIENCIAS SOCIALES, EDUCACIÓN COMERCIAL Y DERECHO		<b>EMMA MORÁN</b>
<b>32</b>	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (PRESENCIAL)		
<b>33</b>	CONTABILIDAD Y AUDITORÍA (PRESENCIAL)		
<b>34</b>	TURISMO (PRESENCIAL)		
<b>35</b>	COMUNICACIÓN (PRESENCIAL)		
<b>36</b>	MULTIMEDIA Y PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL (PRESENCIAL)		
<b>37</b>	PSICOLOGÍA (PRESENCIAL)		
<b>38</b>	ECONOMÍA (PRESENCIAL)		
<b>39</b>	TRABAJO SOCIAL (SEMIPRESENCIAL)		
<b>40</b>	DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN DE PROCESOS ACADÉMICOS		
<b>41</b>	TURISMO (EN LÍNEA)		
<b>42</b>	COMUNICACIÓN (EN LÍNEA)		
<b>43</b>	PSICOLOGÍA (EN LÍNEA)		
<b>44</b>	ECONOMÍA (EN LÍNEA)		
<b>45</b>	TRABAJO SOCIAL (EN LÍNEA)		
<b>46</b>	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (EN LÍNEA)		
<b>47</b>	DERECHO (EN LÍNEA)		

<b>48</b>	SECRETARÍA GENERAL	
<b>49</b>	DIRECCIÓN FINANCIERA	<b>DIANA RICCARDI</b>
<b>50</b>	DIRECCIÓN DE MANTENIMIENTOS MENORES Y SERVICIOS GENERALES	
<b>51</b>	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	
<b>52</b>	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	
<b>53</b>	DIRECCIÓN DE OBRAS UNIVERSITARIAS	
<b>54</b>	CONSULTORIO JURÍDICO GRATUITO	
<b>55</b>	PROCURADURÍA	
<b>56</b>	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	
<b>57</b>	FACULTAD DE POSGRADO	
<b>58</b>	ESCUELA DE NEGOCIOS	
<b>59</b>	ESCUELA DE EDUCACIÓN	
<b>60</b>	ESCUELA DE SALUD	
<b>61</b>	ESCUELA DE DERECHO	
<b>62</b>	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE Y LA INVESTIGACIÓN	
<b>63</b>	EDUCACIÓN INICIAL (SEMIPRESENCIAL)	
<b>64</b>	PEDAGOGÍA DE LAS CIENCIAS EXPERIMENTALES (SEMIPRESENCIAL)	
<b>65</b>	EDUCACIÓN INICIAL (EN LÍNEA)	
<b>66</b>	PEDAGOGÍA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS (EN LÍNEA)	
<b>67</b>	EDUCACIÓN BÁSICA (EN LÍNEA)	
<b>68</b>	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO ACADÉMICO	
<b>69</b>	DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	
<b>70</b>	FACULTAD DE VINCULACIÓN	
<b>71</b>	ESCUELA DE FORMACIÓN Y EMPRENDIMIENTO	

<b>72</b>	CENTRO PARA LA FORMACIÓN Y PROMOCIÓN DEL DEPORTE UNIVERSITARIO	
<b>73</b>	DIRECCIÓN DE ESPACIOS DE SIMULACIÓN	
<b>74</b>	GESTIÓN DE DIFUSIÓN CULTURAL Y ARTÍSTICA	
<b>75</b>	DIRECCIÓN DE ASESORÍA JURÍDICA	
<b>76</b>	SEDES, EXTENSIONES Y CENTRO DE APOYO	

Fuente: Dirección de Planificación Institucional

Sin embargo, debido a las actividades implementadas por el cierre del ejercicio fiscal 2024, se instalaron mesas de trabajo en Rectorado para identificar los avances y/o resultados en la ejecución del presupuesto, lo que conllevó a una reorganización interna respecto de la designación de acompañamiento del equipo de planificación.

La Dirección de Planificación Institucional mediante memorandos UNEMI-DPI-2024-477 al 507 del 08 de noviembre de 2024, solicitó a los responsables de las Unidades Organizacionales presentar las propuestas del Plan Operativo Anual 2025, conforme a la estructura establecida para el efecto en las carpetas compartidas en Google Drive.

En tal virtud el equipo de trabajo de la Dirección de Planificación Institucional coordinó con los responsables de las Unidades Organizacionales reuniones de acompañamiento para la formulación del POA 2025, registradas en las herramientas Google Calendar y el sistema Sagest. Estas reuniones fueron tanto presenciales como virtuales, dependiendo de la naturaleza y necesidades de cada unidad.

UNIDADES ORGANIZACIONALES	REUNIÓN DE FORMULACIÓN POA 2025
FACULTAD DE INVESTIGACIÓN	Viernes, 22 de noviembre Reunión Presencial
ESCUELA DE FORMACION EN INVESTIGACION	Jueves, 14 de noviembre Reunión Presencial
GESTIÓN DE FONDOS Y RECURSOS PARA LA INVESTIGACIÓN Y POSGRADO	Miércoles, 13 de noviembre Reunión Presencial
FACULTAD CIENCIAS E INGENIERÍA	Viernes, 22 de noviembre Reunión presencial
SOFTWARE (PRESENCIAL)	
BIOTECNOLOGÍA (PRESENCIAL)	
INDUSTRIAL (PRESENCIAL)	
AMBIENTAL (PRESENCIAL)	
ALIMENTOS (PRESENCIAL)	
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN (EN LÍNEA)	

ARQUITECTURA SOSTENIBLE	Viernes, 15 de noviembre Reunión Presencial
FACULTAD DE LA SALUD Y SERVICIOS SOCIALES	Miércoles, 20 de noviembre Viernes, 22 de noviembre Reunión presencial
ENFERMERÍA	
NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	
FISIOTERAPIA	
MEDICINA	
DIRECCIÓN DE OPERACIONES TECNOLÓGICAS Y DE LABORATORIOS	Martes, 12 de noviembre Reunión Presencial
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	Miércoles, 13 de noviembre Reunión Presencial
DIRECCIÓN DE SEGURIDAD INFORMÁTICA	Lunes, 11 de noviembre Reunión Presencial
CENTRO DE ESTUDIOS ESTADÍSTICOS	Lunes, 11 de noviembre Reunión Presencial
DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Miércoles, 20 de noviembre Reunión Presencial
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Jueves, 21 de noviembre Reunión Presencial
FACULTAD EDUCACIÓN	Viernes, 22 de noviembre Reunión Presencial
EDUCACIÓN (PRESENCIAL)	
PEDAGOGÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE (PRESENCIAL)	
PEDAGOGÍA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS (PRESENCIAL)	
PEDAGOGÍA DE LA LENGUA Y LITERATURA (PRESENCIAL)	
EDUCACIÓN ESPECIAL (PRESENCIAL)	
DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS	Lunes, 11 de noviembre Reunión Presencial
FACULTAD CIENCIAS SOCIALES, EDUCACIÓN COMERCIAL Y DERECHO	Jueves, 21 de noviembre Viernes, 22 de noviembre Reunión Presencial
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (PRESENCIAL)	
CONTABILIDAD Y AUDITORÍA (PRESENCIAL)	
TURISMO (PRESENCIAL)	
COMUNICACIÓN (PRESENCIAL)	
MULTIMEDIA Y PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL (PRESENCIAL)	Jueves, 21 de noviembre Viernes, 22 de noviembre Reunión Presencial
PSICOLOGÍA (PRESENCIAL)	
ECONOMÍA (PRESENCIAL)	
TRABAJO SOCIAL (SEMIPRESENCIAL)	

DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN DE PROCESOS ACADÉMICOS	Jueves, 14 de noviembre Reunión Presencial
TURISMO (EN LÍNEA)	Jueves, 21 de noviembre Viernes, 22 de noviembre Reunión Presencial
COMUNICACIÓN (EN LÍNEA)	
PSICOLOGÍA (EN LÍNEA)	
ECONOMÍA (EN LÍNEA)	
TRABAJO SOCIAL (EN LÍNEA)	
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (EN LÍNEA)	
DERECHO (EN LÍNEA)	
SECRETARÍA GENERAL	Lunes, 11 de noviembre Reunión Presencial
DIRECCIÓN FINANCIERA	Martes, 19 de noviembre Reunión Presencial
DIRECCIÓN DE MANTENIMIENTOS MENORES Y SERVICIOS GENERALES	Martes, 12 de noviembre Reunión Presencial
DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	Miércoles, 13 de noviembre Reunión Presencial
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Martes, 19 de noviembre Reunión Presencial
DIRECCIÓN DE OBRAS UNIVERSITARIAS	Martes, 19 de noviembre Reunión Presencial
CONSULTORIO JURÍDICO GRATUITO	Martes, 12 de noviembre Reunión Presencial
PROCURADURÍA	Jueves, 14 de noviembre Reunión Presencial
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	Jueves, 28 de noviembre Reunión Presencial
FACULTAD DE POSGRADO	Viernes, 22 de noviembre Reunión Presencial
ESCUELA DE NEGOCIOS	
ESCUELA DE EDUCACIÓN	
ESCUELA DE SALUD	
ESCUELA DE DERECHO	
DIRECCIÓN DEL CENTRO DE RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE Y LA INVESTIGACIÓN	Viernes, 22 de noviembre Reunión Presencial
EDUCACIÓN INICIAL (SEMIPRESENCIAL)	Viernes, 22 de noviembre Reunión Presencial
PEDAGOGÍA DE LAS CIENCIAS EXPERIMENTALES (SEMIPRESENCIAL)	Miércoles, 21 de noviembre Viernes, 22 de noviembre Reunión Presencial
EDUCACIÓN INICIAL (EN LÍNEA)	Lunes, 18 de noviembre Viernes, 22 de noviembre Reunión Presencial
PEDAGOGÍA DE LOS IDIOMAS NACIONALES Y EXTRANJEROS (EN LÍNEA)	Jueves, 21 de noviembre Viernes, 22 de noviembre Reunión Presencial
EDUCACIÓN BÁSICA (EN LÍNEA)	Martes, 19 de noviembre Viernes, 22 de noviembre Reunión Presencial
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO ACADÉMICO	Lunes, 11 de noviembre Reunión Presencial

DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Lunes, 25 de noviembre Reunión Presencial
FACULTAD DE VINCULACIÓN	Lunes, 15 de noviembre Reunión Presencial
ESCUELA DE FORMACIÓN Y EMPRENDIMIENTO	Lunes, 11 de noviembre Reunión Presencial
CENTRO PARA LA FORMACIÓN Y PROMOCIÓN DEL DEPORTE UNIVERSITARIO	Jueves, 21 de noviembre Reunión Presencial
DIRECCIÓN DE ESPACIOS DE SIMULACIÓN	Miércoles, 13 de noviembre Reunión Presencial
GESTIÓN DE DIFUSIÓN CULTURAL Y ARTÍSTICA	Martes, 12 de noviembre Reunión Presencial
DIRECCIÓN DE ASESORÍA JURÍDICA	Martes, 12 de noviembre Reunión Presencial
SEDES, EXTENSIONES Y CENTRO DE APOYO	Miércoles, 27 de noviembre Reunión Presencial

*Fuente: Dirección de Planificación Institucional*

En estas reuniones se dio a conocer cada uno de los elementos que conforman la estructura del POA y se brindaron los insumos necesarios para que los responsables de las Unidades Organizacionales registren sus propuestas para el período 2025, considerando:

1. Alineación con los Objetivos Institucionales:

- Revisión y análisis de los objetivos operativos 2024 y elaboración de propuestas de ajuste a partir de los resultados del periodo, de las necesidades institucionales, los cambios internos o externos y los lineamientos de las autoridades institucionales.
  - Análisis situacional (interno y externo) de la institución para la identificación de nuevos objetivos operativos para el año 2025, alineados al portafolio de productos y servicios vigente.
2. Diseño de indicadores que permitan cuantificar los resultados de cada objetivo operativo; los cuales deben tener una o más variables claramente identificadas y expresadas en una fórmula para su cálculo.
  3. Establecimiento de metas relacionadas directamente con el indicador, usando la misma unidad de medida, las cuales deben ser alcanzables, cuantificables, realistas, cronológicamente limitadas y reflejar los compromisos adquiridos por la institución.
  4. Definición de las actividades clave para el cumplimiento de la propuesta de trabajo 2025, para lo cual se debe seleccionar la más relevante para cada indicador, en cuanto a la contribución con el cumplimiento de la meta establecida
  5. Establecimiento de medios de verificación pertinentes para verificar el avance en la ejecución y los resultados de la gestión realizada en el periodo.
  6. Fechas límite para la finalización de cada actividad y entrega del medio de verificación, considerando plazos realistas, prioridades institucionales e interdependencia entre unidades organizacionales en la ejecución de actividades e implementación de procesos.

7. Asignación de responsables para la supervisión y ejecución de la planificación operativa, considerando las atribuciones y responsabilidades de la unidad y las funciones de cada servidor.

Con estos antecedentes, los responsables de las Unidades Organizacionales registraron cada uno de los elementos que conforman el POA 2025 y remitieron su propuesta a la Dirección de Planificación Institucional mediante memorandos UNEMI-DPI-2024-477 al 507 del 08 de noviembre de 2024.

Estas propuestas POA 2025, correspondiente a cada Unidad Organizacional, fueron revisadas y validadas previamente por la Experta de Planificación Institucional, en caso de existir novedades se programaban reuniones para los ajustes correspondientes.

Para la validación de las propuestas de las Direcciones de Carreras se coordinó reunión con los Vicerrectores de Formación de Grado, Investigación y Posgrado, y Vinculación; Decano de Investigación, Decanos de Facultades y Directores de Carreras dado que estas propuestas contribuyen a todas las funciones sustantivas de la institución.

Asimismo, se remitieron por correo las propuestas POA de las unidades adscritas a los vicerrectorados de investigación y posgrado, y vinculación para revisión y validación correspondiente.

Una vez validadas todas las propuestas POA 2025 se procedió a remitir vía correo electrónico al líder de la Unidad Organizacional y su equipo de trabajo para la legalización correspondiente.

Las propuestas POA 2025 se articulan al presupuesto prorrogado para el año 2025 presentado a la máxima autoridad por la Dirección Financiera mediante memorando UNEMI-DF-2024-1981-MEM del 29 de noviembre de 2024.

#### **4. Conclusiones**

El proceso de formulación del POA 2025 garantizó la alineación de los objetivos operativos con los lineamientos estratégicos de la Universidad Estatal de Milagro. Esto permite una planificación orientada al logro de resultados medibles y vinculados a las necesidades institucionales.

La creación de espacios de trabajo colaborativo, como las carpetas compartidas en Google Drive, fomentó la participación activa de las Unidades Organizacionales. Este enfoque facilitó la coordinación, el intercambio de información y la implementación de ajustes en las propuestas.

El acompañamiento del equipo de planificación a los responsables de las Unidades Organizacionales fortaleció el proceso de formulación POA 2025, asegurando que las unidades cuenten con la orientación necesaria para cumplir con las directrices establecidas. Las reuniones presenciales y virtuales promovieron un seguimiento continuo y efectivo.

El establecimiento de indicadores claros, metas alcanzables y medios de verificación pertinentes en las propuestas asegura un enfoque basado en resultados, lo que permitirá evaluar objetivamente el impacto de las acciones a ejecutarse en el período 2025.

La validación de propuestas por parte de los Vicerrectores de la institución fortaleció la articulación de las actividades con las funciones sustantivas de la institución. Este trabajo colaborativo aseguró que las propuestas respondan a las expectativas y lineamientos de las autoridades institucionales.

El proceso concluyó con 76 propuestas validadas, ajustadas y legalizadas, lo que proporciona una base sólida para la ejecución operativa del 2025. Esto refuerza el compromiso institucional con la mejora continua y la excelencia en la gestión.

## 5. Recomendaciones

1. Presentar el Plan Operativo Anual 2025 de la Universidad Estatal de Milagro para tratamiento en el Órgano Colegiado Superior – OCS.
2. Socializar a las Unidades Organizacionales el Plan Operativo Anual Institucional 2025 debidamente legalizado (resolución OCS)

## 6. Anexos

No.	Nombre del documento	Fecha de generación	# páginas
1	Lineamientos para la formulación del Plan Operativo Anual (POA) 2025 de la UNEMI	21-10-2024	7
2	Programación de trabajo formulación POA 2025 de la Dirección de Planificación Institucional	28-10-2024	4
3	Matrices de propuesta POA 2024 de las Unidades Organizacionales	12-05-2024	107

Rol/Cargo	Firma
-----------	-------

<p><b>Elaborado por:</b></p> <p>Ec. María Guevara Macías, Mgs. Analista de Planificación Institucional</p>	 <p>Firmado electrónicamente por: MARIA STEFANNY GUEVARA MACIAS</p>
<p><b>Verificado por:</b></p> <p>Ing. Amanda Masaquiza Campuzano, Mgs. Experta de Planificación Institucional</p>	 <p>Firmado electrónicamente por: AMANDA CECILIA MASAQUIZA CAMPUZANO</p>
<p><b>Aprobado por:</b></p> <p>Ing. Miguel Yuqui Ketil, Mgs. Director de Planificación Institucional</p>	 <p>Firmado electrónicamente por: MIGUEL JAVIER YUQUI KETIL</p>



# PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

Dirección de Planificación Institucional

[www.unemi.edu.ec](http://www.unemi.edu.ec)





## Índice

<b>1. Introducción</b>	<b>4</b>
<b>2. Marco legal</b>	<b>5</b>
<b>3. Antecedente</b>	<b>8</b>
3.1 Planificación 2024	8
3.2 Planificación 2025	9
<b>3.3 Análisis Situación Externa</b>	<b>15</b>
<b>4. Articulación con la planificación nacional e institucional</b>	<b>16</b>
<b>5. Despliegue 2025</b>	<b>18</b>
<b>6. Matriz consolidada POA 2025</b>	<b>18</b>
<b>7. Control, seguimiento y evaluación de la planificación</b>	<b>18</b>
<b>8. Bibliografía</b>	<b>19</b>



**Índice de tablas**

Tabla 1: Estudiantes UNEMI	10
Tabla 2: Personal Administrativo y Trabajadores	10
Tabla 3: Infraestructura UNEMI	10
Tabla 4: Gestión de Investigación	11
Tabla 5: Gestión de Vinculación	11
Tabla 6: Presupuesto codificado y cumplimiento de la gestión	11
Tabla 7: Oferta académica pregrado UNEMI 2024	12
Tabla 8: Oferta académica Posgrado UNEMI 2024	14
Tabla 9: Articulación con la planificación nacional e institucional	17



## PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### 1. Introducción

El Plan Operativo Anual (POA) constituye una herramienta fundamental en la implementación de las estrategias institucionales y el logro de los objetivos propuestos a corto plazo en la Universidad. El POA 2025 se desarrolla como desagregación del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional, con el propósito de adecuarse a los cambios y demandas del entorno, buscando incrementar la eficiencia, eficacia y calidad de los servicios que se brindan.

En consonancia con el enfoque participativo, la formulación del Plan Operativo Anual 2025 se ha llevado a cabo mediante un proceso colaborativo, que ha permitido la presentación y validación de la propuesta por parte de los responsables de las unidades organizacionales. El Plan Operativo Anual 2025 toma como punto de partida la planificación operativa 2024 actualizada e incluye las lecciones aprendidas de la gestión durante este año, especialmente en aquellos aspectos que requieren mejora continua.

Asimismo, considera lo establecido en el Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas respecto a los presupuestos prorrogados para la asignación de los rubros correspondientes a las unidades organizacionales. Insumos adicionales fueron los avances en la consecución de los resultados planteados en años anteriores, así como los cambios en el entorno nacional e institucional que deben ser considerados. En este sentido, se contempla la actualización del POA 2025 en el primer trimestre del año próximo, considerando la actualización del presupuesto institucional, las necesidades institucionales y del contexto.

La Dirección de Planificación Institucional es responsable de implementar metodología de control, seguimiento y evaluación de las metas planificadas en los objetivos operacionales y los recursos asignados a los órganos académicos y administrativos; y de los resultados institucionales alcanzados<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Reglamento de la estructura organizacional por procesos de la Universidad Estatal de Milagro, artículo 29, literal j.



## 2. Marco legal

### Constitución de la República del Ecuador

**Art. 297.-** Todo programa financiado con recursos públicos tendrá objetivos, metas y un plazo predeterminado para ser evaluado, en el marco de lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo.

Las Instituciones y entidades que reciban o transfieran bienes o recursos públicos se someterán a las normas que las regulan y a los principios y procedimientos de transparencia, rendición de cuentas y control público.

### Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas

**Art. 5.- numeral 1 (...)** los presupuestos de las entidades públicas y todos los recursos públicos, se sujetarán a los lineamientos de la planificación del desarrollo de todos los niveles de gobierno, en observancia a lo dispuesto en los artículos 280 y 293 de la Constitución de la República.

**Artículo 54.- Planes institucionales.** - Las instituciones sujetas al ámbito de este código, excluyendo los Gobiernos Autónomos Descentralizados, reportarán a la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo sus instrumentos de planificación institucionales, para verificar que las propuestas de acciones, programas y proyectos correspondan a las competencias institucionales y los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo. (...)

**Art. 97.- Contenido y finalidad.** - Fase del ciclo presupuestario en la que, en base de los objetivos determinados por la planificación y las disponibilidades presupuestarias coherentes con el escenario fiscal esperado, se definen los programas, proyectos y actividades a incorporar en el presupuesto, con la identificación de las metas, los recursos necesarios, los impactos o resultados esperados de su entrega a la sociedad; y los plazos para su ejecución.

### Ley Orgánica de Educación Superior – LOES

**Art. 27.- Rendición social de cuentas.** - Las instituciones que forman parte del Sistema de Educación Superior, en el ejercicio de su autonomía responsable, tienen la obligación anual de rendir cuentas a la sociedad, sobre el cumplimiento de su misión, fines y objetivos. La rendición de cuentas también se lo realizará ante el Consejo de Educación Superior.

**Art. 165.- Articulación con los parámetros del Plan Nacional de Desarrollo.** - Constituye obligación de las instituciones del Sistema de Educación Superior, la articulación con los parámetros que señale el Plan Nacional de Desarrollo en las áreas establecidas en la Constitución de la República, en la presente Ley y sus reglamentos, así como también con los objetivos del régimen de desarrollo.

**Disposición Quinta.** - Las universidades y escuelas politécnicas elaborarán planes operativos y planes estratégicos de desarrollo institucional concebidos a mediano y largo plazo, según sus propias orientaciones. Estos planes deberán contemplar las acciones en el campo de la investigación científica y establecer la articulación con el Plan Nacional de Ciencia y Tecnología, Innovación y Saberes Ancestrales, y con el Plan Nacional de Desarrollo.

Cada institución deberá realizar la evaluación de estos planes y elaborar el correspondiente informe, que deberá ser presentado al Consejo de Educación Superior, al Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de



la Calidad de la Educación Superior y para efecto de la inclusión en el Sistema Nacional de Información para la Educación Superior, se remitirá a la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación.

## **Normas de Control Interno para las entidades, organismos del sector público y de las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos (CGE)**

### **100-01 Control Interno**

El control interno será responsabilidad de cada institución del Estado y de las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos y tendrá como finalidad crear las condiciones para el ejercicio del control.

El control interno es un proceso integral aplicado por la máxima autoridad, la dirección y el personal de cada entidad, que proporciona seguridad razonable para el logro de los objetivos institucionales y la protección de los recursos públicos. Constituyen componentes del control interno el ambiente de control, la evaluación de riesgos, las actividades de control, los sistemas de información y comunicación, y el seguimiento.

El control interno está orientado a cumplir con el ordenamiento jurídico, técnico y administrativo, promover eficiencia y eficacia de las operaciones de la entidad y garantizar la confiabilidad y oportunidad de la información, así como la adopción de medidas oportunas para corregir las deficiencias de control.

### **100-04 Rendición de cuentas**

La máxima autoridad, los directivos y demás servidoras y servidores, según sus competencias, dispondrán y ejecutarán un proceso periódico, formal y oportuno de rendición de cuentas sobre el cumplimiento de la misión, objetivos institucionales y resultados esperados.

La rendición de cuentas es la obligación que tienen las autoridades del Estado, electas o de libre remoción, representantes legales de las empresas públicas o personas jurídicas del sector privado que manejen fondos públicos o desarrollen actividades de interés público, de responder, reportar, explicar o justificar ante la ciudadanía, por los recursos recibidos y administrados y por el cumplimiento de las funciones asignadas. Es un proceso continuo que incluye la planificación, la asignación de recursos, el establecimiento de responsabilidades y un sistema de información y comunicación adecuado que facilite la publicación de información financiera y presupuestaria que transparente el uso del recurso público y el cumplimiento de las metas y objetivos.

Las servidoras y servidores presentarán informes periódicos de su gestión ante la alta dirección para la toma de decisiones, en los que se harán constar la relación entre lo planificado y lo ejecutado, la explicación de las variaciones significativas, sus causas y las responsabilidades por errores, irregularidades y omisiones.

### **200-02 Administración estratégica**

(...) Los planes operativos constituirán la desagregación del plan plurianual y contendrán: objetivos, indicadores, metas, programas, proyectos y actividades que se impulsarán en el período anual, documento que deberá estar



vinculado con el presupuesto a fin de concretar lo planificado en función de las capacidades y la disponibilidad real de los recursos.

La formulación del plan operativo anual deberá coordinarse con los procesos y políticas establecidos en las normas y sistemas nacionales de planificación e inversión pública, las directrices del sistema de presupuesto, así como el análisis pormenorizado de la situación y del entorno. Asimismo, dichas acciones se diseñarán para coadyuvar el cumplimiento de los componentes de la administración estratégica antes mencionada. Como toda actividad de planificación requiere seguimiento y evaluación permanente.

El análisis de la situación y del entorno se concretará considerando los resultados alcanzados, las evaluaciones en las que se describan los hechos que implicaron desvíos a las programaciones precedentes, identificando las necesidades emergentes para satisfacer las demandas presentes y futuras de los usuarios internos y externos y los recursos disponibles.

Los productos de todas las actividades mencionadas de formulación, seguimiento y evaluación deben plasmarse en documentos oficiales a difundirse entre todos los niveles de la organización y a la comunidad en general.

## **600-01 Seguimiento continuo en la operación**

La máxima autoridad, los niveles directivos y de jefatura de la entidad efectuarán un seguimiento continuo del ambiente interno y externo que les permita conocer y aplicar medidas oportunas sobre condiciones reales o potenciales que afecten el desarrollo de las actividades institucionales, la ejecución de los planes y el cumplimiento de los objetivos previstos. (...)

## **Norma Técnica del Sistema Nacional de Planificación Participativa**

**Art. 19.- Planes Institucionales.-** Los planes institucionales son instrumentos de planificación y gestión, a través de los cuales, cada entidad del sector público, en el ámbito de sus competencias, identifica y establece las prioridades institucionales de mediano y corto plazo, que orienten la toma de decisiones y el curso de acción encaminado a la generación y provisión de productos (bienes y/o servicios) a la ciudadanía o usuarios externos, debidamente financiados (recursos permanentes y/o no permanentes), a fin de contribuir al cumplimiento de las prioridades establecidas en los Planes Sectoriales y/o Plan Nacional de Desarrollo.

## **Modelo de evaluación externa con fines de acreditación para el aseguramiento de la calidad de las UEP 2023**

### **Indicador 1: Planificación Institucional**

**Estándar:** La institución cuenta con planificación estratégica y operativa en el marco de su misión, visión, modelo educativo o pedagógico, estatuto vigente, así como de los principios de autonomía responsable, pertinencia, entre otros que rigen el Sistema de Educación Superior (SES). A través de la planificación estratégica se articulan las funciones sustantivas y los procesos administrativos. La instancia responsable ejecuta procesos de monitoreo y evaluación y sus resultados son considerados para la toma de decisiones encaminadas a la mejora continua institucional.



## Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos de la Universidad Estatal de Milagro

Artículo 29.- Misión. - Asesorar, organizar, dirigir y controlar la planificación estratégica y operativa; propiciando el debate entre los actores claves de la institución y la sociedad, aplicando metodologías de evaluación al resultado de la gestión para contribuir en la toma de decisiones y a la excelencia académica.

Artículo 31.- Atribuciones y Responsabilidades. -Las atribuciones y responsabilidades de la Dirección de Planificación Institucional son las siguientes:

(...) h). Definir e implementar metodología participativa para la formulación, ajustes y difusión del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional - PEDI y del Plan Operativo Anual - POA, a partir de: reestructuraciones a la estructura orgánica; optimización de procesos; hallazgos de las autoevaluaciones, evaluaciones externas, auditorías; y, disposiciones de las autoridades de la institución;

### 3. Antecedente

#### 3.1 Planificación 2024

Los planes institucionales son instrumentos de planificación y gestión, a través de los cuales, cada entidad del sector público, en el ámbito de sus competencias, identifica y establece las prioridades institucionales de mediano y corto plazo, que orienten la toma de decisiones y el curso de acción encaminado a la generación y provisión de productos (bienes y/o servicios) a la ciudadanía o usuarios externos, debidamente financiados (recursos permanentes y/o no permanentes), a fin de contribuir al cumplimiento de las prioridades establecidas en los Planes Sectoriales y/o Plan Nacional de Desarrollo<sup>2</sup>.

El Plan Nacional de Desarrollo para el Nuevo Ecuador y su Estrategia Territorial Nacional 2024 - 2025 fue aprobado mediante Resolución Nro. 003-2024-CNP y publicado en el Tercer Suplemento N° 511 del Registro Oficial, el 5 de marzo de 2024. En tal virtud, se realizó la alineación de los objetivos estratégicos, indicadores y metas contemplados en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2024 - 2025 de la UNEMI, considerando la normativa vigente y los lineamientos emitidos por la Secretaría Nacional de Planificación.

La UNEMI orienta sus esfuerzos en fortalecer la propuesta de evolución académica mediante objetivos estratégicos encaminados a consolidar la oferta de grado (Docencia), incrementar la investigación científica (Investigación), incrementar programas y proyectos de vinculación con la comunidad (Vinculación) e incrementar la calidad y pertinencia de los procesos de gestión académica y administrativa (Gestión).

---

<sup>2</sup> Norma Técnica del Sistema Nacional de Planificación Participativa



Los objetivos estratégicos institucionales se desagregan mediante los Planes Operativos Anuales, en los cuales se establecen las acciones relevantes, responsables y cronograma de ejecución.

La Planificación Operativa Anual es la hoja de ruta para el trabajo diario en las Unidades Organizacionales y la contribución de la comunidad universitaria con el cumplimiento de la misión institucional. Los Planes Operativos se articulan con la planificación de inversiones, la planificación de adquisiciones y el presupuesto institucional. En este sentido, el POA 2024, fue aprobado mediante resolución OCS-SO-20-2023-No.4 del 17 de noviembre de 2023 y el POA 2024 recibe actualizaciones el 12 abril de 2024, mediante resolución OCS-SO-6-2024-No6. y el 27 de septiembre del 2024 con resolución OCS-SO-17-2024-No5.

El proceso de control, seguimiento y evaluación del POA se lleva a cabo conforme a la Norma de Control Interno 200-02 e incluye visitas de acompañamiento a las unidades organizacionales para verificar la ejecución de las acciones planificadas, comunicados periódicos para constatar el progreso y recopilar evidencias del cumplimiento de metas, y evaluaciones semestrales para analizar logros y nudos críticos. Además, se realiza la validación de la documentación que respalda el cumplimiento de indicadores, se elaboran informes de resultados y recomendaciones, asegurando la alineación con los objetivos institucionales y contribuyendo a la mejora continua de la planificación 2025.

### 3.2 Planificación 2025

La formulación del Plan Operativo Anual 2025 se realizó mediante un proceso participativo y consensuado donde se analizaron los resultados de la evaluación semestral 2024, presupuesto y PAC institucional prorrogado para el período 2025, portafolio de productos y servicios, reestructuración organizacional, proyectos aprobados, disposiciones de las autoridades institucionales, las reformas a la normativa vigente, modelos de evaluación e instrumentos de planificación, fórmula de distribución de recursos, el crecimiento de la Institución durante el periodo 2024 y demás requerimientos de organismos gubernamentales. En este sentido, para la formulación del Plan Operativo Anual 2025 de la Universidad Estatal de Milagro, se detallan algunos resultados de la gestión que sirven de referencia para la propuesta de trabajo del periodo fiscal 2025:



**Tabla 1:** Estudiantes UNEMI 2024

Oferta académica	1S 2024	2S 2024
Cursos de nivelación	16619	7660
Grado	55391	52123
Posgrado	15358	

**Fuente:** Sistema de Gestión Académico – Vicerrectorado Académico y Formación de Grado

**Tabla 2:** Personal Administrativo y Trabajadores 2024

Régimen laboral	Tipo de contrato	Año 2024
LOSEP	Nombramiento permanente	138
	Nombramiento provisional	104
	Ocasionales	11
<b>Total</b>		253
<b>Código de trabajo</b>	Contrato indefinido	98
<b>Total</b>		351

**Fuente:** Dirección de Talento Humano

**Tabla 3:** Infraestructura UNEMI 2024

Infraestructura	2024
Aulas	189
Laboratorios	56

**Fuente:** Dirección de Obras Universitarias

**Tabla 4:** Gestión de Investigación 2024

Investigación	2024
Proyectos de Investigación en ejecución	25
Publicaciones en revistas indexadas de alto impacto	118
Publicaciones en revistas indexadas de impacto regional	444
Ponencias	47
Profesores becados estudios posgrado	37

**Fuente:** Coordinación de Investigación



**Tabla 5:** Gestión de Vinculación 2024

Vinculación	2024
Proyectos de Vinculación (aprobados)	45
Convenios interinstitucionales vigentes	320

**Fuente:** Dirección de Relaciones Interinstitucionales / Vicerrectorado de Vinculación

**Tabla 6:** Presupuesto codificado y cumplimiento de la gestión 2024

Gestión	2024
Presupuesto codificado	\$37,260,510.09
Cumplimiento de planificación operativa (1S2024)	99,16%

**Fuente:** Dirección Financiera – Dirección de Planificación Institucional

La UNEMI en concordancia con su planificación estratégica ha ampliado y actualizado su oferta académica, alineándola con las demandas de desarrollo de la región y del país. En este sentido, se ha diversificado la oferta de carreras de grado, incorporando programas innovadores y modalidades de estudio que responden a las necesidades actuales del mercado laboral y de la sociedad. Un aspecto clave de esta actualización ha sido la expansión y fortalecimiento de los programas de posgrado, los cuales se han integrado de manera articulada con las carreras de grado, promoviendo una formación continua y especializada. Esta estrategia no solo facilita la transición de los estudiantes entre los niveles de formación, sino que también responde a la creciente demanda de formación avanzada en áreas clave para el desarrollo económico, tecnológico y social. Los programas de posgrado han sido diseñados para ofrecer una educación de calidad, accesible y relevante, bajo la modalidad en línea con el fin de cubrir las distintas necesidades y perfiles de los estudiantes. De esta forma, la Universidad busca consolidarse como un referente en educación superior, contribuyendo significativamente a la formación de profesionales altamente capacitados.



**Tabla 7:** Oferta académica grado UNEMI 2024

OFERTA ACADÉMICA GRADO UNEMI 2024	
FACULTAD	CARRERA
FACI	<b>MODALIDAD PRESENCIAL</b>
	Ingeniería Ambiental
	Software
	Ingeniería Industrial
	Alimentos
	Biotecnología
	Arquitectura Sostenible
	<b>MODALIDAD EN LÍNEA</b>
	Tecnologías de la Información
FACE	<b>MODALIDAD PRESENCIAL</b>
	Pedagogía de los Idiomas Nacionales y Extranjeros
	Pedagogía de la Actividad Física y Deporte
	Pedagogía de la Lengua y Literatura
	Educación Especial
	Educación
	<b>MODALIDAD SEMIPRESENCIAL</b>
	Educación Inicial
	Pedagogía de las Ciencias Experimentales
	<b>MODALIDAD EN LÍNEA</b>
	Educación Inicial
	Educación Básica
	Pedagogía de los Idiomas Nacionales y Extranjeros
FACS	<b>MODALIDAD PRESENCIAL</b>
	Nutrición y Dietética
	Enfermería
	Fisioterapia
	Medicina



FASCECYD	<b>MODALIDAD PRESENCIAL</b>
	Psicología *
	Comunicación
	Multimedia y Producción Audiovisual
	Turismo
	Administración de Empresas
	Contabilidad y Auditoría
	Economía
	<b>MODALIDAD SEMIPRESENCIAL</b>
	Trabajo Social
	<b>MODALIDAD EN LINEA</b>
	Psicología *
	Comunicación
	Derecho
	Turismo
	Economía
	Trabajo Social
	Administración de Empresas

**Fuente.** - Vicerrectorado Académico de Formación de Grado / Consejo de Educación Superior – CES. Sistema Nacional de Información de Educación Superior del Ecuador - SNIESE <https://infoeducacionsuperior.gob.ec/#/oferta-academica>



Tabla 8: Oferta Académica Posgrado UNEMI 2024

OFERTA ACADÉMICA DE POSGRADO – 2024				
NRO.	ESCUELAS	PROGRAMA DE MAESTRÍA	MENCIÓN	MODALIDAD
1	Escuela de Derecho	Maestría en Derecho	Procesal Constitucional	En Línea
2		Maestría en Derecho	Procesal Penal	En Línea
3		Derechos Humanos	Sistemas Internacionales de Protección	En Línea
4	Escuela de Negocios	Maestría en Administración de Empresas	Management	En Línea
5		Maestría en Gestión de Proyectos	-	En Línea
6		Maestría en Administración Pública	Desarrollo Institucional	En Línea
7		Maestría en Economía	-	En Línea
8		Maestría en Contabilidad y Auditoría	Gestión Tributaria	En Línea
9		Maestría en Marketing	Marketing Digital	Híbrido
10		Maestría en Comunicación Estratégica	Comunicación Digital	En Línea
11		Maestría en Gestión de Talento Humano	Desarrollo Organizacional	En Línea
12		Maestría en Agronegocios Sostenibles	-	En Línea
13		Maestría en Comercio	Gestión de Operaciones Logísticas y Negocios Internacionales	En Línea
14		Maestría en Ciencias Sociales	Investigación para el Desarrollo Social	En Línea
15		Maestría en Turismo	Diseño de Productos Turísticos	Híbrido
16		Maestría en Finanzas	Gestión Bancaria	En Línea
17		Escuela de Educación	Maestría en Educación Básica	-
18	Maestría en Educación Inicial		Innovación en el Desarrollo Infantil	En Línea
19	Maestría en Enseñanza de Inglés como Lengua Extranjera		-	En Línea
20	Maestría en Educación		Linguística y Literatura	En Línea
21	Maestría en Educación de Bachillerato		Pedagogía de las Ciencias Naturales	En Línea
22	Maestría en Educación de Bachillerato		Pedagogía de la Matemática	
23	Maestría en Educación de Bachillerato		Pedagogía de las Ciencias Sociales	
24	Maestría en Educación Inclusiva		Intervención Psicoeducativa	En Línea
25	Maestría en Educación		Educación Física y Deporte	En Línea



26		Maestría en Educación	Docencia E Investigación en Educación Superior	En Línea
27		Inteligencia Artificial para la Educación	-	En Línea
28		Liderazgo y Emprendimiento Educativo	-	En Línea
29	<b>Escuela de Salud y Servicios Sociales</b>	Maestría En Enfermería	Ciudades Críticas	Presencial
30		Maestría en Nutrición y Dietética	Nutrición Comunitaria	En Línea
31		Maestría en Salud Pública	-	En Línea
32		Maestría en Psicología Clínica	Atención en Emergencias y Desastres	En Línea
33		Maestría en Intervención Psicosocial	-	En Línea
34		Maestría en Psicología	Neuropsicología del Aprendizaje	En Línea
35		Maestría en Nutrición Deportiva	-	En Línea
36	<b>Escuela de Ciencias e Ingeniería</b>	Maestría en Mantenimiento Industrial	-	Presencial
37		Maestría en Tecnologías de la Información	Transformación Digital e Innovación	En Línea
38		Maestría en Química	-	En Línea
39		Maestría en Ingeniería en Software	Sistemas Inteligentes e Intensivos en Datos	En Línea
40		Maestría en Biotecnología	-	Híbrido

*Fuente: Dirección de Investigación y Posgrado*

### 3.3 Análisis Situación Externa

En 2024, Ecuador enfrenta un contexto marcado por los efectos de una agitación política significativa ocurrida en 2023, que derivó en un cambio anticipado de gobierno. Este escenario ha generado ajustes en las políticas públicas, enfoques de gobernanza y prioridades nacionales. Este período de transición ha implicado ajustes en la gobernanza, prioridades nacionales y planificación del desarrollo, lo que ha afectado la continuidad de programas esenciales en educación, salud y otros servicios públicos.

Además, la inseguridad en Ecuador es un factor que ha impactado significativamente en la educación superior, generando interrupciones en los procesos de enseñanza y aprendizaje debido a los riesgos que enfrentan estudiantes, docentes y personal administrativo, especialmente durante los traslados hacia los campus universitarios. Este contexto ha fomentado la percepción de vulnerabilidad, disminuyendo la participación presencial y afectando la continuidad académica. Asimismo, las instituciones educativas han tenido que destinar recursos adicionales para reforzar medidas de seguridad.

Un factor importante en el último trimestre del 2024 es la crisis energética que afecta a Ecuador lo cual ha resultado en cortes frecuentes de electricidad, interrumpiendo actividades esenciales tanto en el sector público como privado. En el ámbito educativo, estos cortes impactan negativamente las modalidades de enseñanza híbrida y virtual, dificultan la operación de laboratorios, y limitan la capacidad de investigación y la gestión



administrativa de las universidades. La falta de una infraestructura energética confiable representa un desafío para mantener la continuidad y la calidad de los servicios educativos.

## **Relación con el sector externo: Universidad - empresa - gobierno**

La interacción entre universidad – empresa - gobierno propuesta en el modelo de la triple hélice, integra a estos actores sociales como un único sistema, para producir ciencia, tecnología y desarrollo. Este modelo permite una vinculación entre disciplinas y conocimientos, donde la universidad desempeña un papel estratégico y es la base para generar las relaciones con la empresa<sup>3</sup>.

Este modelo, propone que las universidades no solo sean generadoras de conocimiento, sino también agentes estratégicos que contribuyan al desarrollo de políticas públicas y al fortalecimiento de la competitividad empresarial. A través de la investigación aplicada, las universidades pueden ofrecer soluciones a problemas sociales y económicos, mientras que las empresas aprovechan este conocimiento para mejorar su productividad y diversificación. En este contexto, la UNEMI ha trabajado en establecer alianzas que permiten transferir conocimientos y tecnología hacia sectores clave de la economía local y regional.

En este sentido, es esencial que las universidades adapten su oferta académica y de investigación a las demandas del mercado laboral y las prioridades de desarrollo regional. En el caso de la UNEMI, se han implementado estrategias para identificar las necesidades del entorno y desarrollar proyectos que promuevan el desarrollo social y económico, tales como la formación de profesionales competentes y la promoción de prácticas preprofesionales en colaboración con empresas locales. Esta integración permite fortalecer el impacto institucional en el ecosistema de innovación y garantizar que las actividades académicas estén alineadas con los desafíos y oportunidades del contexto ecuatoriano.

## **4. Articulación con la planificación nacional e institucional**

El Plan Operativo Anual 2025 de la Universidad Estatal de Milagro se desagrega de la Planificación Estratégica Institucional y se constituye en el instrumento para desplegar las estrategias propuestas y cumplir con los objetivos institucionales que se detallan en cada una de las matrices POA de las Unidades Organizacionales según corresponda.

A continuación, se detalla el despliegue de los indicadores estratégicos institucionales que se encuentran articulados y contribuyen de manera directa con el Plan Nacional de Desarrollo 2024 – 2025.

---

<sup>3</sup> Modelo de la triple hélice como un medio para la vinculación entre la universidad y empresa, Chang Castillo 2010



Tabla 9: Articulación con la planificación nacional e institucional

ALINEACIÓN PND	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	LÍNEA BASE 2021	META ANUAL				
					2022	2023	2024	2025	
Objetivo 2: Impulsar las capacidades de la ciudadanía con educación equitativa e inclusiva de calidad y promoviendo espacios de intercambio cultural.	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Número de estudiantes que incrementan la matrícula de grado	Número de estudiantes de grado matriculados en el año actual - Número de estudiantes de grado matriculados en el año anterior	34408	6500	7000	7500	8000	
		Porcentaje de disminución de la tasa de deserción estudiantil en el primer año de las carreras de grado	$(\text{Tasa de deserción anterior en primer año} - \text{Tasa de deserción actual en primer año}) / \text{Tasa de deserción anterior en primer año}$	9,6	0,01	0,01	0,01	0,01	
		Número de estudiantes de grado en modalidad virtual	Número de estudiantes de grado matriculados en modalidad virtual en el año actual - Número de estudiantes de grado matriculados en modalidad virtual en el año anterior	18974	5200	5600	6000	6400	
	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Porcentaje de profesores titulares acreditados como investigadores por Senescyt	$(\text{Número de profesores titulares acreditados como investigadores por Senescyt} / \text{Total de profesores titulares}) * 100$	29,87	10,13	20,00	20,00	20,00	
		Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	Sumatoria de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	33	40	60	110	185	
		Número de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional	Sumatoria de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional	33	50	150	270	400	
		Número de proyectos de investigación multidisciplinarios aprobados.	Sumatoria de proyectos de investigación multidisciplinarios aprobados.	0	12	14	16	18	
	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional.	Número de proyectos de vinculación multidisciplinarios aprobados	Sumatoria de proyectos de vinculación multidisciplinarios aprobados	21	15	15	15	15	
	Objetivo 9: Propender la construcción de un Estado eficiente, transparente orientado al bienestar social.	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Porcentaje de incremento en la ejecución del presupuesto institucional	$(\text{Porcentaje de ejecución del presupuesto institucional en el año actual} - \text{Porcentaje de ejecución del presupuesto institucional en el año anterior}) / \text{Porcentaje de ejecución del presupuesto institucional en el año anterior}$	90,66	0,25	0,25	0,25	0,34
			Porcentaje de satisfacción con la calidad de los servicios brindados por la institución	Promedio de satisfacción de los usuarios con la calidad de los servicios brindados por la institución	-	61,00	6,00	6,00	7,00

Fuente: Matriz de alineación con el PND 2024 – 2025



## 5. Despliegue 2025

La Universidad Estatal de Milagro (UNEMI) reafirma su compromiso con la educación superior de calidad al servicio de la sociedad, contribuyendo a la implementación de políticas públicas que garanticen el acceso inclusivo y equitativo para el 2025, la UNEMI mantendrá la oferta de carreras en modalidades presencial, semipresencial y en línea, con la finalidad de responder a la creciente demanda de educación superior en la ciudad, región y país, fortaleciendo los procesos de aprendizaje de los estudiantes. En cuanto a las funciones sustantiva de Investigación y Vinculación, la UNEMI seguirá alineándose con el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2024–2025 y otras normativas pertinentes. Para el 2025, la institución fortalece su aporte a la investigación y vinculación con el incremento de producción científica y ejecución de programas y proyectos de vinculación que respondan a las necesidades sociales del contexto, articulados a los resultados de las líneas de investigación.

Como parte del despliegue estratégico para 2025, la Universidad Estatal de Milagro (UNEMI) busca expandir su alcance mediante la creación de centros de apoyo (nacionales e internacionales), consolidándose como una institución diferenciada en el ámbito de la educación superior. Estos centros operarán como nodos académicos y operativos que extenderán la oferta de programas de grado y posgrado, además de promover la investigación y la vinculación, fortaleciendo la presencia de la UNEMI en regiones estratégicas del país y en el escenario global. A nivel nacional, los centros de apoyo garantizarán una mayor cobertura educativa y contribuirán a la equidad al brindar oportunidades a comunidades menos favorecidas. Internacionalmente, la UNEMI se destacará por su enfoque en alianzas estratégicas con universidades, empresas y organismos gubernamentales, desarrollando programas conjuntos innovadores, promoviendo la movilidad académica, y liderando la transferencia de conocimientos e innovación. Este modelo refuerza su posición como una universidad diferenciada, orientada a la excelencia académica y al impacto social, respondiendo de manera efectiva a los retos y demandas del contexto actual.

## 6. Matriz consolidada POA 2025

Ver anexo 1

## 7. Control, seguimiento y evaluación de la planificación

El sistema de planificación incluye las etapas de formulación, ejecución, control, seguimiento y evaluación<sup>4</sup> del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional y Planes Anuales; la Dirección de Planificación Institucional coordina y acompaña a las Unidades Organizacionales en el desarrollo de cada etapa y es la encargada de:

- La implementación, seguimiento y control de la Planificación Institucional.
- La gestión y generación de alertas en el cumplimiento de la planificación institucional.
- Evaluación ex post.

En ese sentido, se elaboraron lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Planificación Operativa Anual UNEMI los cuales se enmarcan en la Metodología de seguimiento a planes institucionales y Lineamientos

---

<sup>4</sup> Normas de Control Interno para las Entidades, Organismos del Sector Público y de las Personas Jurídicas de Derecho Privado que dispongan de Recursos Públicos, CGE 2009, pág. 3



metodológicos para la evaluación de los Planes Institucionales, emitidos por la Secretaría Nacional de Planificación, esta metodología se enfoca en medir el avance en el cumplimiento de metas, generar alertas para acciones preventivas y correctivas, y validar la calidad de la información reportada para la toma de decisiones, en un marco de calidad. *“Sin una planificación, un seguimiento y una evaluación eficaces, sería imposible verificar si el trabajo va en la dirección correcta, si se pueden proclamar avances y éxitos, y cómo se podrían mejorar los esfuerzos futuros”*<sup>5</sup>

Los lineamientos que se aplicarán para el seguimiento y evaluación del POA UNEMI adoptan este enfoque, considerando tres fases:

- Registro las unidades emplearán la herramienta informática para la carga de documentación que sustente el cumplimiento de las metas
- Seguimiento de las actividades planificadas se realizará de forma regular
- Análisis de los resultados de la planificación operativa

Las unidades organizacionales deben utilizar la plataforma SAGEST para registrar la evidencia del cumplimiento de metas asociadas a cada indicador definido en la planificación operativa. Este registro debe realizarse mediante autoevaluaciones que permitan declarar los logros alcanzados y documentar, de forma clara y concisa, cómo se han cumplido las metas establecidas.

Durante la ejecución de la planificación operativa, el equipo de planificación institucional coordina una agenda de acompañamiento, adaptada a las necesidades de cada unidad organizacional, ya sea de forma virtual o presencial con la finalidad de abordar novedades o aspectos puntuales relacionados con la ejecución del plan. En el análisis de evidencias presentadas por las unidades organizacionales, se notifican las inconsistencia a través de la herramienta informática para que se realicen los ajustes necesarios. Una vez completado el análisis, se valida la información para calcular el porcentaje de cumplimiento de la planificación operativa de cada unidad, considerando los elementos clave de las metas e indicadores establecidos.

*El seguimiento y la evaluación siempre están relacionados con resultados identificados previamente en el plan. Están movidos por la necesidad de rendir cuentas sobre el logro de los resultados esperados y proporcionan una base de datos para la toma de decisiones correctivas*<sup>6</sup>.

## 8. Bibliografía

- Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Planificación Operativa Anual UNEMI
- Guía metodológica de planificación institucional, Senplades 2012
- Educación en América Latina y el Caribe: la crisis prolongada como una oportunidad de reestructuración, CEPAL 2021
- Manual de Planificación Estratégica e Indicadores de Desempeño en el Sector Público, CEPAL 2011
- Manual de planificación, seguimiento y evaluación de los resultados de desarrollo, PNUD 2009
- Modelo de la triple hélice como un medio para la vinculación entre la universidad y empresa, Chang Castillo Helene 2010

<sup>5</sup> Manual de planificación, seguimiento y evaluación de los resultados de desarrollo. PNUD – 2009, pág. 5

<sup>6</sup> Manual de planificación, seguimiento y evaluación de los resultados de desarrollo. PNUD – 2009. Pág. 79



# UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO



- Normas de Control Interno para las entidades, organismos del sector público y de las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos, CGE 2009
- Plan Estratégico de Desarrollo Institucional UNEMI 2024-2025.
- Plan de Desarrollo para el Nuevo Ecuador 2024 – 2025. Secretaría Nacional de Planificación, 2024.
- Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos de la Universidad Estatal de Milagro, 2024

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
 <p>Firmado electrónicamente por: EMMA ISABEL MORAN CABRERA</p> <p>Ing. Emma Morán Cabrera. Mgs. <b>Analista de Planificación Institucional</b></p>	 <p>Firmado electrónicamente por: AMANDA CECILIA MASAQUIZA CAMPUZANO</p> <p>Ing. Amanda Masaquiza Campuzano <b>Experto de Planificación Institucional</b></p>	 <p>Firmado electrónicamente por: MIGUEL JAVIER YUQUI KETIL</p> <p>Ing. Miguel Yuqui Ketil. Mgs. <b>Director de Planificación Institucional</b></p>

**PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025**

**FACULTAD CIENCIAS E INGENIERÍA**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	Promedio de eficiencia en la nivelación de las carreras de la Facultad	-	71%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Reporte consolidado de eficiencia del curso de nivelación de la Facultad			30-07-25	15-12-25		Decana de la Facultad Ciencias e Ingeniería Directores de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la Facultad	Número de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	Sumatoria de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	3	8	Gestionar con los Directores de Carreras la planificación, ejecución y seguimiento de los procesos académicos de la Facultad en concordancia con la normativa vigente y los modelos de acreditación	Reporte consolidado de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad		30-06-25		15-12-25		
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado vigente en las facultades	Número de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano	Sumatoria de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano	6	12	Convocar y presidir el Consejo Directivo conforme lo establecido en el reglamento de Facultades de la UNEMI	Reporte consolidado de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana		30-06-25		15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras de la Facultad	Porcentaje de validación de los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	(Número de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad validados/ Número de informes de cumplimiento generados en la plataforma) *100	100%	100%	Validar en el SGA los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	Reporte consolidado de validación de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de ejecución del proceso de acreditación internacional de las carreras	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	-	100%	Coordinar con las Direcciones de carrera el proceso de acreditación internacional de las carreras	Informe de resultados del proceso				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	Decana de la Facultad Ciencias e Ingeniería	

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### FACULTAD CIENCIAS E INGENIERÍA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad				15-12-25	-	Decana de la Facultad Ciencias e Ingeniería  Directores de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la facultad con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad				15-12-25		

## Carrera en Alimentos Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	76%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	100%	100%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el proceso de acreditación internacional de la carrera	Informe de resultados del proceso		30-06-2025		15-12-2025		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

## Carrera de Ingeniería Ambiental Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	76%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	100%	100%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el proceso de acreditación internacional de la carrera	Informe de resultados del proceso		30-06-2025		15-12-2025		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera

## Carrera de Biotecnología Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	93%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	100%	100%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el proceso de acreditación internacional de la carrera	Informe de resultados del proceso		30-06-2025		15-12-2025		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Tecnología de la Información Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	71%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	100%	100%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el proceso de acreditación internacional de la carrera	Informe de resultados del proceso		30-06-2025		15-12-2025		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

## Carrera de Ingeniería Industrial Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	58%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	100%	100%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el proceso de acreditación internacional de la carrera	Informe de resultados del proceso		30-06-2025		15-12-2025		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera

## Carrera de Ingeniería en Software Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	67%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	100%	100%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el proceso de acreditación internacional de la carrera	Informe de resultados del proceso		30-06-2025		15-12-2025		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera

**Carrera de Arquitectura Sostenible  
Modalidad Presencial**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	58%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25	-	
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.			30-07-25	15-12-25	-	
								Reporte de permanencia de estudiantes				15-12-25	-	

# PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	Promedio de eficiencia en la nivelación de las carreras de la Facultad	-	61%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Reporte consolidado de eficiencia del curso de nivelación de la Facultad			30-07-25	15-12-25		Decano Facultad Ciencias de la Educación  Directores de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la Facultad	Número de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	Sumatoria de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	3	8	Gestionar con los Directores de Carreras la planificación, ejecución y seguimiento de los procesos académicos de la Facultad en concordancia con la normativa vigente y los modelos de acreditación	Reporte consolidado de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad		30-06-25		15-12-25		
			Número de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano	Sumatoria de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano	6	12	Convocar y presidir el Consejo Directivo conforme lo establecido en el reglamento de Facultades de la UNEMI	Reporte consolidado de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana		30-06-25		15-12-25		
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado vigente en las facultades	Porcentaje de validación de los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	(Número de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad validados/ Número de informes de cumplimiento generados en la plataforma) *100	100%	100%	Validar en el SGA los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	Reporte consolidado de validación de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad		30-06-25		15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras de la Facultad	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de las carreras de la facultad	Promedio de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de las carreras de la facultad	100%	100%	Monitorear la validación las evidencias del Plan de mejoras 2025 por parte de las carreras	Reporte consolidado de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025 de las carreras		30-06-25		15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		Decano Facultad Ciencias de la Educación

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad				15-12-25		Decano Facultad Ciencias de la Educación  Directores de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la facultad con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad				15-12-25		

## Carrera de Educación Inicial Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	96%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera					15-12-25	-	Directora de Carrera
-------------	--	--	---	---	---	---	--	---	--	--	--	--	----------	---	----------------------

## Carrera de Educación Inicial Modalidad Semipresencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	29%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

**PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025**

**Carrera de Educación Básica  
Modalidad en Línea**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	86%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Educación Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	54%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/ Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Educación Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Educación Especial Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	50%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/ Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Educación Especial Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Pedagogía de la Actividad Física y Deporte Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	45%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/ Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025		30-06-25		15-12-25		
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera
		Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Pedagogía de la Actividad Física y Deporte Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Pedagogía de la Lengua y Literatura Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	79%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/ Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Pedagogía de la Lengua y Literatura Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

# PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## Carrera de Pedagogía de los Idiomas Nacionales y Extranjeros Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	60%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Pedagogía de los Idiomas Nacionales y Extranjeros Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	65%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/ Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Pedagogía de los Idiomas Nacionales y Extranjeros Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

## Carrera de Pedagogía de las Ciencias Experimentales Modalidad Semipresencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	49%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25			
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, EDUCACIÓN COMERCIAL Y DERECHO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	Promedio de eficiencia en la nivelación de las carreras de la Facultad	-	69%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Reporte consolidado de eficiencia del curso de nivelación de la Facultad			30-07-25	15-12-25		Decana de la Facultad de Ciencias Sociales, Educación Comercial y Derecho  Directores de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la Facultad	Número de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	Sumatoria de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	3	8	Gestionar con los Directores de Carreras la planificación, ejecución y seguimiento de los procesos académicos de la Facultad en concordancia con la normativa vigente y los modelos de acreditación	Reporte consolidado de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad		30-06-25		15-12-25		
			Número de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano	Sumatoria de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano	6	12	Convocar y presidir el Consejo Directivo conforme lo establecido en el reglamento de Facultades de la UNEMI	Reporte consolidado de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana		30-06-25		15-12-25		
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado vigente en las facultades	Porcentaje de validación de los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	(Número de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad validados/ Número de informes de cumplimiento generados en la plataforma) *100	100%	100%	Validar en el SGA los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	Reporte consolidado de validación de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad		30-06-25		15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras de la Facultad	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de las carreras de la facultad	Promedio de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de las carreras de la facultad	100%	100%	Monitorear la validación las evidencias del Plan de mejoras 2025 por parte de las carreras	Reporte consolidado de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025 de las carreras		30-06-25		15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		Decana de la Facultad de Ciencias Sociales, Educación Comercial y Derecho

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, EDUCACIÓN COMERCIAL Y DERECHO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad				15-12-25	-	Decana de la Facultad de Ciencias Sociales, Educación Comercial y Derecho
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la facultad con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Administración de Empresas Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	85%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Administración de Empresas

### Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Comunicación Social Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	58%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2024 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2024 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2024 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2024		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Comunicación Social Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Comunicación Social Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	78%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2024 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2024 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2024 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2024		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Comunicación Social Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Administración de Empresas Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	60%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2024 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2024 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2024 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2024		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Administración de Empresas Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Contabilidad y Auditoría Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	87%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2024 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2024 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2024 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2024		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Contabilidad y Auditoría Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Derecho Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	82%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2024 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2024 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2024 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2024		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Derecho Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Economía Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	86%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2024 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2024 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2024 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2024		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Economía Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Economía Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	79%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2024 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2024 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2024 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2024		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Economía Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Multimedia y Producción Audiovisual Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	79%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
		Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2024 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2024 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2024 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2024		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera					

**PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025**  
**Carrera de Multimedia y Producción Audiovisual**  
**Modalidad Presencial**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Psicología Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Psicología Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera					15-12-25	

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Trabajo Social Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	75%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2024 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2024 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2024 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2024		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

**PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025**

**Carrera de Trabajo Social  
Modalidad en Línea**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Trabajo Social Modalidad Semipresencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	83%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2024 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2024 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2024 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2024		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

**PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025**

**Carrera de Trabajo Social  
Modalidad Semipresencial**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Turismo Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	58%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2024 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2024 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2024 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2024		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Turismo Modalidad en Línea

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Turismo Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	62%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Directora de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2024 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2024 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2024 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2024		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Turismo Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Directora de Carrera

# PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## FACULTAD DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	Promedio de eficiencia en la nivelación de las carreras de la Facultad	-	69%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Reporte consolidado de eficiencia del curso de nivelación de la Facultad			30-07-25	15-12-25		Decana Facultad de Salud y Servicios Sociales  Directores de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la Facultad	Número de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	Sumatoria de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad	3	8	Gestionar con los Directores de Carreras la planificación, ejecución y seguimiento de los procesos académicos de la Facultad en concordancia con la normativa vigente y los modelos de acreditación	Reporte consolidado de reuniones de gestión de los procesos académicos de la Facultad		30-06-25		15-12-25		
			Número de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano	Sumatoria de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decano	6	12	Convocar y presidir el Consejo Directivo conforme lo establecido en el reglamento de Facultades de la UNEMI	Reporte consolidado de reuniones de Consejo Directivo de la Facultad presididas por Decana		30-06-25		15-12-25		
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado vigente en las facultades	Porcentaje de validación de los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	(Número de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad validados/ Número de informes de cumplimiento generados en la plataforma) *100	100%	100%	Validar en el SGA los informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad	Reporte consolidado de validación de informes de cumplimiento de actividades del personal académico de la Facultad		30-06-25		15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras de la Facultad	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de las carreras de la facultad	Promedio de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de las carreras de la facultad	100%	100%	Monitorear la validación las evidencias del Plan de mejoras 2025 por parte de las carreras	Reporte consolidado de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025 de las carreras		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de ejecución del proceso de acreditación internacional de la carrera de Enfermería	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	-	100%	Coordinar con las Direcciones de carrera el proceso de acreditación internacional de la carrera de Enfermería	Informe de resultados del proceso				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	Decana Facultad de Salud y Servicios Sociales	

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### FACULTAD DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la facultad	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la facultad				15-12-25	-	Decana Facultad de Salud y Servicios Sociales
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la facultad				15-12-25		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la facultad con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la facultad	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la facultad				15-12-25	-	Directores de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Medicina Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	87%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25	-	Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Medicina Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Enfermería Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	70%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25		Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel. Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	100%	100%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad el proceso de acreditación internacional de la carrera	Informe de resultados del proceso		30-06-2025		15-12-2025		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Enfermería Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Nutrición y Dietética Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	66%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25		Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Nutrición y Dietética Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Fisioterapia Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Admitir a los bachilleres que posean los conocimientos y actitud requerida para iniciar la formación de grado en la carrera	Porcentaje de eficiencia en la nivelación	(Número de estudiantes que aprobaron la nivelación / Total de estudiantes que iniciaron nivelación) *100	-	66%	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de la carrera, mediante el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera sobre el acompañamiento en la planificación, desarrollo y evaluación del curso  Reporte de eficiencia del curso de nivelación de la carrera			30-07-25	15-12-25		Director de Carrera
		Fortalecer la gestión académica de la carrera	Porcentaje de cumplimiento de sílabos de las asignaturas de la carrera en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de contenidos y actividades planificadas en el sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	-	95%	Implementar el seguimiento al sílabo de las asignaturas de la carrera del periodo académico	Reporte de cumplimiento del sílabo de la carrera del periodo académico			30-07-25	15-12-25		
			Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	Informe de permanencia de estudiantes de primer nivel	-	2	Implementar acciones para promover la permanencia de los estudiantes de primer nivel en la carrera	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de primer nivel.  Reportes de permanencia de estudiantes			30-07-25	15-12-25		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de las carreras	Porcentaje de cumplimiento del Plan de mejoras 2025 de la carrera	(Número de evidencias validadas y registradas en repositorio institucional/Total de evidencias del Plan de mejoras 2025 de la carrera)*100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras 2025 previo al registro en el repositorio institucional	Reporte de validación y registro de evidencias del Plan de Mejoras 2025		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de investigación científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera	-	1	Gestionar con la Facultad de Investigación el acceso a la información actualizada sobre producción científica de la carrera	Reporte de niveles de producción científica del personal académico de la carrera				15-12-25		
			Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de investigación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de investigación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### Carrera de Fisioterapia Modalidad Presencial

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Promover las actividades de vinculación de la carrera con la comunidad, como parte de la formación integral de los estudiantes	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera	-	1	Identificar número de proyectos de vinculación formulados con participación del personal académico de la carrera	Reporte de proyectos de vinculación formulados por personal académico de la carrera				15-12-25	-	Director de Carrera

# PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## FACULTAD DE POSGRADO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Ofertar programas de posgrado pertinentes	Número de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	Sumatoria de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	4	8	Monitorear el cumplimiento de la planificación del diseño de programas de maestría	Informes de resultados de proyectos de diseño de programas de maestría Resolución OCS de aprobación de diseño de programas de maestría		30-6-25		15-12-25		Decano de Posgrado  Directores de las Escuelas de Posgrado
			Tasa de matrícula en programas de maestría	(Total de estudiantes matriculados/total de estudiantes admitidos)*100	-	90%	Monitorear la matriculación de los estudiantes en los programas de maestría	Informes de estudiantes matriculados				15-12-25		
			Número de cohortes de maestrías profesionalizantes en proceso de ejecución	Sumatoria de cohortes de maestrías profesionalizantes en proceso de ejecución	30	40	Monitorear la ejecución de la planificación académica de maestrías profesionalizantes	Informe de resultados consolidado por Escuelas de Posgrado		30-6-25		15-12-25		
		Garantizar la ejecución del proceso de titulación de posgrado en los tiempos establecidos por la normativa institucional	Número de informes de ejecución del proceso de titulación de posgrado	Sumatoria de informes de ejecución del proceso de titulación de posgrado	-	1	Gestionar el proceso de titulación de estudiantes en los programas de maestría	Informe de ejecución del proceso de titulación de posgrados				15-12-25		
		Ofertar programas de desarrollo profesional de alta calidad, diseñados para satisfacer las necesidades específicas de los profesionales	Plan anual de comercialización de programas de formación ejecutiva	Plan anual de comercialización de programas de formación ejecutiva	-	1	Elaborar el Plan anual de comercialización de programas de formación ejecutiva	Plan anual de comercialización de programas de formación ejecutiva			30-7-25			
			Porcentaje de ejecución del Plan anual de comercialización de programas de formación ejecutiva	(Número de estrategias y campañas del Plan ejecutadas / Total de estrategias y campañas del Plan) * 100	-	95%	Ejecutar estrategias y campañas en los programas de formación ejecutiva	Informe de la ejecución, resultados y efectividad de las estrategias y campañas realizadas en los programas de formación ejecutiva				15-12-25		
		Establecer la situación de los graduados como insumo para la toma de decisiones académicas y de gestión de posgrado	Número de informes de seguimiento a graduados	Sumatoria de informes de seguimiento a graduados	-	1	Ejecutar seguimiento a graduados	Informes de seguimiento a graduados				15-12-25		
	Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de los programas de Posgrado	Informe consolidado de implementación del plan de mejoras 2025 de todos los programas de Posgrado	Informe consolidado de implementación del plan de mejoras 2025 de todos los programas de Posgrado	-	1	Gestionar con los Directores de las Escuelas de Posgrado la implementación del plan de mejora 2025 de todos los programas de Posgrado	Informe consolidado de implementación del plan de mejora 2025 de todos los programas de Posgrado				15-12-25			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Contribuir a la autogeneración de recursos en el presupuesto institucional	Porcentaje de ventas realizadas	(Total de ventas realizadas/ Total de Proyección de ventas) *100	35%	75%	Generar reporte general de ventas realizadas	Reporte de ventas		30-6-25		15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

# PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## FACULTAD DE POSGRADO ESCUELA DE NEGOCIOS

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión académica de los programas de posgrado.	Número de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	Sumatoria de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	-	1	Diseñar y gestionar la aprobación de programas de maestría que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	Resolución OCS de aprobación de diseño de programas de maestría				15/12/2025	-	Director Escuela de Negocios Coordinadores de Programa de Maestría
			Porcentaje de cumplimiento de sílabos en las asignaturas de los programas de posgrado en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de los contenidos y actividades planificadas en los sílabos de las asignaturas	100%	100%	Implementar mecanismos de seguimiento al sílabo de las asignaturas en los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados		30/06/2025		15/12/2025		
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado	1	2	Implementar estrategias de apoyo académico y seguimiento personalizado para estudiantes de los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados		30/06/2025		15/12/2025		
		Garantizar la pertinencia y efectividad en el desarrollo de los programas de posgrado	Informe de aprobación académica en los programas de posgrado	Informe de aprobación académica en los programas de posgrado	1	2	Monitorear el desarrollo de los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados		30/06/2025		15/12/2025		
			Tasa de Titulación en Programas de Posgrado	(Número de estudiantes de posgrado matriculado en el programa que se titularon en el plazo establecido/Total de estudiantes de posgrado matriculado en el programa)*100	-	90%	Implementar mecanismos de seguimiento académico y asesoramiento para estudiantes de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados				15/12/2025		
			Porcentaje de solicitudes de proceso de Homologación atendidas	(Número de solicitudes de proceso de homologación atendidas/Número de solicitudes de Homologaciones)*100	100%	100%	Atender todas las solicitudes de homologación para programas de posgrado	Informe de resultados		30/06/2025		15/12/2025		
			Porcentaje de informes de cierres de cohortes presentados	(Número de Informes de cierres de cohortes presentados/Número de cohortes culminadas)*100	100%	100%	Elaborar informes de las cohortes de programas de maestría en el periodo evaluado	Reporte de cierre de cohortes del programa de maestría		30/06/2025		15/12/2025		
		Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de los programas de posgrado	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2025 de los programas de posgrado	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas y registradas en el repositorio institucional / Número total de evidencias del Plan de mejoras 2025) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2025, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad (DAC)	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2025, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad			30/09/2025			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	

# PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## FACULTAD DE POSGRADO ESCUELA DE DERECHO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión académica de los programas de posgrado.	Número de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	Sumatoria de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	-	1	Diseñar y gestionar la aprobación de programas de maestría que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	Resolución OCS de aprobación de diseño de programas de maestría				15/12/2025	-	Director Escuela de Derecho Coordinadores de Programa de Maestría
			Porcentaje de cumplimiento de sílabos en las asignaturas de los programas de posgrado en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de los contenidos y actividades planificadas en los sílabos de las asignaturas	100%	100%	Implementar mecanismos de seguimiento al sílabo de las asignaturas en los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados		30/06/2025	15/12/2025			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado	1	2	Implementar estrategias de apoyo académico y seguimiento personalizado para estudiantes de los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados		30/06/2025	15/12/2025			
		Garantizar la pertinencia y efectividad en el desarrollo de los programas de posgrado	Informe de aprobación académica en los programas de posgrado	Informe de aprobación académica en los programas de posgrado	1	2	Monitorear el desarrollo de los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados		30/06/2025	15/12/2025			
			Tasa de Titulación en Programas de Posgrado	(Número de estudiantes de posgrado matriculado en el programa que se titularon en el plazo establecido/Total de estudiantes de posgrado matriculado en el programa)*100	-	90%	Implementar mecanismos de seguimiento académico y asesoramiento para estudiantes de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados			15/12/2025			
			Porcentaje de solicitudes de proceso de Homologación atendidas	(Número de solicitudes de proceso de homologación atendidas/Número de solicitudes de Homologaciones)*100	100%	100%	Atender todas las solicitudes de homologación para programas de posgrado	Informe de resultados		30/06/2025	15/12/2025			
			Porcentaje de informes de cierres de cohortes presentados	(Número de Informes de cierres de cohortes presentados/Número de cohortes culminadas)*100	100%	100%	Elaborar informes de las cohortes de programas de maestría en el periodo evaluado	Reporte de cierre de cohortes del programa de maestría		30/06/2025	15/12/2025			
Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de los programas de posgrado	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2025 de los programas de posgrado	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas y registradas en el repositorio institucional / Número total de evidencias del Plan de mejoras 2025) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2025, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad (DAC)	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2025, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad			30/09/2025					
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	

# PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## FACULTAD DE POSGRADO ESCUELA DE EDUCACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión académica de los programas de posgrado.	Número de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	Sumatoria de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	-	1	Diseñar y gestionar la aprobación de programas de maestría que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	Resolución OCS de aprobación de diseño de programas de maestría				15/12/2025	-	Directora de Escuela de Educación Coordinadores de Programa de Maestría
			Porcentaje de cumplimiento de sílabos en las asignaturas de los programas de posgrado en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de los contenidos y actividades planificadas en los sílabos de las asignaturas	100%	100%	Implementar mecanismos de seguimiento al sílabo de las asignaturas en los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados		30/06/2025	15/12/2025			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado	1	2	Implementar estrategias de apoyo académico y seguimiento personalizado para estudiantes de los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados		30/06/2025	15/12/2025			
		Garantizar la pertinencia y efectividad en el desarrollo de los programas de posgrado	Informe de aprobación académica en los programas de posgrado	Informe de aprobación académica en los programas de posgrado	1	2	Monitorear el desarrollo de los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados		30/06/2025	15/12/2025			
			Tasa de Titulación en Programas de Posgrado	(Número de estudiantes de posgrado matriculado en el programa que se titularon en el plazo establecido/Total de estudiantes de posgrado matriculado en el programa)*100	-	90%	Implementar mecanismos de seguimiento académico y asesoramiento para estudiantes de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados			15/12/2025			
			Porcentaje de solicitudes de proceso de Homologación atendidas	(Número de solicitudes de proceso de homologación atendidas/Número de solicitudes de Homologaciones)*100	100%	100%	Atender todas las solicitudes de homologación para programas de posgrado	Informe de resultados		30/06/2025	15/12/2025			
			Porcentaje de informes de cierres de cohortes presentados	(Número de Informes de cierres de cohortes presentados/Número de cohortes culminadas)*100	100%	100%	Elaborar informes de las cohortes de programas de maestría en el periodo evaluado	Reporte de cierre de cohortes del programa de maestría		30/06/2025	15/12/2025			
Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de los programas de posgrado	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2025 de los programas de posgrado	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas y registradas en el repositorio institucional / Número total de evidencias del Plan de mejoras 2025) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2025, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad (DAC)	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2025, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad			30/09/2025					
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	

# PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## FACULTAD DE POSGRADO ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión académica de los programas de posgrado.	Número de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	Sumatoria de programas diseñados que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	-	1	Diseñar y gestionar la aprobación de programas de maestría que respondan a la demanda de educación de cuarto nivel y articulados a la oferta de grado	Resolución OCS de aprobación de diseño de programas de maestría				15/12/2025	-	Directora de Escuela de Ciencias de la Salud Coordinadores de Programa de Maestría
			Porcentaje de cumplimiento de sílabos en las asignaturas de los programas de posgrado en el periodo académico	Promedio de cumplimiento de los contenidos y actividades planificadas en los sílabos de las asignaturas	100%	100%	Implementar mecanismos de seguimiento al sílabo de las asignaturas en los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados		30/06/2025	15/12/2025			
			Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado	Informe que evidencie la implementación de acciones que contribuyan a la permanencia de los estudiantes de los programas de posgrado	1	2	Implementar estrategias de apoyo académico y seguimiento personalizado para estudiantes de los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados		30/06/2025	15/12/2025			
		Garantizar la pertinencia y efectividad en el desarrollo de los programas de posgrado	Informe de aprobación académica en los programas de posgrado	Informe de aprobación académica en los programas de posgrado	1	2	Monitorear el desarrollo de los programas de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados		30/06/2025	15/12/2025			
			Tasa de Titulación en Programas de Posgrado	(Número de estudiantes de posgrado matriculado en el programa que se titularon en el plazo establecido/Total de estudiantes de posgrado matriculado en el programa)*100	-	90%	Implementar mecanismos de seguimiento académico y asesoramiento para estudiantes de posgrado por paralelo y cohorte	Informe de resultados			15/12/2025			
			Porcentaje de solicitudes de proceso de Homologación atendidas	(Número de solicitudes de proceso de homologación atendidas/Número de solicitudes de Homologaciones)*100	100%	100%	Atender todas las solicitudes de homologación para programas de posgrado	Informe de resultados		30/06/2025	15/12/2025			
			Porcentaje de informes de cierres de cohortes presentados	(Número de Informes de cierres de cohortes presentados/Número de cohortes culminadas)*100	100%	100%	Elaborar informes de las cohortes de programas de maestría en el periodo evaluado	Reporte de cierre de cohortes del programa de maestría		30/06/2025	15/12/2025			
Fortalecer los mecanismos de autoevaluación de los programas de posgrado	Porcentaje de implementación del Plan de mejoras 2025 de los programas de posgrado	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas y registradas en el repositorio institucional / Número total de evidencias del Plan de mejoras 2025) *100	-	100%	Ejecutar las actividades del Plan de mejoras 2025, en coordinación con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad (DAC)	Informe de ejecución del Plan de mejoras 2025, validado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad			30/09/2025					
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	

# PROPUESTA DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO GESTIÓN DE FONDOS Y RECURSOS PARA LA INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión eficiente de los fondos destinados a la investigación	Porcentaje de ejecución presupuestaria en investigación	(Presupuesto devengado de investigación en el 2025 / Total del presupuesto codificado de investigación en el 2025)*100	30%	100%	Realizar control y seguimiento a la ejecución presupuestaria en investigación	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de ejecución presupuestaria de los proyectos de Investigación	Promedio de cumplimiento de ejecución presupuestaria de los proyectos de Investigación	90%	100%	Monitorear la ejecución presupuestaria de proyectos de investigación en función a la planificación	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de ejecución presupuestaria de Becas y Ayudas Económicas por formación de Posgrado y Doctoral	Promedio de cumplimiento de ejecución presupuestaria de Becas y Ayudas Económicas por formación de Posgrado o Doctoral	100%	100%	Monitorear la ejecución presupuestaria de Becas y Ayudas Económicas por formación de Posgrado o Doctoral	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión eficiente de los fondos destinados a programas de posgrado	Porcentaje de requerimiento de contratación de servicios profesionales para programas de maestría atendidos	(Número de requerimientos de contratación de servicios profesionales atendidos / Números total de requerimientos de contratación de servicios profesionales para programas de maestría)*100	100%	100%	Atender los requerimientos de procesos de contratación de servicios profesionales para programas de maestría en el marco del Proyecto de Inversión en el ámbito de cooperación entre UNEMI y EPUNEMI	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25		Vicerrectorado de Investigación y Posgrado
			Porcentaje de solicitudes de Becas y Ayudas Económicas en programas de posgrado UNEMI atendidas	(Números de solicitudes atendidas / Números de solicitudes de Becas y Ayudas Económicas en programas de posgrado UNEMI recibidas)*100	100%	100%	Atender las solicitudes de becas y ayudas económicas en programas de posgrado UNEMI de conformidad con la normativa institucional vigente	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Optimizar la gestión de fondos institucionales	Porcentaje de requerimientos de procesos de contratación de bienes, servicios y obras atendidos	(Número de requerimientos de procesos de contratación atendidos / Números de requerimientos de contratación de bienes, servicios y obras solicitados)*100	100%	100%	Atender los requerimientos de procesos de contratación de bienes, servicios y obras en el marco del convenio entre la UNEMI y la Empresa Pública UNEMI	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25		Analista de Fondos y Recursos para la Investigación y Posgrado
			Informe de seguimiento a los procesos de coactivas correspondientes a los contratos de financiamientos de maestrías	Informe de seguimiento a los procesos de coactivas correspondientes a los contratos de financiamientos de maestrías	1	2	Realizar seguimiento a los procesos de coactivas correspondientes a los contratos de financiamientos de maestrías	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

# PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## FACULTAD DE INVESTIGACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
INVESTIGACIÓN	Fomentar la divulgación científica de los resultados de la investigación institucional que responda a las necesidades de la sociedad	Número de eventos de divulgación científica nacionales o internacionales 2025 ejecutados	Sumatoria eventos de divulgación científica nacionales o internacionales 2025 ejecutados	3	6	Gestionar la ejecución de eventos de divulgación científica nacionales e internacionales 2024	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25	\$ 651.944,00	Decano de la Facultad de Investigación  Analista de la Facultad de Investigación  Técnico Docente	
		Plan anual de Divulgación Científica 2026 aprobado	Plan anual de Divulgación Científica 2026 aprobado	-	1	Diseñar Plan anual de Divulgación Científica 2026	Plan anual de Divulgación Científica 2026 aprobado				15-12-25			
		Número de distinciones otorgadas a los actores que participen en procesos de investigación	Sumatoria de distinciones otorgadas a los actores que participen en procesos de investigación	-	15	Gestionar la entrega de distinciones a los actores que participen en procesos de investigación	Informe de resultados				15-12-25			
		Número de reconocimientos y condecoración por prestigio científico otorgado	Sumatoria de reconocimientos y condecoración por prestigio científico otorgado	-	1	Gestionar la entrega de reconocimientos y condecoración por prestigio científico	Resolución de OCS				15-12-25			
		Número de contenidos de resultados de investigación divulgados	Sumatoria de contenidos de resultados de investigación divulgados	50	250	Gestionar la publicación de contenidos divulgativos sobre resultados de investigación, productos y servicios de la facultad en los canales de UNEMI Divulga	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25			
		Catálogo de oportunidades para participación en congresos indexados en SCOPUS socializado	Catálogo de oportunidades para participación en congresos indexados en SCOPUS socializado	1	2	Gestionar la socialización de catálogo de oportunidades para participación de congresos indexados en SCOPUS	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25			
	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Promover la investigación científica pertinente, proponiendo soluciones a los problemas de la zona.	Plan de Investigación 2025-2027 aprobado	Plan de Investigación 2025-2027 aprobado	1	1	Diseñar el Plan de Investigación Institucional 2022-2027	Plan de Investigación Institucional 2025-2027 aprobado		30-06-25				\$ 685.986,79
			Porcentaje de grupos de investigación que cumplen con la planificación	Promedio de cumplimiento de las actividades planificadas de los grupos de investigación	100%	100%	Monitorear implementación de propuestas de trabajo 2025 de los grupos de investigación	Informe de seguimiento de las propuestas de trabajo de los grupos de investigación		30-06-25		15-12-24		
			Porcentaje de proyectos de investigación con financiamiento interno que cumplen con el cronograma de ejecución	Promedio de cumplimiento del cronograma de ejecución de los proyectos de investigación	100%	100%	Monitorear la ejecución de proyectos de investigación en función al cronograma y presupuesto planificado	Informe de seguimiento a los proyectos de investigación (incluye detalle de la ejecución presupuestaria)		30-06-25		15-12-24		
			Número de proyectos de investigación aprobados	Sumatoria de proyectos de investigación aprobados	2	18	Validar propuestas de proyectos institucionales en temas de investigación priorizados	Informe consolidado de evaluación de los proyectos de investigación Resolución OCS de aprobación de proyectos priorizados		30-06-25		15-12-24		
			Número de proyectos de investigación con financiamiento externo o participación en redes internacionales o nacionales	Sumatoria de proyectos de investigación con financiamiento externo o participación en redes internacionales o nacionales	-	5	Coordinar con los grupos de investigación la participación de profesores en proyectos de investigación con financiamiento externo o en redes internacionales o nacionales	Proyectos de investigación con financiamiento externo o en redes internacionales o nacionales aprobados				15-12-24		
			Porcentaje de profesores titulares con experiencia en investigación, acreditados como investigadores por la Senescyt	(Número de profesores titulares con experiencia en investigación acreditados como investigadores por la Senescyt /Número de profesores titulares) *100	85%	100%	Realizar acompañamiento a los Docentes titulares con experiencia en investigación, para que sean acreditados como investigadores por la Senescyt	Informe de resultados		30-06-25		15-12-24		
			Número de registros históricos de activos intangibles	Sumatoria de registros de activos intangibles en SENADI	-	1	Promover la generación de activos intangibles a partir de los resultados de la investigación institucional	Registro de SENADI				15-12-24		

**PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025**

**FACULTAD DE INVESTIGACIÓN**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Fomentar la formación de posgrado para profesores titulares	Porcentaje de profesores becados y/o ayudas económicas que reciben seguimiento y acompañamiento académico	(Número de profesores becados que reciben seguimiento y acompañamiento académico/ Número de profesores becados) *100	100%	100%	Realizar seguimiento y acompañamiento académico a los profesores becados	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25	\$ 440.000,00	Decano de la Facultad de Investigación  Analista de la Facultad de Investigación  Técnico Docente
			Porcentaje de profesores titulares que reciben ayudas económicas en formación académica	(Número de solicitudes gestionadas/ Número de solicitudes recibidas) *100	100%	100%	Gestionar las solicitudes de ayudas económicas para formación académica	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de profesores que cumplen el periodo de compensación	(Número de profesores que cumplen con el periodo de compensación / Número de profesores que culminaron su beca) *100	-	100%	Gestionar la presentación de cumplimiento del periodo de compensación de profesores que culminaron su beca	Informe de resultados				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	\$ -	

# PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## ESCUELA DE FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión de soporte a la Investigación	Porcentaje de implementación del Programa de formación y/o capacitación en investigación para la comunidad universitaria 2025	(Número de capacitaciones en investigación para la comunidad universitaria ejecutadas 2025 / Número de capacitaciones planificadas para la comunidad universitaria 2025)	100%	100%	Implementar programa de formación y/o capacitación en investigación para la comunidad universitaria 2025	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25	-	Director de la Escuela de Formación en Investigación
			Programa de formación y/o capacitación en investigación para la comunidad universitaria 2026 aprobado	Programa de formación y/o capacitación en investigación para la comunidad universitaria 2026 aprobado	-	1	Elaborar programa de formación y/o capacitación en investigación para la comunidad universitaria	Programa de formación y/o capacitación en investigación para la comunidad universitaria 2026 aprobado			15-12-25			
			Porcentaje de atención a solicitudes de capacitaciones y/o talleres en investigación para la comunidad universitaria	(Número de solicitudes atendidas/ Número de solicitudes recibidas)*100	100%	100%	Atender capacitaciones y/o talleres en investigación para la comunidad universitaria	Informe de resultados		30-06-25	15-12-25			
			Porcentaje de requerimientos de apoyo y orientación en investigación atendidos	(Número de requerimientos de apoyo y orientación en investigación atendidos/Total de requerimientos de apoyo y orientación en investigación)*100	100%	100%	Brindar asesoramiento y apoyo técnico en infraestructura y bases de datos, ponencias, producción científica y las colaboraciones estratégicas en investigación al personal académico UNEMI	Informe de resultados		30-06-25	15-12-25			
	Fortalecer la producción científica institucional pertinente y de calidad	Fortalecer la producción científica institucional pertinente y de calidad	Número de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	Sumatoria de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	30	185	Monitorear la publicación de artículos publicados en revistas indexadas de alto impacto	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25	-	Analista de Soporte a la Investigación y Posgrados Técnico Docente
			Número de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional	Sumatoria de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional	30	400	Monitorear la publicación de artículos publicados en revistas indexadas de impacto regional	Informe de resultados		30-06-25	15-12-25			
			Número de libros y capítulos de libros publicados	Sumatoria de libros y capítulos de libros publicados	-	10	Monitorear la publicación de libros y capítulos de libros	Reporte de libros y capítulos de libros			15-12-25			
			Número de bases de datos suscritas	Sumatoria de bases de datos suscritas	-	4	Gestionar la suscripción de las bases de datos científicas	Informe de resultados			15-12-25			
			Porcentaje de informes mensuales de los docentes invitados validados	(Número de informes mensuales de docentes invitados validados/ Número de informes mensuales de docentes invitados requeridos para pago)*100	100%	100%	Monitorear el desarrollo de actividades de los docentes invitados	Informe de resultados		30-06-25	15-12-25			
			Porcentaje de solicitudes de ponencias gestionadas	(Número de solicitudes de ponencias gestionadas/ Número de solicitudes de ponencias recibidas) *100	100%	100%	Validar las solicitudes para ponencias, remitidas por los docentes	Informe de resultados		30-06-25	15-12-25			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	

**VICERRECTORADO DE VINCULACIÓN  
GESTIÓN DE DIFUSIÓN CULTURAL Y ARTÍSTICA**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la identidad institucional a nivel interno y externo mediante las expresiones artísticas y culturales	Número de producciones escénicas de los eventos culturales y artísticos planificados	Sumatoria de producciones escénicas de los eventos culturales y artísticos planificados	15	30	Planificar producciones escénicas de los eventos culturales y artísticos	Reporte consolidado de las producciones escénicas planificadas		30-06-25		15-12-25	-	Coordinador de Difusión Cultural y Artística Asistente de Difusión Cultural y Artística
			Porcentaje de presentaciones en eventos culturales y artísticos ejecutadas	(Número de presentaciones en eventos culturales y artísticos ejecutadas/ Número de presentaciones en eventos culturales y artísticos requeridas) * 100	95%	95%	Ejecutar eventos culturales y artísticos	Informe consolidado de ejecución de eventos culturales y artísticos		30-06-25		15-12-25		
			Número de festivales culturales ejecutados	Sumatoria de festivales culturales ejecutados	-	4	Ejecutar proyecto de festivales culturales	Informe de ejecución de festivales culturales				15-12-25		
			Número de actividades extracurriculares ejecutadas	Sumatoria de actividades extracurriculares ejecutadas	2	4	Realizar acompañamiento a la ejecución de las actividades extracurriculares tales como culturales, artísticas y deportivas, entre otras, por parte de los integrantes de la comunidad universitaria.	Informe consolidado de la ejecución de actividades extracurriculares		30-06-25		15-12-25		
			Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios					

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### FACULTAD DE VINCULACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Contribuir a la solución de las necesidades y problemáticas del entorno desde el ámbito académico, investigativo y de vinculación	Plan de seguimiento y evaluación de proyectos y/o programas de servicios comunitarios o sociales	Plan de seguimiento y evaluación de proyectos y/o programas de servicios comunitarios o sociales	1	1	Actualizar el Plan de seguimiento y evaluación de proyectos y/o programas de servicios comunitarios o sociales conforme a los cambios de la nueva estructura	Plan de seguimiento y evaluación de proyectos y/o programas de servicios comunitarios o sociales actualizado		15-04-25				-	Decano de Vinculación Coordinadora de Servicios Comunitarios Técnico Docente
			Número de proyectos de servicios comunitarios y sociales aprobados conforme a los criterios establecidos en el modelo de acreditación	Sumatoria de proyectos de servicios comunitarios y sociales aprobados conforme a los criterios establecidos en el modelo de acreditación	22	53	Implementar proceso de formulación a los proyectos de servicios comunitarios o sociales	Reporte de los proyectos de servicios comunitarios y sociales aprobados Resolución de aprobación OCS		15-04-25	31-07-25				
			Porcentaje de proyectos de Servicio Comunitario o Sociales que reciben seguimiento	(Número de proyectos de servicio Comunitario o Sociales que reciben seguimiento a la ejecución/ Total de proyectos de Servicio Comunitario o Sociales aprobados)*100	100%	100%	Realizar seguimiento a la ejecución de los proyectos de Servicio Comunitario o Sociales en función al cumplimiento de los cronogramas	Informe consolidado de avance y/o finalización de proyectos		30-06-25		15-12-25			
			Plan de Jornadas de Vinculación	Plan de Jornadas de Vinculación	1	1	Diseñar el Plan de Jornadas de Vinculación	Plan de Jornadas de Vinculación 2025		30-06-25					
			Porcentaje de implementación del Plan de Jornadas de Vinculación	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades contempladas en el Plan de Jornadas de Vinculación ) *100	-	100%	Ejecutar las actividades contempladas en el Plan de Vinculación	Informe de divulgación de los resultados de Vinculación				15-12-25			
		Fomentar la participación de estudiantes en el proceso de prácticas pre-profesionales	Porcentaje de estudiantes que participan en prácticas Pre Profesionales	(Número de estudiantes que participan en prácticas Pre Profesionales / Número de estudiantes pre-inscritos en prácticas Pre Profesionales) *100	-	90%	Ejecutar proceso de prácticas pre profesionales	Reporte institucional de vinculación de estudiantes a las prácticas preprofesionales laborales				15-12-25			Decano de Vinculación Coordinadora de Prácticas pre Profesionales Laborales Analista de Prácticas pre Profesionales Laborales Técnico Docente
			Porcentaje de estudiantes que reciben seguimiento en la ejecución de las prácticas pre profesionales	(Número de estudiantes que reciben seguimiento en la ejecución de las prácticas pre profesionales / Total de estudiantes que realizan prácticas Pre Profesionales) *100	100%	100%	Realizar seguimiento a las prácticas pre - profesionales	Reporte de seguimiento a las prácticas preprofesionales laborales por carrera		30-06-25		15-12-25			
		Establecer la situación de los graduados de la UNEMI como insumo para la toma de decisiones académicas y de gestión institucional	Número de informes de seguimiento a graduados.	Sumatoria de informes de seguimiento a graduados de los resultados de las encuestas	-	2	Ejecutar planificación para informes de seguimiento a graduados	Informes consolidados de resultados de las encuestas de seguimiento a graduados por facultades académicas			30-09-25	15-12-25			Decano de Vinculación Coordinador de Graduados Analista de Graduados
			Porcentaje de profesionales UNEMI que participan en el proceso de seguimiento a graduados	(Número de graduados UNEMI que participan en el proceso de las encuestas de seguimiento a graduados/ Total de la muestra planificada de graduados para aplicación de la encuesta ) *100	-	100%	Promover la participación de los graduados UNEMI en la recolección de datos para la toma de decisiones académicas	Informe de resultados de la aplicación de instrumentos de recolección de datos contemplados en la muestra				15-12-25			
		Fomentar inserción laboral de sus graduados en el sector laboral nacional o internacional	Porcentaje de vacantes ofertadas a egresados y/o graduados UNEMI	(Número de vacantes ofertadas a egresados y/o graduados UNEMI / Número de vacantes requeridas por las instituciones y aprobadas por la gestión de seguimiento a graduados)*100	100%	100%	Ejecutar el proceso de UNEMI-EMPLEO	Informe de resultado de ejecución del proceso de UNEMI-EMPLEO		30-06-25		15-12-25			Decano de Vinculación Coordinador de Graduados Analista de Graduados
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25			Decano de Vinculación

# PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## ESCUELA DE FORMACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la oferta de cursos de educación continua	Programa de Educación Continua 2025 actualizado	Programa de Educación Continua actualizado 2025	1	1	Actualizar Programa de Educación Continua 2025	Programa de Educación Continua 2025 actualizado y aprobado		30-06-25			-	Decano de Vinculación Director de la Escuela de Formación y Emprendimiento Coordinador de Educación Continua		
			Número de cursos de Educación Continua ofertados	Sumatoria de cursos de Educación Continua ofertados	12	25	Ejecutar cursos de Educación Continua ofertados	Informe de resultados de la ejecución de los cursos de Educación Continua		30-06-25		15-12-25				
			Número de inscritos en los cursos de Educación Continua	Sumatoria de inscritos en los cursos de Educación Continua	500	1100	Número de inscritos en los cursos de Educación Continua	Informes de participantes inscritos en los cursos de Educación Continua		30-06-25		15-12-25				
			Programa de Educación Continua 2026	Programa de Educación Continua 2026	-	1	Diseñar programa de Educación Continua 2026	Programa de Educación Continua 2026 aprobado				15-12-25				
		Promover la formación integral de la comunidad	Número de eventos de capacitación para la formación de la ciudadanía ejecutados	Sumatoria de eventos de capacitación para la formación de la ciudadanía ejecutados	5	10	Coordinar y ejecutar eventos de capacitación para la formación de la ciudadanía	Informe de resultados de eventos de capacitación para la formación de la ciudadanía ejecutados		30-06-25		15-12-25				
			Número de eventos de capacitación para estudiantes UNEMI ejecutados	Sumatoria de eventos de capacitación para estudiantes UNEMI ejecutados	1	2	Coordinar y ejecutar eventos de capacitación para estudiantes UNEMI	Informe de resultados de eventos de capacitación para estudiantes UNEMI ejecutados		30-06-25		15-12-25				
			Número campañas de sensibilización en temas de relevancia social difundidas	Sumatoria de campañas de sensibilización en temas de relevancia social difundidas	1	2	Coordinar y gestionar la difusión de campañas de sensibilización en temas de relevancia social	Informe de campañas de sensibilización difundidas		30-06-25		15-12-25				
			Informe de articulación, coordinación y promoción de programas de voluntariado universitario	Informe de articulación, coordinación y promoción de programas de voluntariado universitario	-	1	Coordinar y gestionar el programa de voluntariado universitario que permitan a los estudiantes y docentes involucrarse activamente en proyectos sociales	Informe del programa de voluntariado universitario				15-12-25				
			Informe de articulación con organismos universitarios para apoyo a la comunidad	Informe de articulación con organismos universitarios para apoyo a la comunidad	1	2	Gestionar derivaciones con el Consultorio Jurídico y Psicológico en función de las necesidades de la comunidad	Informe de articulación con organismos universitarios para apoyo a la comunidad		30-06-25		15-12-25				
		Promover la cultura emprendedora en los estudiantes y graduados UNEMI	Planificación de eventos de capacitación y sensibilización orientados a la cultura emprendedora	Planificación de eventos de capacitación y sensibilización orientados a la cultura emprendedora	1	2	Elaborar planificación de eventos de capacitación y sensibilización orientados a la cultura emprendedora	Planificación de eventos de capacitación y sensibilización orientados a la cultura emprendedora	30-03-25		15-07-25				-	Decano de Vinculación Director de la Escuela de Formación y Emprendimiento
			Número de eventos de capacitación y sensibilización orientados a la cultura emprendedora ejecutados	Sumatoria de eventos de capacitación y sensibilización orientados a la cultura emprendedora ejecutados	4	8	Ejecutar eventos de capacitación y sensibilización orientados a la cultura emprendedora	Informe de resultados de eventos de capacitación y sensibilización orientados a la cultura emprendedora ejecutados		30-06-25		15-12-25				
		GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Promover la cultura emprendedora en los estudiantes y graduados UNEMI	Número de asesorías en áreas clave para el éxito empresarial ejecutadas	Sumatoria de asesoría en áreas claves para el éxito empresarial ejecutadas	5	10	Atender las asesorías requeridas en áreas clave para el éxito empresarial	Informe de resultados de asesoría en áreas claves para el éxito empresarial ejecutadas		30-06-25				15-12-25
Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios			Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Director de la Escuela de Formación y Emprendimiento		

# PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Promover el bienestar de la comunidad universitaria	Número de atenciones de servicios asistenciales (Odontología)	Sumatoria de atenciones de servicios asistenciales (Odontología)	1800	3600	Atender los requerimientos de servicios odontológicos de la comunidad universitaria	Reporte de atenciones odontológicas(número de atenciones-tipo de atención)		30-06-25		15-12-25	-	Directora - Odontólogo - Asistente de Dirección
			Número de atenciones de servicios asistenciales (Medicina)	Sumatoria de atenciones de servicios asistenciales (Medicina)	2000	4000	Atender los requerimientos de servicios médicos de la comunidad universitaria	Reporte de atenciones médicas (número de atenciones - número de beneficiarios atendidos por primera vez - tipo de atención - entrega de medicinas)		30-06-25		15-12-25	-	Directora - Médico - Asistente de Dirección
			Número de atenciones de servicios asistenciales (Nutrición)	Sumatoria de atenciones de servicios asistenciales (Nutrición)	1000	2000	Atender los requerimientos de servicios de nutrición de la comunidad universitaria	Reporte de atenciones de nutrición (número de atenciones - número de beneficiarios atendidos subsecuentemente - tipo de atención)		30-06-25		15-12-25	-	Directora - Nutrición - Asistente de Dirección
			Número de atenciones de servicios asistenciales (Psicología)	Sumatoria de atenciones de servicios asistenciales (Psicología)	2000	4000	Atender los requerimientos de servicios psicológicos de la comunidad universitaria	Reporte de atenciones en psicología (número de atenciones por primera vez - número de acciones psicológicas)		30-06-25		15-12-25	-	Directora - Psicólogo/a - Asistente de Dirección
			Porcentaje de cobertura del seguro estudiantil	(Número de incidentes con cobertura de seguro estudiantil/ Número de incidentes notificados a la aseguradora) *100	100%	100%	Gestionar la aplicación de la póliza contratada para el seguro estudiantil	Reporte de atención a incidentes / siniestros		30-06-25		15-12-25	-	Directora - Trabajador/a Social - Auxiliar de Bienestar Universitario y Estudiantil
			Alcance de las campañas de información y prevención para el bienestar de la comunidad universitaria	Número de visualizaciones en redes de las campañas de información y prevención para el bienestar de la comunidad universitaria	#####	#####	Coordinar con la Dirección de Comunicación la implementación de campañas de información y prevención para el bienestar de la comunidad universitaria, a través de los canales digitales institucionales	Reporte de alcance de las campañas de información y prevención (Número de visualizaciones - nivel de asimilación de temáticas de las campañas)		30-06-25		15-12-25	-	Directora - Psicólogo/a - Médico /a - Trabajador Social - Analista de Inclusión Experto de Bienestar Universitario Odontólogo - Analista de Nutrición
			Porcentaje de casos de acoso y violencia basada en género y orientación sexual gestionados	(Número de casos gestionados/ Número de casos por acoso, violencia basada en género y orientación sexual de estudiantes recibidos)*100	100%	100%	Gestionar los casos recibidos por acoso y violencia basada en género y orientación sexual según el protocolo institucional	Informe de casos de acoso y violencia basada en género y orientación sexual según el protocolo institucional.		30-06-25		15-12-25	-	Directora - Psicólogo/a - Asistente de Dirección
		Fortalecer la implementación de la oferta académica de grado	Porcentaje de acompañamiento a estudiantes en segunda matrícula	(Número de estudiantes de segunda matrícula que reciben acompañamiento / Número total de estudiantes con segunda matrícula)*100	20%	20%	Brindar acompañamiento a los estudiantes con segunda matrícula	Informe de acompañamiento a estudiantes		30-06-25		15-12-25	-	Directora - Psicólogo/a - Asistente de Dirección
			Porcentaje de acompañamiento a estudiantes en tercera matrícula	(Número de estudiantes de tercera matrícula que reciben acompañamiento / Número total de estudiantes con tercera matrícula)*100	100%	100%	Brindar acompañamiento a los estudiantes con tercera matrícula	Informe de acompañamiento a estudiantes		30-06-25		15-12-25	-	Directora - Psicólogo/a - Asistente de Dirección
			Porcentaje de acompañamiento a estudiantes de GHE	(Número de estudiantes de Grupo Históricamente Excluidos que reciben acompañamiento / Número total de estudiantes de Grupo Históricamente Excluidos)*100	20%	20%	Brindar acompañamiento a los estudiantes del Grupo Históricamente Excluidos	Informe de acompañamiento a estudiantes de GHE		30-06-25		15-12-25	-	Directora - Psicólogo/a - Asistente de Dirección
		Fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso de las becas de los estudiantes de pregrado	Porcentaje de estudiantes regulares que reciben becas o ayudas económicas	(Número de estudiantes regulares que reciben becas o ayudas económicas / Número total de estudiantes regulares)*100	10%	10%	Realizar adjudicación de becas estudiantiles o ayudas económicas	Informe de adjudicación de becas o ayudas económicas		30-06-25		15-12-25	\$ 630.000,00	Directora - Trabajador/a Social - Auxiliar de Bienestar Universitario y Estudiantil
		Fortalecer la Gestión de Inclusión y Equidad Académica	Porcentaje de ejecución del Plan de estudiantes con necesidades especiales en su proceso de aprendizaje	(Número de actividades ejecutadas/Número de actividades planificadas) *100	100%	100%	Ejecutar Plan de estudiantes con necesidades especiales en su proceso de aprendizaje	Informe de cumplimiento del Plan de estudiantes con necesidades especiales en su proceso de aprendizaje		30-06-25		15-12-25	-	Directora - Trabajador/a Social - Psicólogo/a - Analista Inclusión y Equidad Académica
			Propuesta de mejora para la accesibilidad universal en todas las instalaciones físicas UNEMI presentada	Propuesta de mejora para la accesibilidad universal en todas las instalaciones físicas UNEMI presentada	1	1	Elaborar y presentar a la máxima autoridad Propuesta de mejora para la accesibilidad universal en todas las instalaciones físicas de la UNEMI	Propuesta de mejora para la accesibilidad universal en todas las instalaciones físicas UNEMI presentada a la máxima autoridad		30-06-25			-	Directora - Analista Inclusión y Equidad Académica

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Promover una cultura organizacional que garantice los principios de igualdad entre los diferentes estamentos universitarios	Porcentaje de implementación del Plan de Igualdad	(Número de actividades ejecutadas validadas / Número de actividades contempladas en el Plan de Igualdad) *100	100%	100%	Realizar control, seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25	-	Directora - Trabajador/a Social - Ananalista de Inclusión - Experto de Bienestar
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Directora - Experto de Bienestar Universitario

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### CENTRO DE RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE Y LA INVESTIGACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión de servicios multimedia	Porcentaje de personal administrativo y/o docente que reciben asesoramiento en el uso de herramientas tecnológicas	(Personal administrativo y/o docente UNEMI que recibe asesoramiento en herramientas tecnológicas/Total personal administrativo y/o docente UNEMI que solicita asesoramiento) *100	100%	100%	Brindar asesoramiento en herramientas tecnológicas	Reporte de personal administrativo y/o docente que recibe asesoramiento en herramientas tecnológicas		30-06-25		15-12-25		Director CRAI Experta de servicios multimedia
			Porcentaje de recursos multimedia producidos para la oferta académica de grado UNEMI modalidad presencial	(Número de requerimientos de recursos multimedia atendidos / Número total de requerimientos de recursos multimedia remitidos al CRAI) *100	100%	100%	Elaborar recursos multimedia para la oferta académica de grado UNEMI modalidad presencial	Reporte o informe de la creación y/o edición de recursos multimedia para la oferta académica de grado UNEMI modalidad presencial		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de recursos multimedia producidos para la oferta académica de UNEMI modalidad en línea	(Número de requerimientos de recursos multimedia atendidos / Número total de requerimientos de recursos multimedia remitidos al CRAI) *100	100%	100%	Elaborar recursos multimedia para la oferta académica de UNEMI modalidad en línea	Reporte o informe de la creación y/o edición de recursos multimedia para la oferta académica de UNEMI modalidad en línea		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de recursos multimedia producidos para la gestión institucional	(Número de requerimientos de recursos multimedia atendidos / Número total de requerimientos de recursos multimedia remitidos al CRAI) *100	100%	100%	Elaborar recursos multimedia para la gestión institucional	Reporte o informe de la creación y/o edición de recursos multimedia para la gestión institucional		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de materiales y/o recursos digitales producidos para programas de posgrado UNEMI en línea	(Número de requerimientos atendidos / Número total de requerimientos remitidos al CRAI) *100	100%	100%	Realizar grabación de videos para programas de posgrado UNEMI en línea	Reporte o informe de grabación de videos para programas de posgrado UNEMI en línea		30-06-25		15-12-25		
		Porcentaje de estudiantes UNEMI que reciben asesoramiento en recursos electrónicos y gestores bibliográficos	(Número de estudiantes que aprueban la capacitación de recursos electrónicos y gestores bibliográficos/ Total de estudiantes UNEMI que asisten a la capacitación) *100	100%	100%	Implementar asesoramiento en recursos electrónicos y gestores bibliográficos a estudiantes	Reporte de estudiantes de grado que aprobaron la capacitación en recursos electrónicos y gestores bibliográficos		30-06-25		15-12-25			
		Porcentaje de incremento de la usabilidad del Sistema de Gestión de Biblioteca	(Número de usuarios del Sistema de Gestión de Biblioteca del año actual - Número de usuarios del Sistema de Gestión de Biblioteca del año anterior / Número de usuarios del Sistema de Gestión de Biblioteca del año anterior) *100	100%	100%	Promover la usabilidad del Sistema de Gestión de Biblioteca	Reporte de la usabilidad del Sistema de Gestión Bibliotecaria		30-06-25		15-12-25			
		Porcentaje de documentos digitalizados para el repositorio institucional	(Número de documentos digitalizados para el repositorio institucional / Número de documentos recibidos para digitalización) *100	-	100%	Digitalizar documentos para actualización del repositorio institucional	Reporte de documentos digitalizados para actualización del repositorio institucional				15-12-25			

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### CENTRO DE RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE Y LA INVESTIGACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión de Idiomas e Informática	Porcentaje de licencias para aprendizaje de una segunda lengua ejecutadas	(Número de licencias ejecutadas/ Número total de licencias contratadas )*100	-	100%	Monitorear la ejecución de las licencias para aprendizaje de una segunda lengua	Informe de resultados				15-12-25	-	Director CRAI Analista de Idiomas e Informática Asistente de Idiomas e Informática
			Porcentaje de homologaciones de módulos de inglés e informática atendidas	(Número de homologaciones de módulos de inglés e informática atendidas / Número de homologaciones solicitadas)*100	100%	100%	Realizar homologación de módulos de inglés e informática solicitadas por usuarios internos y externos	Reporte de homologaciones de módulos de inglés e informática atendidas		30-06-25		15-12-25		
INVESTIGACIÓN	Consolidar el ecosistema de I+D+i en la UNEMI y la producción científica pertinente, en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la gestión de Editorial Universitaria	Número de revistas publicadas	Sumatoria de números de revistas publicadas	-	8	Cumplir con el proceso editorial para la publicación de revistas académicas	Reporte de números de revistas académicas publicadas				15-12-25	-	Director CRAI Coordinadora de Editorial Universitaria
			Número de libros académicos elaborados	Sumatoria de libros académicos elaborados	-	2	Elaborar informe de elaboración de libros académicos	Informe de elaboración de libros académicos				15-12-25		
			Número de artículos aceptados para publicación en revista científica institucional	Sumatoria de artículos aceptados para publicación en revista científica institucional	-	90	Elaborar informe o reporte de artículos aceptados para publicación en revista científica institucional	Informe o reporte de artículos aceptados para publicación en revista científica institucional				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Director CRAI

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Promover acercamientos interinstitucionales a nivel nacional e internacional que contribuyan al desarrollo académico y científico de la Universidad	Porcentaje de requerimientos de gestión de invitados especiales a eventos interinstitucionales atendidos	(Número de requerimientos de gestión de invitados especiales a eventos interinstitucionales atendidos / Número total de requerimientos de gestión de invitados especiales a eventos interinstitucionales solicitados)	100%	100%	Gestionar acercamientos para la participación de invitados especiales en eventos institucionales a partir de los requerimientos realizados por las unidades organizacionales	Reporte de requerimientos de la gestión de invitados especiales a eventos interinstitucionales atendidos		30-06-25		15-12-25	\$ 208.000,00	Director de Relaciones Interinstitucionales Analista de relaciones interinstitucionales Técnico Docente
			Portafolio de entidades actualizado	Portafolio de entidades actualizado	1	2	Actualizar el portafolio de entidades	Portafolio de entidades actualizado		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de redes interinstitucionales adheridas y/o renovadas	(Número de redes interinstitucionales adheridas y/o renovadas / Número de redes interinstitucionales planificadas) * 100	80%	80%	Gestionar la adhesión y renovación de redes interinstitucionales en coordinación con las Facultades y las direcciones de carrera	Catálogo de redes interinstitucionales		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de instrumentos de cooperación evaluados	(Número de instrumentos de cooperación evaluados / Número total de instrumentos de cooperación vigentes) * 100	100%	100%	Evaluar los instrumentos de cooperación	Informe de evaluación de los instrumentos de cooperación		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de instrumentos de cooperación registrados en la base de datos	(Número de instrumentos de cooperación registrados / Total de instrumento de cooperación vigentes) * 100	100%	100%	Actualizar catálogo de instrumentos de cooperación institucional	Catálogo de instrumentos de cooperación actualizado		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de actividades de movilidad y posicionamiento internacional ejecutadas	(Número de actividades de movilidad y posicionamiento internacional ejecutadas / Total de actividades de movilidad y posicionamiento requeridas) * 100	40%	80%	Coordinar actividades de movilidad y posicionamiento internacional en colaboración con las unidades académicas y administrativas	Informe de resultados de las actividades de movilidad y posicionamiento internacional ejecutadas (número de estudiantes y docentes que realizaron movilidad)		30-06-25		15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

**CENTRO DE ESTUDIOS ESTADÍSTICOS**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Asegurar la calidad de la investigación institucional a través del análisis estadístico	Porcentaje de atención a requerimientos de soporte de las unidades organizacionales	(Número de requerimientos de soporte de las unidades organizacionales atendidos/ Número de requerimientos de las unidades organizacionales recibidos) *100	90%	90%	Atender las solicitudes de soporte estadístico de las unidades organizacionales	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25	-	Director del Centro de Estudios Estadísticos
			Porcentaje de atención a requerimientos de soporte para actividades de investigación y publicación	(Número de requerimientos de soporte para actividades de investigación y publicación atendidos / Número de requerimientos de soporte para actividades de investigación y publicación científica recibidos) *100	90%	90%	Atender las solicitudes de soporte estadístico para actividades de investigación y publicación	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25		
			Número de eventos de capacitación diseñados en manejo de herramientas y análisis estadísticos para docentes	Sumatoria de eventos de capacitación diseñados en manejo de herramientas y análisis estadísticos para docentes	1	2	Diseñar eventos de capacitación en manejo de herramientas y análisis estadísticos para docentes	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### DIRECCIÓN DE OPERACIONES TECNOLÓGICAS Y DE LABORATORIOS

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Fortalecer la gestión de las plataformas tecnológicas institucionales	Porcentaje de mantenimiento de plataformas informáticas	$(\text{Número de plataformas informáticas que reciben mantenimiento} / \text{Total de plataformas informáticas}) * 100$	90%	90%	Ejecutar mantenimiento de plataformas informáticas	Informe técnico de resultados		30-06-25		15-12-25	-	Director Expertos
			Porcentaje de requerimientos académicos y administrativos atendidos (sistemas y plataformas académicas y administrativas)	$(\text{Número de requerimientos atendidos} / \text{Número de requerimientos académicos y administrativos recibidos}) * 100$	90%	90%	Atender los requerimientos académicos y administrativos recibidos, en cuanto a gestión de sistemas y plataformas institucionales	Informe técnico de resultados		30-06-25		15-12-25	-	
			Porcentaje de capacitaciones realizadas de las plataformas tecnológicas de la institución	$(\text{Número de capacitaciones realizadas de las plataformas tecnológicas de la institución} / \text{Número de requerimientos de capacitación sobre las plataformas}) * 100$	90%	90%	Brindar capacitaciones a los usuarios sobre las plataformas tecnológicas de la institución	Informe técnico de resultados		30-06-25		15-12-25	-	
		Garantizar la operatividad tecnológica institucional	Porcentaje de requerimientos atendidos respecto a equipos informáticos, equipos de proyección y audio	$(\text{Número de requerimientos atendidos respecto a equipos informáticos, equipos de proyección y audio} / \text{Total de requerimientos recibidos respecto a equipos informáticos, equipos de proyección y audio}) * 100$	90%	90%	Atender a los requerimientos de las unidades organizacionales respecto de equipos informáticos, equipos de proyección y audio	Informe de resultados		30-06-24		15-12-25	-	Director Expertos
			Porcentaje de implementación del Plan de mantenimiento de equipos tecnológicos, electrónicos y redes informáticas	$(\text{Número de items que reciben mantenimiento} / \text{Total de items contemplados en el Plan}) * 100$	90%	90%	Implementar el Plan de mantenimiento de equipos tecnológicos, electrónicos y redes informáticas	Inventario institucional de Hardware y Software, actualizado Informe de resultados		30-06-25		15-12-24	-	
		Fortalecer la disponibilidad de ambientes de aprendizaje prácticos	Porcentaje de solicitudes de ambientes de aprendizaje práctico atendidas	$(\text{Número de solicitudes de ambientes de aprendizaje práctico atendidas} / \text{Total de solicitudes recibidas}) * 100$	90%	90%	Gestionar las solicitudes de las Unidades Organizacionales para el uso de ambientes de aprendizaje práctico	Informe de resultados Reporte de prácticas realizadas en los laboratorios y/o en los ambientes de aprendizaje práctico.		30-06-25		15-12-25	-	Director Expertos
			Porcentaje de implementación del Plan de mantenimiento de equipos de ambientes de aprendizaje práctico	$(\text{Número de equipos que reciben mantenimiento} / \text{Total de equipos contemplados en el Plan}) * 100$	90%	90%	Implementar el Plan de mantenimiento de equipos de ambientes de aprendizaje práctico	Inventario de laboratorios, software y programas especializados, equipos, mobiliario, materiales, repuestos y accesorios Plan de mantenimiento de los equipos de los Informe de resultados		15-05-25		15-12-25	-	
		Impulsar la innovación en entornos de aprendizaje e investigación	Porcentaje de necesidades tecnológicas atendidas	$(\text{Número de necesidades tecnológicas atendidas} / \text{Total de necesidades institucionales identificadas}) * 100$	90%	90%	Gestionar la implementación de proyectos tecnológicos institucionales y ambientes de aprendizaje prácticos	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25	-	Director Expertos
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Director

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN DE PROCESOS ACADÉMICOS

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer procesos académicos institucionales	Porcentaje de proyectos de innovación académica diseñados	(Número de proyectos de innovación académica diseñados/ Número de proyectos de innovación académica requeridos) *100	-	100%	Diseñar proyectos de innovación académica en coordinación con Vicerrectorado Académico de Formación de Grado	Reporte de proyectos de innovación académica diseñados y aprobados por el Vicerrectorado Académico de Formación de Grado				15-12-25	-	Director de Innovación de Procesos Académicos
			Porcentaje de proyectos de innovación académica implementados	(Número de proyectos de innovación académica implementados / Número de proyectos de innovación académica planificados) *100	100%	100%	Implementar la planificación de proyectos de innovación académica	Informe de resultados de implementación de proyectos de innovación académica		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de proyectos de innovación académica evaluados	(Número de proyectos de innovación académica evaluados/ Número de proyectos de innovación académica implementados) *100	100%	100%	Evaluar los proyectos de innovación académica implementados	Informe de resultados de proyectos de innovación académica evaluados		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de instrumentos académicos diseñados	(Número de instrumentos académicos diseñados/ Número de instrumentos académicos identificados) *100	100%	100%	Diseñar instrumentos académicos institucionales	Reporte de Instrumentos académicos institucionales diseñados		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de requerimientos funcionales tecnológicos elaborados	(Número de requerimientos funcionales tecnológicos elaborados/ Número de requerimientos funcionales tecnológicos identificados) *100	100%	100%	Diseñar requerimientos funcionales tecnológicos	Reporte consolidado de los requerimientos funcionales tecnológicos elaborados		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de propuesta de reformas de normativas y/o mejoras de procesos académicos elaboradas	(Número de propuesta de reformas de normativas y/o mejoras de procesos académicos elaboradas / Número de propuesta de reformas de normativas y/o mejoras de procesos académicos identificados) *100	100%	100%	Elaborar propuestas de reformas de normativas y/o mejoras de procesos académicos	Reporte consolidado de reformas de normativas y/o mejoras de procesos académicos presentadas al Vicerrectorado Académico de Formación de Grado		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de requerimientos de unidades organizacionales u organismos externos atendidos	(Número de requerimientos atendidos / Número de requerimientos solicitados) *100	100%	100%	Atender requerimientos solicitados por unidades organizacionales u organismos externos	Reporte de requerimientos solicitados por unidades organizacionales u organismos externos atendidos		30-06-25		15-12-25		
		Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Porcentaje de proyectos y/o ajustes curriculares de carreras de grado atendidos	(Número de proyectos y/o ajustes curriculares atendidos / Número de solicitudes de proyectos y/o ajustes curriculares para soporte) *100	100%	100%	Brindar soporte a proyectos y/o ajustes curriculares de carreras de grado.	Reporte de acompañamiento en el diseño de proyectos y/o ajustes curriculares de carreras de grado.		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de implementación del modelo educativo institucional actualizado	(Número de etapas de implementación ejecutadas / Número de etapas de implementación planificadas) *100	-	100%	Implementar el modelo educativo institucional actualizado	Modelo Educativo aprobado		30-06-25				
								Informe de implementación del modelo educativo institucional actualizado				15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Promover el ingreso de estudiantes en función de las necesidades de la sociedad y de las capacidades institucionales	Informe de resultados del curso de Nivelación de las carreras	Informe de resultados del curso de Nivelación de las carreras	-	1	Monitorear el desarrollo del Curso de Nivelación de carreras en modalidad presencial, semipresencial y en línea, en coordinación con las Facultades	Informe de resultados del curso de Nivelación de la carrera Reporte de eficiencia del curso de nivelación de carrera			15-09-2025		-	Directora de Gestión y Servicios Académicos
			Porcentaje de solicitudes de cambio de carreras atendidas	(Número de solicitudes de cambio de carrera atendidas / Número de solicitudes de cambio de carrera recibidas)*100	100%	100%	Atender las solicitudes de cambio de carrera de los estudiantes	Informe de cambios de carrera		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de solicitudes de proceso de Homologación atendidas	(Número de solicitudes de proceso de homologación atendidas / Número de solicitudes de Homologaciones)*100	100%	100%	Atender las solicitudes de cambio de carrera de los estudiantes	Informe de cambios de carrera		30-06-25		15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer los procesos académicos y administrativos mediante el Balcón de Servicios	Porcentaje de atención a usuarios	(Número de solicitudes atendidas / Número de solicitudes recibidas) *100	90%	90%	Brindar atención a usuarios sobre los procesos académicos	Reporte estadístico de atención sobre los procesos académicos		30-06-25		15-12-25	-	Directora de Gestión y Servicios Académicos
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Experto de Atención y Servicios Académicos

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO ACADÉMICO 2025

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la aptitud y actitud del claustro de los profesores de UNEMI	Plan de formación de posgrado del personal académico 2022 -2026 actualizado	Plan de formación de posgrado del personal académico 2022 -2026 actualizado	1	1	Actualizar el Plan de formación de posgrado del personal académico 2022-2026, en función a las necesidades institucionales	Plan de formación de posgrado del personal académico 2022 -2026 actualizado	30-03-25				-	Directora de Evaluación y Perfeccionamiento Académico  Experta de Evaluación y Perfeccionamiento Académico
			Porcentaje de personal académico activo evaluado	(Número de docentes evaluados / Total de personal académico activo de UNEMI) * 100	-	100%	Ejecutar el proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico	Informe de resultados de evaluación del desempeño del personal académico			15-09-25			
			Número de capacitaciones en temas pedagógicos ejecutadas	Sumatoria de capacitaciones en temas pedagógicos ejecutadas	12	30	Gestionar el desarrollo de capacitaciones pedagógicas conforme las necesidades institucionales	Reporte de resultado de capacitaciones pedagógicas		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de capacitaciones en temas de actualización afín al área de conocimiento gestionadas	(Número capacitaciones en temas de actualización afín al área de conocimiento gestionadas / Número capacitaciones en temas de actualización afín al área de conocimiento solicitadas)*100	100%	100%	Coordinar la ejecución del Plan de Capacitación y Actualización del personal académico de UNEMI	Informe de resultados de profesores capacitados en temas de actualización afín al área de conocimiento		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de procesos de profesorado atendidos	(Número de procesos de profesorado atendidos / Número de procesos de profesorado recibidos)*100	100%	100%	Gestionar la atención a procesos académicos de promoción y estímulos presentados por el profesorado	Informe de atenciones de procesos académicos de promoción y estímulos presentados por el profesorado		30-06-25		15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Promover una cultura organizacional que garantice los principios de igualdad entre los diferentes estamentos universitarios	Número de actividades implementadas del Plan de igualdad Institucional	Sumatoria de actividades ejecutadas	2	6	Ejecutar las actividades contempladas en el Plan, en coordinación con Bienestar Universitario	Informe de ejecución del Plan		30-06-25		15-12-25	-	
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### DIRECCIÓN DE ESPACIOS DE SIMULACIÓN

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer las competencias profesionales de los estudiantes que realizan las prácticas en el SIM - UNEMI.	Planificación de los programas de radio, televisión y prensa digital	Planificación de los programas de radio, televisión y prensa digital	2	3	Elaborar la planificación de programas de radio, televisión y prensa digital	Planificación de los programas de radio, televisión y prensa digital	30-01-25	30-05-25	15-09-25		-	Director de Espacios de Simulación Jefe del Sistema Integrado de Medios
			Número de programas de radio transmitidos	Sumatoria de programas de radio transmitidos	180	380	Ejecutar la transmisión de programas de radio	Reporte de cumplimiento de transmisión de programas de radio		30-06-25	30-09-25	15-12-25		
			Número de programas de televisión transmitidos	Sumatoria de programas de televisión transmitidos	15	35	Ejecutar la transmisión de programas de televisión	Reporte de cumplimiento de transmisión de programas de televisión		30-06-25	30-09-25	15-12-25		
			Número de boletines de prensa digital publicados	Sumatoria de boletines de prensa digital publicados	70	150	Ejecutar la publicación de boletines de prensa digital	Reporte de cumplimiento de publicación de programas de prensa digital		30-06-25	30-09-25	15-12-25		
			Porcentaje de estudiantes que realizan prácticas Pre Profesionales en el SIM	(Número de estudiantes que ejecutan prácticas preprofesionales en el SIM / Número de estudiantes vinculados para prácticas preprofesionales en el SIM ) * 100	-	100%	Ejecutar las prácticas preprofesionales de los estudiantes de comunicación vinculados al SIM.	Informe consolidado de prácticas pre profesionales de los estudiantes vinculados al SIM				15-12-25		
		Promover la salud mental integral de la comunidad	Número de atenciones clínicas, psicométricas y psicopedagógicas realizadas	Sumatoria de atenciones psicológicas realizadas	350	700	Brindar atenciones clínicas, psicométrica y psicopedagógica a la comunidad.	Reporte de atenciones realizadas		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de talleres psicoeducativos dirigidos a la comunidad Unemi y general	(Número de talleres realizados/Número de talleres planificados y/o requeridos)*100	100%	100%	Brindar talleres psicoeducativos que promuevan la salud integral de la comunidad universitaria y externa.	Informe consolidado de talleres psicoeducativos realizados		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de atenciones de orientación vocacional a jóvenes bachilleres de las instituciones educativas realizadas	(Número de atenciones realizadas/Número de atenciones requeridas)*100	100%	100%	Brindar orientación vocacional a jóvenes bachilleres de diversas instituciones educativas que requieran atención personalizada	Reporte de orientación vocacional realizadas		30-06-25		15-12-25		
		Fortalecer las competencias profesionales de los estudiantes que realizan las prácticas en la gestión de salud y desarrollo humano	Porcentaje de estudiantes que realizan prácticas Pre Profesionales en la Gestión de Salud y Desarrollo Humano	(Número de estudiantes que realizan prácticas preprofesionales/Número de estudiantes vinculados para prácticas preprofesionales en la Gestión de Salud y Desarrollo Humano)*100	-	100%	Brindar acompañamiento y seguimiento a estudiantes que realizan prácticas Pre Profesionales en la Gestión de Salud y Desarrollo Humano	Informe consolidado de prácticas pre profesionales				15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		Director de Espacios de Simulación

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### CONSULTORIO JURÍDICO GRATUITO DE LA UNEMI

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
VINCULACIÓN	Mejorar la pertinencia de los programas y proyectos de Vinculación con la Sociedad en función del desarrollo regional y nacional	Contribuir a la formación integral de los estudiantes de la carrera de Derecho	Porcentaje de eventos en materia de Derecho ejecutados	(Número de eventos en materia de Derecho ejecutados / Número de eventos en materia de Derecho planificados) *100	100%	100%	Gestionar la ejecución de eventos en materia de Derecho para los estudiantes UNEMI	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25		Director del Consultorio Jurídico Gratuito de la UNEMI  Abogado Patrocinador CJG UNEMI  Analista CJG UNEMI
			Porcentaje de estudiantes de Derecho que ejecutan prácticas preprofesionales en el Consultorio Jurídico Gratuito	(Número de estudiantes que ejecutan prácticas preprofesionales en el CJG / Número de estudiantes vinculados para prácticas preprofesionales en el CJG )*100	-	100%	Ejecutar las prácticas preprofesionales de los estudiantes de Derecho vinculados al CJG.	Informe de resultados de prácticas preprofesionales de los estudiantes de la carrera de Derecho vinculados al CJG.		30-09-25	15-12-25			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Brindar servicios legales gratuitos a la comunidad garantizando el acceso a la justicia a personas de escasos recursos y/o grupos de atención prioritaria.	Porcentaje de asesorías legales gratuitas realizadas	(Número de asesorías legales realizadas / Número de solicitudes de asesorías legales recibidas)*100	100%	100%	Atender las solicitudes de asesorías legales gratuitas de la comunidad universitaria y ciudadanía Milagreña.	Informe consolidado de asesorías legales a la comunidad universitaria y ciudadanía milagreña		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de defensas técnicas gratuitas realizadas	(Número de defensas técnicas realizadas / Número de solicitudes de defensas técnicas recibidas)*100	100%	100%	Realizar defensas técnicas gratuitas a favor de la comunidad universitaria y ciudadanía Milagreña.	Informe consolidado de defensas técnicas a favor de la comunidad universitaria y ciudadanía milagreña		30-06-25	15-12-25			
			Porcentaje de brigadas jurídicas móviles realizadas	(Número de brigadas móviles realizadas / Número de brigadas móviles planificadas)*100	100%	100%	Ejecutar brigadas jurídicas móviles de manera periódica.	Informe de resultados		30-06-25	15-12-25			
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

**CENTRO PARA LA FORMACIÓN Y PROMOCIÓN DEL DEPORTE UNIVERSITARIO**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Promover el desarrollo de la cultura física universitaria	Porcentaje de actividades deportivas ejecutadas	(Número de actividades deportivas ejecutadas / Número de actividades deportivas programadas) *100	75%	90%	Implementar Programación de actividades deportivas	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25	\$109.461,57	Director del Centro para la Formación y Promoción del Deporte Universitario Experto de Deportes Asistente de Dirección
			Número de estudiantes que conforman las selecciones deportivas institucionales	Sumatoria de estudiantes que conforman las selecciones deportivas institucional	160	160	Brindar formación técnica deportiva a los integrantes seleccionados de las disciplinas deportivas institucional	Reporte de integrantes de cada selección deportiva de las disciplinas del CFPDU		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de estudiantes que hacen uso de la infraestructura deportiva universitaria	(Número de estudiantes de modalidades presencial y semipresencial que hacen uso de la infraestructura deportiva institucional / Número total de estudiantes de modalidades presencial y semipresencial de la institución) *100	15%	20%	Brindar acompañamiento y asesoría técnica a los estudiantes para el uso adecuado de las instalaciones deportivas	Reporte de estudiantes que utilizan las instalaciones deportivas		30-06-25		15-12-25		
			Número de eventos deportivos interinstitucionales con representación de las disciplinas deportivas UNEMI	Sumatoria de eventos deportivos interinstitucionales con representación de las disciplinas deportivas UNEMI	3	6	Gestionar la participación del club UNEMI en eventos deportivos interinstitucionales por cada disciplina	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25		
			Número de estudiantes inscritos en las Escuelas Formativas	Sumatoria de estudiantes inscritos en las Escuelas Formativas	70	100	Ofertar formación deportiva técnica a la comunidad interna y externa	Informe de ejecución		30-06-25		15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### SEDES, EXTENSIONES Y CENTROS DE APOYO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Promover la creación de las Sedes, Extensiones y Centros de Apoyo para expandir la cobertura educativa y mejorar la calidad de los servicios ofrecidos por la institución	Porcentaje de solicitudes para la creación de nuevas sedes, extensiones o centros de apoyo atendidas	(Número de solicitudes atendidas/ Número de solicitudes recibidas para la creación de nuevas sedes, extensiones o centros de apoyo)*100	100%	100%	Gestionar la viabilidad de los proyectos de creación de Sede, Extensión o Centro de Apoyo	Informe de viabilidad de proyecto de creación de Sede, Extensión o Centro de Apoyo		30-06-25		15-12-25	-	Jefa de Sedes, Extensiones y Centros de Apoyo
			Informe de socialización y difusión de nuevas Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo de la institución	Informe de socialización y difusión de nuevas Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo de la institución	1	2	Gestionar con la Dirección de Comunicación la socialización y difusión de nuevas Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo	Informe de socialización y difusión de nuevas Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo		30-06-25		15-12-25		
			Informe de seguimiento de Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo de la institución	Informe de seguimiento de Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo de la institución	1	2	Realizar seguimiento a las Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo	Informe de seguimiento de Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo de la institución		30-06-25		15-12-25		
			Informe de evaluación de las Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo de la institución	Informe de evaluación de las Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo de la institución	1	2	Evaluar el funcionamiento de las Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo de la UNEMI	Informe de evaluación de las Sedes, Extensiones y/o Centros de Apoyo de la institución		30-06-25		15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

# PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable		
					S1	S2			T1	T2	T3	T4				
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Establecer lineamientos que orienten el accionar de la gestión institucional	Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2025-2028 aprobado	Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2025-2028 aprobado	-	1	Formular el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2025-2028	PEDI 2025-2028 aprobado				15-12-25	-	Director de Planificación Institucional Experta de Planificación Institucional Analistas de Planificación Institucional		
			Número de unidades organizacionales que cuentan con Plan Operativo Anual 2025 aprobado	Sumatoria de unidades organizacionales que cuentan con Plan Operativo Anual 2025 aprobado	77	77	Actualizar Plan Operativo Anual 2025 en coordinación con las unidades organizacionales	Plan Operativo Anual 2025 actualizado Resolución OCS		30-06-25						
			Número de unidades organizacionales que cuentan con Plan Operativo Anual 2026 aprobado	Sumatoria de unidades organizacionales que cuentan con Plan Operativo Anual 2026 aprobado	-	77	Formular Plan Operativo Anual 2026 en coordinación con las unidades organizacionales	Plan Operativo Anual 2026 consolidado Resolución OCS				15-12-25				
			Porcentaje de proyectos de Inversión Institucional postulados ante la SNP	(Proyectos de Inversión Institucional postulados ante la SNP/Proyectos de Inversión priorizados)*100	100%	100%	Gestionar priorización y postulación de proyectos en el Plan Anual de Inversión	Dictamen de prioridad y documento de postulación	30-03-25							
		Contribuir con el cumplimiento de las metas de la planificación institucional	Porcentaje de Unidades Organizacionales a las que se realiza control y seguimiento para la ejecución del POA	(Número de Unidades Organizacionales a las que se realiza control y seguimiento para la ejecución del POA/ Total de Unidades Organizacionales que cuentan con POA aprobado)*100	100%	100%	Realizar control y seguimiento a las unidades organizacionales para la ejecución del POA	Matriz consolidada de control y seguimiento a la ejecución POA		30-06-25		15-12-25				
			Número de informes de seguimiento a la ejecución del PAC	Sumatoria de informes de seguimiento a la ejecución del PAC	1	2	Realizar seguimiento y evaluación a la ejecución de la planificación anual de contratación 2025	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25				
			Número de informes de seguimiento a la ejecución del PAI	Sumatoria de informes de seguimiento a la ejecución del PAI	1	2	Realizar seguimiento y evaluación a la ejecución de la planificación anual de inversión 2025	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25				
		Evaluar la gestión institucional para la toma de decisiones	Resultados de la evaluación de la planificación estratégica institucional	Porcentaje de cumplimiento de la evaluación de la planificación estratégica institucional	85%	85%	Realizar evaluación de la planificación estratégica institucional	Informe de resultados	30-03-25			30-08-25				
			Resultados de la evaluación de la planificación operativa anual 2024	Porcentaje de cumplimiento de la evaluación de la planificación operativa anual 2024	98%	98%	Realizar la evaluación de la planificación operativa anual 2024	Informe de resultados	30-03-25							
			Número de informes de evaluación POA	Sumatoria de informes de evaluación POA	77	144	Realizar evaluación semestral de la planificación operativa anual	Reporte de resultados de evaluación POA	30-03-25			30-08-25				
		Evaluar la gestión institucional para la toma de decisiones	Porcentaje de ejecución del proceso de rendición de cuentas a la ciudadanía	(Número de fases ejecutadas/ número de fases del proceso)*100	100%	100%	Ejecutar las fases del proceso de rendición de cuentas a la ciudadanía	Documento de confirmación de cumplimiento del proceso de rendición de cuentas		30-06-25						
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25				Director de Planificación Institucional

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
DOCENCIA	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Asegurar la calidad de carreras de grado y programas de posgrado de la UNEMI	Porcentaje de evidencias del Plan de mejoras (Proceso de autoevaluación 2024) validadas	(Número de evidencias del Plan de mejoras validadas / Total de evidencias del Plan de mejoras (Proceso de autoevaluación 2024) presentadas por las carreras) *100	100%	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras (Proceso de autoevaluación de las carreras de grado 2024) presentadas por las carreras de grado	Cronograma de Acompañamiento, Monitoreo y Seguimiento de ejecución de planes de mejora de carreras	30-03-25				-	Directora Aseguramiento de la Calidad Experto Evaluación Institucional
			Informe de cumplimiento		30-06-25		15-12-25							
			Porcentaje de evidencias del Plan de mejoras (Proceso de autoevaluación 2024) de los programas de posgrado validadas	(Número de evidencias del Plan de mejoras de los programas de posgrado validadas / Total de evidencias del Plan de mejoras (Proceso de autoevaluación 2024) presentadas por los programas de posgrado) *100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras (Proceso de autoevaluación 2024) presentadas por los programas de posgrado	Cronograma de Acompañamiento, Monitoreo y Seguimiento de ejecución de planes de mejora de programas de posgrado	30-03-25					
			Informe de cumplimiento				15-12-25							
			Porcentaje de implementación del proceso de acreditación internacional de la carrera de Enfermería	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	100%	100%	Elaborar informe de acompañamiento a la carrera de Enfermería en el proceso de Acreditación Internacional	Cronograma de acompañamiento la carrera de Enfermería en el proceso de Acreditación Internacional	30-03-25					
Informe de acompañamiento a las carreras de FACI	Informe de acompañamiento a las carreras de FACI	-	1	Elaborar informe de acompañamiento a las carreras de FACI en el proceso de Acreditación Internacional	Informe de acompañamiento a la Carrera de Enfermería		30-06-25	30-09-25						
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Fortalecer la gestión de las unidades organizacionales mediante la implementación de procesos alineados al sistema de gestión de la calidad	Porcentaje de procedimientos aprobados	(Número de procedimientos aprobados / Total de procedimientos institucionales requeridos) *100	100%	100%	Elaborar y gestionar aprobación de los procedimientos institucionales requeridos por las Unidades Organizacionales	Informe consolidado de procedimientos institucionales aprobados		30-06-25		15-12-205	-	Directora Aseguramiento de la Calidad Experto Desarrollo Institucional
			Número de procesos evaluados y/o auditados	Sumatoria de procesos evaluados y/o auditados	5	10	Realizar la evaluación y/o auditoría de los procesos institucionales	Informe de evaluación y/o auditoría de procesos		30-06-25		15-12-205		
			Porcentaje de procedimientos institucionales registrados en el Sistema de procedimientos institucionales	(Número de procedimientos registrados / Total de procedimientos legalizados) *100	50%	100%	Registrar los procedimientos documentados y legalizados en el sistema de procedimientos institucionales	Reporte del procedimientos registrados		30-06-25		15-12-205		
			Porcentaje de requerimientos de procedimientos atendidos	(Número de requerimientos de procedimientos atendidos / Total de requerimientos de procedimientos recibidos)*100	100%	100%	Atender los requerimientos de procedimientos recibidos de las unidades organizacionales	Reporte de atención a requerimientos de procedimientos		30-06-25		15-12-205		
			Porcentaje de reformas al Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos elaboradas	(Número de reformas al Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos elaboradas / Total de reformas al Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos requeridas) *100	100%	100%	Elaborar proyectos de reforma al Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos a partir de los requerimientos institucionales	Informes de las propuestas de diseño, rediseño o ajuste a la estructura orgánica institucional		30-06-25		15-12-205		
			Proyecto de reforma al Reglamento de la Estructura Organizacional por Procesos											
			Porcentaje de implementación del Proyecto de sistema de gestión de calidad	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	-	100%	Implementar el Proyecto de sistema de gestión de calidad	Informe de implementación del Proyecto de sistema de gestión de calidad			29/08/2025			

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Asegurar la calidad institucional	Porcentaje de evidencias validadas del Plan de mejoras institucional (Proceso de autoevaluación 2024)	(Número de evidencias del Plan de mejoras institucional (Proceso de autoevaluación 2024) validadas / Total de evidencias del Plan de mejoras institucional presentadas por las Unidades) *100	-	100%	Validar las evidencias del Plan de mejoras institucional presentadas por las Unidades (Proceso de autoevaluación 2024)	Cronograma de Acompañamiento, Monitoreo y Seguimiento de ejecución del plan de mejora institucional (Proceso de autoevaluación 2024)	30-03-25				-	Directora Aseguramiento de la Calidad Experto Evaluación Institucional
			Informe de cumplimiento				15-12-25							
		Porcentaje de matrices SIIES validadas	(Número de matrices validadas/Total de matrices recibidas)*100	-	100%	Validar matrices SIIES recibidas de las unidades organizacionales	Informe de carga de información SIIES respecto al año 2024			30-09-25				
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de implementación de la Guía para la medición de la percepción de los servicios institucionales	(Número de fases ejecutadas/Número de fases contempladas en la guía)*100	25%	100%	Implementar Guía para la medición de la percepción de los servicios institucionales	Guía para la medición de la percepción de los servicios institucionales	30-03-25					
			Informe de resultados			30-06-25	15-12-25							
		Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Aplicar encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25			
		Regular el proceso legislativo de la institución	Porcentaje de proyectos de normativas internas elaboradas o reformadas	(Número de proyectos de normativas internas elaboradas o reformadas / Número de normativas internas requeridas) *100	90%	90%	Atender los requerimientos de elaboración o reformas de normativas internas	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de normativas institucionales registradas en el Sistema de Control de Normativas Institucionales	(Número de normativas registradas / Total de normativas vigentes) *100	50%	100%	Registrar las normativas vigentes en el Sistema de Control de Normativas Institucionales	Reporte del normativas registradas		30-06-25		15-12-25		

**PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025**

**DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI.	Posicionar a la UNEMI en el imaginario colectivo como una Universidad de alto prestigio en el Ecuador	Porcentaje de requerimientos para publicación de contenidos en sitio web institucional atendidos	(Número de requerimientos para publicación de contenidos en sitio web institucional atendidos / Número de requerimientos para publicación de contenidos en sitio web institucional recibidos) *100	100%	100%	Publicar contenidos en el sitio web, en función de los requerimientos institucionales	Reporte de contenidos publicados		30-06-25		15-12-25	-	Director de Comunicación Institucional
			Porcentaje de páginas web activas en el sitio institucional	(Número de páginas web activas en el sitio institucional / Número total de páginas web del sitio institucional) *100	100%	100%	Monitorear la accesibilidad de las páginas web que conforman el sitio institucional	Informe de monitoreo		30-06-25		15-12-25		
			Número de visitas a la web institucional	Sumatoria de visitas a la web institucional	-	16000000	Monitorear las visitas al sitio web institucional	Reporte de visitas a la web institucional				15-12-25		
			Porcentaje de eventos institucionales que reciben cobertura de la unidad	(Número de requerimientos para cobertura de eventos institucionales atendidos / Número de requerimientos para cobertura de eventos institucionales recibidos) *100	90%	90%	Atender los requerimientos para cobertura de eventos institucionales	Reporte de coberturas de eventos institucionales		30-06-25		15-12-25		
			Número de campañas comunicacionales internas y externas institucionales implementadas	Sumatoria de campañas comunicacionales internas y externas implementadas	6	13	Coordinar con las unidades organizacionales la implementación de las campañas de comunicación	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de contenidos institucionales priorizados y publicados en redes sociales	Número de contenidos institucionales priorizados y publicados en redes sociales/ Número de contenidos institucionales requeridos)*100	100%	100%	Realizar publicaciones de hechos noticiosos y temáticas de interés para la comunidad universitaria en redes sociales	Reporte de publicación de contenidos en redes sociales		30-06-25		15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

**PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025**

**DIRECCIÓN JURÍDICA**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Garantizar la observancia del marco jurídico vigente	Porcentaje de denuncias o resoluciones del Comisión de Régimen Disciplinario atendidas	(Número de denuncias o resoluciones del Comité de Régimen Disciplinario atendidas /Número de denuncias o resoluciones del Comité de Régimen Disciplinario recibidas)*100	100%	100%	Atender las solicitudes de denuncias o resoluciones del Comité de Régimen Disciplinario	Informe de resultados Actas de conciliación		30-06-25		15-12-25	-	Directora Jurídica Experta Jurídico Auxiliar de Jurídico
			Porcentaje de requerimientos de instrumentos legales atendidos	(Número de requerimientos de instrumentos legales atendidos /Número de requerimientos de instrumentos legales)*100	100%	100%	Atender los requerimientos de instrumentos legales (Actas, contratos por adquisición de bienes, obras, servicios y consultoría, adendas, ayudas económicas y becas docentes u otros documentos legales)	Reporte de instrumentos legales atendidos		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de documentos de pertinencia elaborados	(Número de documentos de pertinencia elaborados/Número de documentos de pertinencia requeridos)*100	100%	100%	Atender los requerimientos de pertinencia de convenios marco y específicos interinstitucionales, nacionales e internacionales (convenios, acuerdos, adendas, actas de compromiso o avales)	Reporte de documentos de pertinencia elaborados		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de criterios y pronunciamientos jurídicos emitidos	(Número de criterios y pronunciamientos jurídicos emitidos/ Número de requerimientos de criterios y pronunciamientos jurídicos requeridos)*100	100%	100%	Atender criterios y pronunciamientos jurídicos	Reporte de criterios y pronunciamientos jurídicos emitidos		30-06-25		15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

**PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025**

**PROCURADURÍA**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Garantizar el patrocinio institucional y defensa de autoridades y funcionarios de UNEMI, en los procesos judiciales, constitucionales y administrativos	Porcentaje de patrocinios judiciales, constitucionales y administrativos realizados.	(Número de patrocinios judiciales, constitucionales y administrativos realizados / Número de patrocinios judiciales, constitucionales y administrativos requeridos)*100	100%	100%	Atender las solicitudes de patrocinio judiciales, constitucionales y administrativos.	Reporte de patrocinios judiciales, constitucionales y administrativos realizados.		30-06-25		15-12-25	-	Procurador Analista de Procuraduría
			Porcentaje de asistencias legales realizadas	(Número de asistencias legales realizadas / Número de asistencias legales requeridas)*100	100%	100%	Atender requerimientos de reuniones para consulta sobre temas institucionales, asesorías y otros asuntos relacionados con la universidad.	Reporte consolidado de reuniones asistidas		30-06-25		15-12-25		
		Garantizar la observancia del marco jurídico vigente	Porcentaje de análisis jurídicos realizados	(Número de análisis jurídicos realizados/ Número de análisis jurídicos requeridos)*100	100%	100%	Atender los requerimientos de análisis jurídicos	Reporte consolidado de análisis jurídico		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de procedimientos de coactiva atendidos	(Número de procedimientos de coactivas atendidos/ Número de procedimientos de coactivas requeridos)*100	100%	100%	Atender los requerimientos de coactivas.	Reporte consolidado de coactivas		30-06-25		15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios		30-06-25		15-12-2025		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable	
					S1	S2			T1	T2	T3	T4			
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Administrar eficientemente el Talento Humano para contribuir al logro de los fines institucionales	Porcentaje de ejecución del presupuesto de remuneraciones destinado al pago del personal UNEMI	$(\text{Presupuesto devengado del grupo de gastos 51} / \text{Presupuesto codificado del grupo de gastos 51}) * 100$	30%	100%	Realizar seguimiento a la ejecución del presupuesto gasto 51	Informe de resultados de ejecución		30-06-25		15-12-25	\$ 30.035.474,98	Director y Expertos de Talento Humano	
			Porcentaje de procesos de planificación de talento humano ejecutados	$(\text{Número de documentos técnicos de procesos ejecutados} / \text{Total de documentos técnicos de procesos programados}) * 100$	-	100%	Realizar seguimiento a la ejecución del Plan Anual de Talento Humano 2025	Informes de resultados de la ejecución de los procesos del Plan de talento humano 2025				15-12-25			
			Plan Anual de Talento Humano 2026 aprobado	Plan Anual de Talento Humano 2026 aprobado	-	1	Diseñar el Plan Anual de Talento Humano 2026	Propuesta del Plan Anual de Talento Humano 2026 enviada a la máxima autoridad				15-12-25			
		Mejorar las competencias profesionales del personal bajo régimen LOSEP y Código de Trabajo	Porcentaje de servidores LOSEP evaluados	$(\text{Número de servidores LOSEP evaluados} / \text{número total de servidores LOSEP}) * 100$	100%	100%	Coordinar con las Unidades Organizacionales la evaluación del desempeño del personal administrativo 2024	Informe consolidado de resultados de evaluación de desempeño del personal administrativo 2024	30-03-25				\$ 10.000,00		
			Porcentaje de personal administrativo y trabajadores capacitados	$(\text{Número de servidores administrativos y trabajadores capacitados} / \text{Número total de servidores administrativos y trabajadores UNEMI})$	30%	85%	Ejecutar Plan de Formación y Plan de Capacitación de personal bajo régimen LOSEP y Código de Trabajo 2025	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25			
		Promover una cultura organizacional que garantice los principios de igualdad entre los diferentes estamentos universitarios	Porcentaje de implementación del Plan de Igualdad	$(\text{Número de actividades ejecutadas} / \text{Número de actividades planificadas}) * 100$	90%	90%	Coordinar con Bienestar Universitario la implementación del Plan de igualdad	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25	-		
			Plan de Seguridad y Salud Ocupacional aprobado	Plan de Seguridad y Salud Ocupacional aprobado	1	1	Elaborar el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional	Plan de Seguridad y Salud Ocupacional aprobado		30-04-25					
		Fortalecer la Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional	Porcentaje de implementación del Plan de Seguridad y Salud Ocupacional	$(\text{Número de actividades ejecutadas del Plan de Seguridad y Salud Ocupacional} / \text{Número de actividades programadas en el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional}) * 100$	100%	100%	Implementar el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional	Informe de resultados		30-06-25		15-12-25	-		Director de Talento Humano Experto de Seguridad y Salud Ocupacional
			Porcentaje de implementación del Plan de emergencia institucional	$(\text{Número de actividades del Plan de emergencia ejecutadas} / \text{Número total de actividades programadas en el Plan de emergencia}) * 100$	100%	100%	Implementar el Plan de emergencia institucional	Informe de resultados (actividades - beneficiarios)		30-06-25		31-12-25			
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-		Director de Talento Humano

**PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025**

**DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES**

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Fortalecer el desarrollo de sistemas de información institucionales	Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo de Sistemas de Información.	(Número de requerimientos de desarrollo atendidos / Total de requerimientos de desarrollo planificados) *100	90%	90%	Ejecutar el cronograma de trabajo para implementación del Plan de desarrollo de sistemas de información.	Plan de Desarrollo de desarrollo de Sistemas de Información aprobado	30-03-25				-	Directora TIC Asistentes Analistas
			Porcentaje de requerimientos de sistematización atendidos	(Número de requerimientos de sistematización atendidos / Total de requerimientos de sistematización recibidos) *100	100%	100%	Atender los requerimientos de sistematización recibidos de las distintas Unidades Organizacionales.	Informes de resultados		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de aceptación de requerimientos automatizados en las plataformas institucionales	(Número de requerimientos automatizados aceptados en las plataformas institucionales / Total de requerimientos automatizados)*100	90%	90%	Gestionar la aceptación de nuevos requerimientos automatizados en las plataformas institucionales, asegurando su aprobación final por las áreas responsables y la Dirección de TIC.	Reporte de aceptación de requerimientos automatizados.		30-06-25		15-12-25		
		Fortalecer la arquitectura de software	Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos contratados	(Tiempo que se encuentran disponibles los servicios tecnológicos contratados / Total de tiempo del periodo evaluado) *100	95%	95%	Monitorear la disponibilidad de los servicios tecnológicos institucionales	Informe de monitoreo		30-06-25		15-12-25		Directora TIC
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

# PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## DIRECCIÓN DE SEGURIDAD INFORMÁTICA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Fortalecer la seguridad informática institucional a nivel de hardware y software	Número de normas de seguridad informática/ información diseñadas	Sumatoria de normas de seguridad informática diseñadas.	1	3	Diseñar normas de seguridad informática/información en la institución	Normativas internas como apoyo a la Gestión de Seguridad Informática/información		30-06-25		15-12-25	-	Directora de Seguridad Informática Analista de Seguridad de la Información Asistente de infraestructura de seguridad
			Porcentaje de infografías/videos de concientización en seguridad de la información socializados	(Número de infografías/videos de concientización socializados /Total de infografías/videos de concientización planificados) *100	90%	90%	Socializar las infografías/videos de concientización en seguridad de la información	Cronograma de ejecución de las infografías/videos de concientización en seguridad de la información	15-02-25					
			Porcentaje de avance de la implementación del Esquema Gubernamental de Seguridad de la Información v3	(Número hitos implementados /Total de hitos planificados) *100	0%	20%	Implementar Esquema Gubernamental de Seguridad de la Información v3	Cronograma de implementación del Esquema Gubernamental de Seguridad de la Información v3	15-02-25					
			Porcentaje de ejecución de la evaluación de la seguridad informática institucional	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planificadas) *100	90%	90%	Desarrollar evaluación de la seguridad informática institucional	Cronograma de Evaluación de la seguridad Informática Institucional	15-02-25					
			Porcentaje de mecanismos de corrección de vulnerabilidades presentados	(Total de mecanismos de corrección presentados/Número de vulnerabilidades informáticas identificadas) *100	100%	100%	Proponer mecanismos para corregir las vulnerabilidades informáticas identificadas	Documentos de los incidentes y mejoras de la seguridad de la información		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de los procesos de transformación digital evaluados	(Número de procesos evaluados previo a la sistematización / Total de procesos del proyecto de Transformación digital planificados) *100	100%	100%	Evaluar los diseños de los módulos del proyecto de transformación digital previo a su implementación	Cronograma de evaluación de los procesos de transformación digital.	15-02-25					
								Informe de la evaluación de los diseños de los módulos del proyecto de transformación digital previo a su implementación		30-06-25		15-12-25		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas de la UNEMI	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### DIRECCIÓN DE OBRAS UNIVERSITARIAS

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Consolidar la oferta académica en función del desarrollo regional y nacional	Fortalecer la infraestructura física institucional (aulas, espacios de trabajo, laboratorios y espacios de bienestar)	Banco de Proyectos aprobado	Banco de Proyectos aprobado	1	1	Realizar levantamiento de propuestas de inversión	Banco de Proyectos		30-04-25			\$ 900.589,82	Director de Obras Universitarias
			Plan Anual de Inversión aprobado	Plan Anual de Inversión aprobado	1	2	Elaborar el Plan Anual de Inversión consolidado (incluyendo los proyectos financiados bajo el convenio de cooperación con EPUNEMI)	Plan Anual de Inversión aprobado		30-06-25		30-10-25		
			Inventario actualizado de los inmuebles de la Institución	Inventario actualizado de los inmuebles de la Institución	-	1	Realizar inventario de los bienes inmuebles de la institución	Inventario actualizado de los bienes inmuebles de la Institución				15-12-25		
			Porcentaje de avance de los proyectos de inversión	Promedio de los porcentajes de avance de los proyectos de inversión	25%	100%	Ejecutar proyectos de inversión programados en el 2025	Informe de avance/resultados		30-06-25		15-12-25		
	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Implementar Plan de mantenimiento de infraestructura civil	Plan de Mantenimiento de infraestructura civil 2025 actualizado	Plan de Mantenimiento de infraestructura civil 2025 actualizado	1	1	Actualizar Plan de Mantenimiento de infraestructura civil 2025 con base en la disponibilidad de recursos del PAC institucional	Plan de Mantenimiento de infraestructura civil aprobado		30-04-25			-	Experto de Obras y Mantenimiento de Infraestructura Civil Analista de Obras y Mantenimiento de Infraestructura Civil Analista de Gestión Ambiental
			Plan de Mantenimiento de infraestructura civil 2026 aprobado	Plan de Mantenimiento de infraestructura civil 2026 aprobado	1	1	Elaborar Plan de Mantenimiento de infraestructura civil 2026	Plan de Mantenimiento de infraestructura civil aprobado				15-12-25		
			Porcentaje de mantenimientos realizados a la infraestructura civil	(Número de mantenimientos de infraestructura civil ejecutados / Total de mantenimientos de infraestructura civil programados)*100	25%	100%	Ejecutar mantenimientos de infraestructura civil	Reporte de mantenimientos ejecutados		30-06-25		15-12-25		
		Garantizar el cumplimiento de la regulaciones ambientales vigentes aplicables a las obras civiles	Porcentaje de obras e infraestructura civil que cuentan con documentación ambiental	(Número de obras e infraestructura civil que cuentan con documentación ambiental / Número de obras e infraestructura civil que requieren documentación ambiental)	-	100%	Realizar seguimiento a las obras e infraestructura civil que requieren documentación ambiental	Informe de resultados				15-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### DIRECCIÓN DE MANTENIMIENTOS MENORES Y SERVICIOS GENERALES

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la gestión de mantenimientos generales	Plan de mantenimientos generales actualizado	Plan de mantenimientos generales actualizado	1	1	Actualizar plan de mantenimientos generales 2025 con base en la disponibilidad de recursos del PAC institucional	Plan de mantenimientos generales actualizado y aprobado		30-04-25			\$ 3.600,00	Director
			Plan de mantenimientos generales aprobado	Plan de mantenimientos generales aprobado	-	1	Elaborar Plan de mantenimientos generales 2026 con base en la planificación de recursos de la Proforma Presupuestaria	Plan de mantenimientos generales aprobado				12-12-25		
			Porcentaje de mantenimientos menores realizados	(Número de mantenimientos menores realizados / Número de mantenimientos menores programados)*100	90%	90%	Ejecutar mantenimientos menores en la institución	Informe de mantenimientos ejecutados		30-06-25		12-12-25		
		Fortalecer la gestión de Servicios Generales	Plan de servicios generales actualizado	Plan de servicios generales actualizado	1	1	Actualizar plan de servicios generales 2025 con base en la disponibilidad de recursos del PAC institucional	Plan de servicios generales actualizado y aprobado		30-04-25			\$ 326.731,36	Director
			Plan de servicios generales aprobado	Plan de servicios generales aprobado	-	1	Elaborar Plan de servicios generales 2026 con base en la planificación de recursos de la Proforma Presupuestaria	Plan de servicios generales aprobado				12-12-25		
			Porcentaje de mantenimientos realizados a las áreas verdes del campus universitario	(Número de mantenimientos realizados a las áreas verdes / Número de mantenimientos programados)*100	100%	100%	Ejecutar mantenimientos realizados a las áreas verdes del campus universitario	Informe de mantenimientos ejecutados		30-06-25		12-12-25		
			Porcentaje de servicios generales realizados en el campus universitario	(Número de servicios generales realizados / Número de servicios generales programados)*100	100%	100%	Realizar los servicios generales de la institución	Informe de servicios generales realizados (planificados y no planificados)		30-06-25		12-12-25		
		Fortalecer el sistema de seguridad y movilidad institucional	Plan de seguridad integral de UNEMI aprobado	Plan de seguridad integral de UNEMI aprobado	1	1	Diseñar un Plan de Seguridad Integral que permita garantizar un entorno seguro y protegido para toda la comunidad universitaria	Plan de Seguridad Integral	31-03-25				-	Director
			Porcentaje de ejecución del Plan de seguridad integral de UNEMI	(Número de actividades ejecutadas / Número total de actividades programadas)*100	30%	100%	Ejecutar Plan de seguridad integral de UNEMI	Informe de ejecución		30-06-25		12-12-25		
			Plan de movilidad institucional UNEMI aprobado	Plan de movilidad institucional UNEMI aprobado	1	1	Diseñar un Plan de Movilidad institucional que contemple la normativa y software para las reservas y asignaciones de vehículo para asegurar su disponibilidad a partir de los requerimientos realizados por la comunidad universitaria	Plan de Movilidad institucional	31-03-25					
			Porcentaje de ejecución del Plan de movilidad institucional de UNEMI	(Número de requerimientos de movilización atendidos / Total de requerimientos de movilización)*100	30%	100%	Ejecutar Plan de movilidad institucional de UNEMI	Informe de ejecución		30-06-25		12-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	Director

# PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la gestión de bienes institucionales	Porcentaje de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo constatados del período 2025	$(\text{Número de Bienes Constatados} / \text{Número total de Bienes Institucionales}) * 100$	-	85%	Ejecutar la programación de la constatación física de bienes de larga duración y control administrativo	Informe preliminar de constatación de bienes 2025				15-12-25	-	Experto de Activos Fijos Directora Administrativa
			Porcentaje de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo en buen estado	$(\text{Número de Bienes en buen estado} / \text{Número total de Bienes constatados}) * 100$	-	85%	Identificar los bienes de larga duración y control administrativo en buen estado	Reporte de bienes institucionales en buen estado y las acciones a desarrollar con los bienes en mal estado				15-12-25		
			Porcentaje de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo dados de baja	$(\text{Número de Bienes dados de baja} / \text{Número total de Bienes recibidos para la baja}) * 100$	-	95%	Implementar el proceso de baja de bienes institucionales	Reporte de bienes institucionales dados de baja				15-12-25		
			Porcentaje de requerimientos de traspaso de bienes generados	$(\text{Número de actas de traspaso generadas} / \text{sagest-sbye} / \text{Número total de requerimientos de traspaso de bienes}) * 100$	95%	95%	Elaborar y generar actas de traspaso de bienes institucionales	Reporte de actas de traspaso de bienes institucionales		30-06-25		15-12-25		
			Porcentaje de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo registrados en el eSByE	$(\text{Número de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo registrados} / \text{Número total de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo adquiridos}) * 100$	90%	90%	Registrar Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo adquiridos por la Institución	Reporte de Bienes de Larga Duración y de Control Administrativo registrados en el eSByE		30-06-25		15-12-25		
		Fortalecer la gestión de proveeduría institucional	Porcentaje de suministros y materiales inventariados	$(\text{Número de suministros y materiales inventariados} / \text{Número de suministros y materiales en stock}) * 100$	100%	100%	Realizar inventario de bodega	Reporte de saldos de inventario		30-06-25		30-12-25	-	Experta de Proveeduría Directora Administrativa
			Porcentaje de requerimientos de suministros y materiales atendidos	$(\text{Número de requerimientos de suministros y materiales atendidos} / \text{Número de requerimientos de suministros y materiales}) * 100$	100%	100%	Atender los requerimientos de suministros y materiales	Reporte de requerimientos atendidos		30-06-25		30-12-25		
		Fortalecer la gestión de adquisición de bienes, servicios, obras y consultorías para la Institución	Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación 2025	$(\text{Número de procesos de contratación adjudicados} / \text{Total de procesos de contratación financiados}) * 100$	30%	100%	Realizar seguimiento al cumplimiento del Plan Anual de Contratación 2025	Informe de seguimiento al cumplimiento del Plan Anual de Contratación 2025		30-06-25		30-12-25	\$ 1.749.383,35	Experta de Adquisiciones Directora Administrativa
			Porcentaje de procesos publicados	$(\text{Número de procesos publicados} / \text{Total procesos iniciados autorizados}) * 100$	75%	100%	Registrar en el portal SERCOP los procesos de contratación pública iniciados	Reporte de procesos de contratación publicados		30-06-25		30-12-25		
			Porcentaje de procesos adjudicados	$(\text{Número de procesos adjudicados} / \text{Total de procesos publicados}) * 100$	60%	90%	Informar estado de procesos de contratación pública adjudicados / desiertos	Reporte de estado de procesos de contratación pública adjudicados / desiertos		30-06-25		30-12-25		
			Plan Anual de contratación aprobado	Plan Anual de contratación aprobado	-	1	Formular Plan Anual de Contratación 2026 con los equipos multidisciplinares	Plan Anual de Contratación 2026 Memorando de presentación de propuesta del PAC 2026				30-12-25		
		GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25

## PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

### DIRECCIÓN FINANCIERA

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Fortalecer la gestión financiera alineada al cumplimiento de la planificación institucional	Porcentaje de ejecución presupuestaria	$(\text{Total presupuesto ejecutado} / \text{Total presupuesto codificado}) * 100$	30%	100%	Presentar resultados del seguimiento a la ejecución presupuestaria	Informe de seguimiento y ejecución presupuestaria por tipo de gasto y con énfasis en los recursos I+D+i, remitido a las autoridades		30-06-25		30-12-25	\$ 1.531.980,56	Directora Financiera
			Proforma presupuestaria 2026 alineada a la planificación institucional	Proforma presupuestaria 2026 alineada a la planificación institucional	-	1	Elaborar Proforma presupuestaria 2026 alineada a la planificación institucional y gestionar aprobación	Resolución OCS y anexo de la Proforma presupuestaria 2026 alineada a la planificación institucional				15-12-25		Experta de Presupuesto
			Porcentaje de Ingreso de Caja	$(\text{Monto recaudado} / \text{Monto total programado para recaudación}) * 100$	30%	90%	Realizar control y seguimiento a la programación de flujo de caja	Informe de ejecución de la programación del flujo de caja por fuente de financiamiento remitido a las autoridades		30-06-25		30-12-25		Directora Financiera
			Porcentaje de recaudación de valores de pregrado	$(\text{Monto recaudado de valores de pregrado} / \text{Monto total de valores por cobrar de pregrado}) * 100$	30%	80%	Realizar el cobro de matrícula y aranceles	Reporte de gestión de cobro		30-06-25		30-12-25		Tesorera General
			Número de Estados Financieros Institucionales presentados	Sumatoria de Estados Financieros Institucionales presentados	1	2	Realizar análisis de los principales componentes de los Estados Financieros Institucionales	Informe semestral de análisis de los Estados Financieros Institucionales con opinión sobre la razonabilidad remitido a las autoridades (anexo: Notas aclaratorias)		30-06-25		30-12-25		Contador General Directora Financiera
			Porcentaje de procesos de contratación pública organizados y archivados al 2024	$(\text{Número de procesos de contratación pública organizados y archivados} / \text{Número total de procesos de contratación pública culminados}) * 100$	-	100%	Ejecutar cronograma de organización y archivo digital de procesos de contratación pública 2024	Informe de resultados de organización y archivo digital de procesos de contratación pública 2024				30-12-25		
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25		-

# PROPUESTA PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

## SECRETARÍA GENERAL

Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Objetivo operativo	Indicador	Fórmula Indicador	Meta		Actividad	Medio de verificación	Fecha de Entregables (Trimestral)				Presupuesto	Responsable
					S1	S2			T1	T2	T3	T4		
GESTIÓN	Implantar un Modelo de Gestión que integre e interrelacione las funciones sustantivas	Garantizar la disponibilidad de información de los acuerdos emitidos por los Órganos Colegiados	Porcentaje de resoluciones de CGA registradas en el Sagest	(Número de resoluciones de CGA registradas en el Sagest/ total de resoluciones de CGA emitidas )*100	90%	90%	Realizar registro en Sagest de las resoluciones emitidas en las sesiones de CGA	Reporte consolidado de resoluciones registradas en el SAGEST conforme las emitidas en las sesiones de CGA		30-06-25		15-12-25	\$ 3.300,00	Secretaría General Expertos
			Porcentaje de resoluciones de OCS registradas en el Sagest	(Número de resoluciones registradas de OCS en el Sagest/ total de resoluciones de OCS emitidas )*100	90%	90%	Realizar registro en Sagest de las resoluciones emitidas en las sesiones de OCS	Reporte consolidado de resoluciones registradas en el SAGEST conforme las emitidas en las sesiones de OCS		30-06-25		15-12-25		
		Implementar un sistema de gestión de archivos que garantice la preservación, custodia, acceso y difusión del patrimonio documental institucional	Informe de implementación de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI	Informe de implementación de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI	-	1	Implementar la gestión documental para archivo físico, digital o electrónico de la UNEMI	Informe de implementación de gestión documental físico, digital o electrónico de la UNEMI				15-12-25	-	
		Garantizar la calidad, legalidad e integridad de los documentos certificados en la institución	Porcentaje de certificaciones de documentos institucionales atendidas	(Número de certificaciones de documentos institucionales atendidas/ Número de certificaciones de documentos institucionales solicitadas)*100	100%	100%	Legalizar la certificación de documentos institucionales a partir de la validación de información correspondiente	Reporte consolidado de certificaciones de documentos institucionales atendidas		30-06-25		15-12-25	-	
		Mejorar la percepción de calidad de los servicios brindados por la unidad	Porcentaje de percepción de la calidad por parte de los usuarios	Promedio de los porcentajes de percepción de la calidad por parte de los usuarios	-	80%	Coordinar con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad la aplicación de encuestas de percepción de la calidad en los servicios	Reporte de percepción de la calidad en los servicios				15-12-25	-	

\* Se considera la propuesta del presupuesto prorrogado del año 2025 presentado a la máxima autoridad por la Dirección Financiera mediante memorando UNEMI-DF-2024-1981-MEM del 29 de noviembre de 2024.



Mgs. Miguel Yuqui Ketil  
Director de Planificación Institucional